

# **LEMBAR PENGESAHAN**

Batam, 02 Agustus 2010

**Pembimbing,**

**Agus Fatulloh,ST**  
**Nik.107051**

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini, saya :

NIM : 33106075

NAMA : Cintia Sari

adalah mahasiswa Teknik Informatika Politeknik Batam yang menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul :

Sistem Pengelolaan Sumber Daya Manusia Studi Kasus ( Politeknik Batam ) disusun dengan :

1. Tidak melakukan plagiat terhadap naskah karya orang lain
2. Tidak melakukan pemalsuan data
3. Tidak menggunakan karya orang lain tanpa menyebut sumber asli atau tanpa ijin pemilik

Jika kemudian terbukti terjadi pelanggaran terhadap pernyataan di atas, maka saya bersedia menerima sanksi apapun termasuk pencabutan gelar akademik.

Lembar pernyataan ini juga memberikan hak kepada Politeknik Batam untuk mempergunakan, mendistribusikan ataupun memproduksi ulang seluruh hasil Tugas Akhir ini.

Batam, 02 Agustus 2010

**Cintia Sari**  
NIM 33106075

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas berkat, rahmat dan karunia – NYA sehingga saya dapat Menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “ Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Studi Kasus ( Politeknik Batam )”. Dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini saya banyak mendapat masukan, bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. ALLAH SWT, yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, Yang menguatkan saya dalam menjalankan semua suka dan duka selama mengerjakan Tugas Akhir.
2. Kedua Orang tua saya yang tidak henti-hentinya memberikan kekuatan lewat doanya serta dorongan dan nasehat lain yang membuat saya tetap bias bertahan sampai akhirnya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
3. Kedua adik – adikku, Dea dan Fabio
4. Bapak Dr.Priyono Eko Sanyoto, selaku Direktur Politeknik Batam.
5. Bapak Agus Fatulloh , selaku pembimbing TA.
6. Bapak Uuf Brajawidagda, selaku Koordinator TA.
7. Ibu Evaliata Sembiring, Selaku Ketua Penguji Sidang.
8. Ibu Mira Chandra Kirana, Selaku Dosen Penguji I.
9. Ibu Riska Arummastika, Selaku Dosen Penguji II.
10. Buat Radithya ku, Terima kasih karena selalu setia menemaniku dalam kegiatan apa pun. Terima kasih untuk waktumu yang tidak pernah mengenal lelah terutama dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini. Terima kasih buat nasehat, masukan serta dorongan mu.

11. Buat teman-teman ku tesayang Ratna yunita, Riska yuva , Rani Juwita, Fitria Zulkarnaen, Elda Diorima, Zainal bahri, Tohirin, Ria, Laura Kristanti. Terima kasih atas saran, masukan, dorongan serta doanya sehingga saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.

12. Untuk teman – teman seperjuangan IF'06 : Mas Bintang, Titus Cornelius, Herlina, Fitria Zulkarnaen, Surya, Ribut, Albert, hari Kurnia dan yang lainnya. Makasih buat dukungan kalian semua, buat bantuannya serta informasi – informasi lainnya mengenai TA. Terima kasih teman teman.

Penulis menyadari bahwa selama pelaksanaan dan penyusunan Tugas Akhir banyak hal – hal yang dapat dipelajari, dan semuanya tidak lepas dari kesalahan maupun kekurangan. Akhir kata saya mohon maaf atas kesalahan dan kekurangan serta keterbatasan baik pada aplikasi maupun pada dokumentasi. Kritik dan saran yang membangun sangatlah diharapkan. Semoga aplikasi ini bermanfaat dan bias dikembangkan pada masa yang akan datang.

Batam, 02 Agustus 2010

Penulis

## DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan .....	i
Lembar Pernyataan .....	ii
Kata Pengantar.....	iii-iv
Abstrak .....	v
Abstract.....	vi
Daftar Isi.....	vii-xiv
Daftar Tabel.....	xv
Daftar Gambar .....	xvi
Bab 1 Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Batasan Masalah .....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	3
1.5 Sistematika Penulisan .....	4
Bab 2 Landasan Teori .....	5
2.1 Konsep dasar sistem informasi .....	5
2.1.1. Pengertian Sistem .....	5
2.2 Konsep dasar pengelolaan sumber daya manusia .....	5
2.2.1. Pengertian sumber daya manusia .....	5-6
2.2.2. Ruang lingkup pengelolaan sumber daya manusia .....	7-9
2.2.3. Peranan pengelolaan sumber daya manusia .....	9-10
Bab 3 Analisis .....	11
3.1 Spesifikasi kebutuhan sistem.....	11
3.2 Deskripsi umum.....	12
3.3 Context diagram. ....	13
3.3.1. DFD level 0 .....	13
3.3.2. DFD level 1 .....	14-15
3.3.2.1. DFD level 2 proses 1 perencanaan SDM .....	16
3.3.2.2. DFD level 3 proses 1 perencanaan SDM .....	17
3.3.2.3 DFD level 2 proses 2 penetapan standart kompetensi .....	18
3.3.2.4 DFD level 2 proses 3 pengajuan dan perekrutan karyawan .....	19
3.3.2.5 DFD level 3 proses 3.1 pengajuan karyawan .....	20
3.3.2.6 DFD level 3 proses 3.2 perekrutan dan seleksi karyawan baru.....	21
3.3.2.7 DFD level 2 proses 4 orientasi karyawan baru .....	22
3.3.2.8 DFD level 2 proses 5 pelatihan dan pengembangan .....	23-24
3.3.2.9 DFD level 2 proses 6 pengelolaan SDM .....	25
3.3.2.10 DFD level 2 proses 7 kompensasi dan benefit .....	26
3.3.2.11 DFD level 2 proses 8 terminasi .....	27
3.4 ER- Diagram.....	28-29
3.5 Kamus data .....	30-35
Bab 4 Perancangan Sistem .....	36
4.1 Deskripsi Data .....	36-38
4.2 Daftar tabel sistem pengelolaan sumber daya manusia .....	38-41
4.3 Dekomposisi Fungsional Modul.....	41-44
4.4 Spesifikasi kebergantungan antar layar. ....	45
4.5 Struktur Menu.....	46
Bab 5 Implementasi dan Pengujian.....	47

5.1	Struktur Direktori Dan Deskripsi File .....	47-48
5.2	Pengujian Dan Hasilnya .....	48
Bab 6	Kesimpulan dan Saran .....	49
6.1	Kesimpulan .....	49
6.2	Saran .....	50
Lampiran A	Perancangan Rinci Tabel .....	51
A.1	Spesifikasi Tabel User .....	51
A.2	Spesifikasi Tabel Usulan Rencana SDM .....	51
A.3	Spesifikasi Tabel Deskripsi Kerja .....	51
A.4	Spesifikasi Tabel Pelamar .....	52
A.5	Spesifikasi Tabel Posisi .....	52
A.6	Spesifikasi Tabel Unit Kerja .....	52
A.7	Spesifikasi Tabel Kualifikasi Personil .....	53
A.8	Spesifikasi Tabel Pengajuan Karyawan Baru .....	53
A.9	Spesifikasi Tabel Hasil Seleksi Karyawan Baru .....	53
A.10	Spesifikasi Tabel Orientasi Karyawan Baru .....	54
A.11	Spesifikasi Tabel Pelatihan dan Pengembangan .....	54
A.12	Spesifikasi Tabel Rencana Pelatihan Prodi .....	55
A.13	Spesifikasi Tabel Usulan Melanjutkan pendidikan .....	55
A.14	Spesifikasi Tabel Pengajuan Cuti, ijin, ijin dinas, sakit .....	56
A.15	Spesifikasi Tabel Karyawan .....	56
A.16	Spesifikasi Tabel Pengajuan kerja Lembur .....	56
A.17	Spesifikasi Tabel Pelaksanaan Rencana SDM .....	57
A.18	Spesifikasi Tabel Permohonan Pengunduran Diri .....	57
A.19	Spesifikasi Tabel Perubahan Status karyawan .....	58
A.20	Spesifikasi Tabel Benefit dan Kompensasi .....	58
A.21	Spesifikasi Tabel Terminasi .....	59
Lampiran B	Perancangan Rinci Fungsional .....	60
B.1	Spesifikasi Fungsi/ Proses F1.1 .....	60
B.1.1.	Spesifikasi tabel input .....	60
B.1.2.	Spesifikasi tabel Output .....	60
B.1.3.	Spesifikasi Layar Utama .....	60
B.1.4.	Spesifikasi Query .....	60
B.1.5.	Spesifikasi field data pada layar .....	61
B.1.6.	Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar .....	61
B.1.7.	Spesifikasi layar pesan .....	61
B.1.8.	Spesifikasi proses/ algoritma .....	61
B.1.9.	Spesifikasi Report .....	62
B.2	Spesifikasi Fungsi/ Proses F2.1 .....	62
B.2.1.	Spesifikasi tabel input .....	62
B.2.2.	Spesifikasi tabel Output .....	62
B.2.3.	Spesifikasi Layar Utama .....	62
B.2.4.	Spesifikasi Query .....	63
B.2.5.	Spesifikasi field data pada layar .....	63
B.2.6.	Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar .....	63
B.2.7.	Spesifikasi layar pesan .....	63
B.2.8.	Spesifikasi proses/ algoritma .....	64
B.2.9.	Spesifikasi Report .....	64
B.3	Spesifikasi Fungsi/ Proses F2.2 .....	64
B.3.1.	Spesifikasi tabel input .....	64

B.3.2.	Spesifikasi tabel Output .....	64
B.3.3.	Spesifikasi Layar Utama .....	65
B.3.4.	Spesifikasi Query .....	65
B.3.5.	Spesifikasi field data pada layar.....	65
B.3.6.	Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	65
B.3.7.	Spesifikasi layar pesan .....	66
B.3.8.	Spesifikasi proses/algorithm.....	66
B.3.9.	Spesifikasi Report .....	66
B.4	Spesifikasi Fungsi/ Proses F3.1 .....	66
B.4.1.	Spesifikasi tabel input .....	66
B.4.2.	Spesifikasi tabel Output .....	66
B.4.3.	Spesifikasi Layar Utama .....	67
B.4.4.	Spesifikasi Query .....	67
B.4.5.	Spesifikasi field data pada layar.....	67
B.4.6.	Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	68
B.4.7.	Spesifikasi layar pesan .....	68
B.4.8.	Spesifikasi proses/algorithm.....	68
B.4.9.	Spesifikasi Report .....	69
B.5	Spesifikasi Fungsi/ Proses F4.1 .....	69
B.5.1.	Spesifikasi tabel input .....	69
B.5.2.	Spesifikasi tabel Output .....	69
B.5.3.	Spesifikasi Layar Utama .....	70
B.5.4.	Spesifikasi Query .....	70
B.5.5.	Spesifikasi field data pada layar.....	70
B.5.6.	Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	71
B.5.7.	Spesifikasi layar pesan .....	71
B.5.8.	Spesifikasi proses/algorithm.....	71
B.5.9.	Spesifikasi Report .....	71
B.6	Spesifikasi Fungsi/ Proses F4.2.1 .....	72
B.6.1.	Spesifikasi tabel input .....	72
B.6.2.	Spesifikasi tabel Output .....	72
B.6.3.	Spesifikasi Layar Utama .....	72
B.6.4.	Spesifikasi Query .....	72
B.6.5.	Spesifikasi field data pada layar.....	73
B.6.6.	Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	73
B.6.7.	Spesifikasi layar pesan .....	73
B.6.8.	Spesifikasi proses/algorithm.....	74
B.6.9.	Spesifikasi Report .....	74
B.7	Spesifikasi Fungsi/ Proses F4.2.2 .....	74
B.7.1.	Spesifikasi tabel input .....	74
B.7.2.	Spesifikasi tabel Output .....	74
B.7.3.	Spesifikasi Layar Utama .....	75
B.7.4.	Spesifikasi Query .....	75
B.7.5.	Spesifikasi field data pada layar.....	75
B.7.6.	Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	76
B.7.7.	Spesifikasi layar pesan .....	76
B.7.8.	Spesifikasi proses/algorithm.....	76
B.7.9.	Spesifikasi Report .....	77
B.8	Spesifikasi Fungsi/ Proses F5.1 .....	77
B.8.1.	Spesifikasi tabel input .....	77

B.8.2. Spesifikasi tabel Output .....	77
B.8.3. Spesifikasi Layar Utama .....	78
B.8.4. Spesifikasi Query .....	78
B.8.5. Spesifikasi field data pada layar.....	79
B.8.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	79
B.8.7. Spesifikasi layar pesan .....	80
B.8.8. Spesifikasi proses/algorithm.....	80
B.8.9. Spesifikasi Report .....	80
B.9 Spesifikasi Fungsi/ Proses F6.1 .....	81
B.9.1. Spesifikasi tabel input .....	81
B.9.2. Spesifikasi tabel Output .....	81
B.9.3. Spesifikasi Layar Utama .....	81
B.9.4. Spesifikasi Query .....	81
B.9.5. Spesifikasi field data pada layar.....	82
B.9.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	82
B.9.7. Spesifikasi layar pesan .....	82
B.9.8. Spesifikasi proses/algorithm.....	83
B.9.9. Spesifikasi Report .....	83
B.10 Spesifikasi Fungsi/ Proses F6.2 .....	83
B.10.1. Spesifikasi tabel input .....	83
B.10.2. Spesifikasi tabel Output .....	83
B.10.3. Spesifikasi Layar Utama .....	84
B.10.4. Spesifikasi Query .....	84
B.10.5. Spesifikasi field data pada layar.....	84
B.10.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	85
B.10.7. Spesifikasi layar pesan .....	85
B.10.8. Spesifikasi proses/algorithm.....	85
B.10.9. Spesifikasi Report .....	85
B.11 Spesifikasi Fungsi/ Proses F6.3 .....	86
B.11.1. Spesifikasi tabel input .....	86
B.11.2. Spesifikasi tabel Output .....	86
B.11.3. Spesifikasi Layar Utama .....	86
B.11.4. Spesifikasi Query .....	86
B.11.5. Spesifikasi field data pada layar.....	87
B.11.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	87
B.11.7. Spesifikasi layar pesan .....	88
B.11.8. Spesifikasi proses/algorithm.....	88
B.11.9. Spesifikasi Report .....	88
B.12 Spesifikasi Fungsi/ Proses F6.4 .....	89
B.12.1. Spesifikasi tabel input .....	89
B.12.2. Spesifikasi tabel Output .....	89
B.12.3. Spesifikasi Layar Utama .....	89
B.12.4. Spesifikasi Query .....	90
B.12.5. Spesifikasi field data pada layar.....	90
B.12.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	90
B.12.7. Spesifikasi layar pesan .....	91
B.12.8. Spesifikasi proses/algorithm.....	91
B.12.9. Spesifikasi Report .....	91
B.13 Spesifikasi Fungsi/ Proses F6.5 .....	92
B.13.1. Spesifikasi tabel input .....	92

B.13.2.	Spesifikasi tabel Output .....	92
B.13.3.	Spesifikasi Layar Utama .....	92
B.13.4.	Spesifikasi Query .....	92
B.13.5.	Spesifikasi field data pada layar.....	93
B.13.6.	Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	93
B.13.7.	Spesifikasi layar pesan .....	93
B.13.8.	Spesifikasi proses/algorithm.....	94
B.13.9.	Spesifikasi Report .....	94
B.14	Spesifikasi Fungsi/ Proses F6.6 .....	95
B.14.1.	Spesifikasi tabel input .....	95
B.14.2.	Spesifikasi tabel Output .....	95
B.14.3.	Spesifikasi Layar Utama .....	95
B.14.4.	Spesifikasi Query .....	95
B.14.5.	Spesifikasi field data pada layar.....	95
B.14.6.	Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	96
B.14.7.	Spesifikasi layar pesan .....	96
B.14.8.	Spesifikasi proses/algorithm.....	96
B.14.9.	Spesifikasi Report .....	96
B.15	Spesifikasi Fungsi/ Proses F6.7 .....	97
B.15.1.	Spesifikasi tabel input .....	97
B.15.2.	Spesifikasi tabel Output .....	97
B.15.3.	Spesifikasi Layar Utama .....	97
B.15.4.	Spesifikasi Query .....	97
B.15.5.	Spesifikasi field data pada layar.....	98
B.15.6.	Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	98
B.15.7.	Spesifikasi layar pesan .....	98
B.15.8.	Spesifikasi proses/algorithm.....	99
B.15.9.	Spesifikasi Report .....	99
B.16	Spesifikasi Fungsi/ Proses F6.8 .....	99
B.16.1.	Spesifikasi tabel input .....	99
B.16.2.	Spesifikasi tabel Output .....	99
B.16.3.	Spesifikasi Layar Utama .....	100
B.16.4.	Spesifikasi Query .....	100
B.16.5.	Spesifikasi field data pada layar.....	100
B.16.6.	Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	101
B.16.7.	Spesifikasi layar pesan .....	101
B.16.8.	Spesifikasi proses/algorithm.....	101
B.16.9.	Spesifikasi Report .....	102
B.17	Spesifikasi Fungsi/ Proses F6.9 .....	102
B.17.1.	Spesifikasi tabel input .....	102
B.17.2.	Spesifikasi tabel Output .....	102
B.17.3.	Spesifikasi Layar Utama .....	102
B.17.4.	Spesifikasi Query .....	103
B.17.5.	Spesifikasi field data pada layar.....	103
B.17.6.	Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	103
B.17.7.	Spesifikasi layar pesan .....	104
B.17.8.	Spesifikasi proses/algorithm.....	104
B.17.9.	Spesifikasi Report .....	104
B.18	Spesifikasi Fungsi/ Proses F7.1 .....	105
B.18.1.	Spesifikasi tabel input .....	105

B.18.2. Spesifikasi tabel Output .....	105
B.18.3. Spesifikasi Layar Utama .....	106
B.18.4. Spesifikasi Query .....	106
B.18.5. Spesifikasi field data pada layar.....	106
B.18.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	106
B.18.7. Spesifikasi layar pesan .....	107
B.18.8. Spesifikasi proses/algoritma.....	107
B.18.9. Spesifikasi Report .....	107
B.19 Spesifikasi Fungsi/ Proses F8.1 .....	108
B.19.1. Spesifikasi tabel input .....	108
B.19.2. Spesifikasi tabel Output .....	108
B.19.3. Spesifikasi Layar Utama .....	108
B.19.4. Spesifikasi Query .....	108
B.19.5. Spesifikasi field data pada layar.....	109
B.19.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar.....	109
B.19.7. Spesifikasi layar pesan .....	109
B.19.8. Spesifikasi proses/algoritma.....	110
B.19.9. Spesifikasi Report .....	110
Lampiran C Daftar Rinci File Dan Data .....	111
C.1. Struktur direktori .....	111
C.1.2 Direktori Pengembangan.....	111
C.1.3 Direktori Operasional .....	111
C.2. Isi Direktori sdm.....	112
C.2.1 Isi Subdirektori .....	112
C.3. File Instalasi .....	112
Lampiran D Daftar Rinci File Dan Data .....	113
D.1. Dokumen Rinci Testing .....	113-119
Lampiran E Manual Penggunaan Aplikasi .....	120
E.1. Untuk SDM .....	120
E.1.1 Login SDM.....	120
E.1.1.1 Form Rencana SDM.....	121
E.1.1.2 Form Deskripsi Kerja .....	122
E.1.1.3 Review Data Kualifikasi Personil .....	122
E.1.1.4 Review Data pengajuan karyawan baru .....	123
E.1.1.5 Form Data Pelamar .....	123
E.1.1.6 Form Hasil Test.....	124
E.1.1.7 Form Data karyawan .....	124
E.2. Untuk Kabag.....	125
E.2.1 Login Kabag .....	125
E.2.1.1 Form Pengajuan karyawan Baru .....	126
E.2.1.2 Form Kualifikasi Personil .....	126
E.2.1.3 Form pelatihan dan pengembangan .....	127
E.2.1.4 Form Rencana Pelatihan Program Studi .....	127
E.2.1.5 Form Melanjutkan Pendidikan.....	128
E.2.1.6 Form Pengajuan lembur .....	128
E.2.1.7 Form Perubahan Status Karyawan .....	129
E.2.1.8 Form Terminasi.....	129
E.3. Untuk Karyawan.....	130
E.3.1 Login Karyawan .....	130
E.3.1.1 Form Pengajuan Cuti.....	130

E.3.1.2 Form Pengunduran Diri.....	131
Daftar Pustaka .....	132

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.1 Deskripsi Data Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia ..	36
Tabel 4.2.1 Daftar Tabel Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia .....	38
Tabel 4.3 Input – Proses – Output Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	38 - 41
Tabel 5.2 Tabel Struktur Direktori dan Deskripsi File .....	47 - 48

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Deskripsi Umum Sistem .....	12
Gambar 3.2 Context Diagram .....	13
Gambar 3.3 DFD Level 1.....	14
Gambar 3.4 DFD Level 2 Proses 1 Perencanaan SDM .....	16
Gambar 3.5 DFD Level 3 Proses 1 Perencanaan SDM .....	17
Gambar 3.6 DFD Level 2 Proses 2 Penetapan Standart Kompetensi .....	18
Gambar 3.7 DFD Level 2 Proses 3 Pengajuan dan Perekrutan dan Seleksi Karyawan Baru .....	19
Gambar 3.8 DFD Level 3 Proses 3.1 Pengajuan Karywan Baru .....	20
Gambar 3.9 DFD Level 3 Proses 3.2 Perekrutan dan Seleksi .....	21
Gambar 3.10 DFD Level 2 Proses 4 Orientasi karyawan Baru .....	22
Gambar 3.11 DFD Level 2 Proses 5 Pelatihan dan Pengembangn.....	23

Gambar 3.12	DFD Level 2 Proses 6 Pengelolaan SDM.....	25
Gambar 3.13	DFD Level 2 Proses 7 Kompetensi dan Benefit .....	26
Gambar 3.14	DFD Level 2 Proses 8 Terminasi .....	27
Gambar 3.15	E-R Diagram .....	29
Gambar 4.4	Kebergantungan Antar Layar .....	45

# BAB I

## Pendahuluan

### 1.1 Latar Belakang

Politeknik Batam adalah salah satu perguruan tinggi di Batam yang terbilang sangat bagus. Kesuksesan Politeknik selain karena didukung oleh teknologi yang cukup canggih juga didukung oleh SDM yang baik. Namun, dalam hal pengelolaan SDM masih dilakukan secara manual, mulai dari pengelolaan data perekrutan karyawan baru sampai pengelolaan terminasi.

Dalam hal pengelolaan data pengajuan karyawan baru yang dilakukan oleh bagian yang membutuhkan, selama ini masih harus mengisi borang pengajuan karyawan baru yang kemudian diberikan ke bagian SDM dan dilanjutkan ke WD2 untuk disetujui. Hal ini membutuhkan waktu yang cukup lama dalam hal pendistribusian borang tersebut dan juga memungkinkan terjadinya kesalahan atau kehilangan. Begitu juga dalam hal perekrutan karyawannya itu sendiri, pelamar yang sudah dinyatakan lulus dan melakukan tes, dan menghasilkan borang nilai hasil tes yang selanjutnya juga harus didistribusikan ke WD2 dan dilakukan persetujuan. Proses – proses yang dilakukan secara manual seperti ini sangat memakan waktu yang lama dan memungkinkan terjadinya kesalahan.

Berdasarkan kondisi itu maka dirancang sebuah sistem informasi pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM). Yang mana aplikasi ini akan menangani pengelolaan data SDM, mulai dari permohonan pengajuan karyawan baru dari bagian yang membutuhkan, mendata calon pelamar, hasil test sampai proses terminasi karyawan. Sistem ini akan menggantikan borang yang diisi dan didistribusikan secara manual dengan proses yang terkomputerisasi, sehingga dapat mempersingkat waktu dan meminimalisasi kesalahan ataupun kehilangan dokumen.

Perancangan sistem informasi sumber daya manusia ini dibuat dengan metode terstruktur dengan *Data Flow Diagram (DFD)* dan *Entity Relationship Diagram (ERD)*. Dari hasil

perancangan DFD dan ERD akan didapat rancangan antar muka (*Interface*) dan report dari sistem informasi SDM tersebut.

## 1.2 Rumusan Masalah

Melihat cukup luasnya kajian yang harus di bahas dalam laporan ini, maka untuk memudahkan dalam pembahasan, sehingga sesuai dengan sasaran yang hendak dicapai dan untuk lebih teraturnya dan jelasnya tulisan ini maka perlu kiranya dibuat suatu rumusan masalah.

Dalam pembuatan laporan Tugas Akhir ini akan mengemukakan beberapa masalah yang akan dibahas, yaitu :

1. Belum adanya Sistem informasi pengelolaan Sumber Daya Manusia ( SDM ) di politeknik Batam
2. Dari hasil survey diketahui bahwa:
  - ) Proses pengajuan karyawan baru, orientasi karyawan baru, usulan pelatihan dan pengembangan, usulan permohonan melanjutkan pendidikan, rencana pelatihan prodi dan pengajuan terminasi yang dilakukan oleh Kabag / KPS terkait masih dilakukan secara manual.
  - ) Proses perekrutan karyawan dan seleksi serta pengelolaan data karyawan yang dilakukan oleh SDM masih dilakukan secara manual.
  - ) Proses pengajuan cuti, ijin, dinas, sakit dan pengajuan pengunduran diri oleh karyawan politeknik Batam masih dilakukan secara manual.
  - ) Proses verifikasi yang berkaitan dengan pengelolaan Sumber Daya Manusia yang dilakukan oleh pihak WD2 juga masih dilakukan secara manual.

### **1.3 Batasan Masalah**

Dalam pembuatan aplikasi ini, akan muncul masalah-masalah yang akan dibahas. Melihat cukup luasnya pembahasannya maka penulis membuat suatu batasan masalah, yaitu:

1. Aplikasi ini hanya menangani pengelolaan sumber daya manusia (SDM) Politeknik Batam
2. Aplikasi ini tidak menangani wawancara
3. Aplikasi ini tidak menangani absensi karyawan
4. Aplikasi tidak menangani penggajian karyawan

### **1.4 Tujuan Penelitian**

Dari rumusan masalah diatas, tujuan pembuatan aplikasi ini, yaitu:

1. Memudahkan Kabag / KPS dalam melakukan permohonan pengajuan karyawan baru, orientasi, permohonan pelatihan dan pengembangan, permohonan melanjutkan pendidikan, rencana pelatihan prodi dan terminasi.
2. Memudahkan SDM dalam melakukan proses perekrutan dan seleksi karyawan baru serta pengelolaan data karyawan.
3. Memudahkan WD2 dalam pemantauan dan melakukan proses persetujuan data yang berkaitan dengan pengelolaan SDM.
4. Memudahkan dosen dalam proses pengajuan cuti, ijin, ijin dinas, sakit dan pengunduran diri.

## **1.5 Sistematika Penulisan.**

Dalam pengkajian hasil penelitian yang dilakukan, sistematika penulisan adalah sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini berisi tentang latar belakang masalah, Identifikasi Masalah, Batasan Masalah, Tujuan, dan Sistematika Penulisan.

### **BAB II LANDASAN TEORI**

Pada bab ini membahas tentang teori-teori yang relevan dan mendukung terhadap Permasalahan yang akan dipecahkan dalam penyusunan tugas akhir ini.

### **BAB III ANALISIS SISTEM**

Membahas tentang tinjauan umum keadaan Koperasi dan masalah-masalah yang dihadapi. Serta Menentukan langkah-langkah yang harus ditempuh untuk menanggulangi Masalah-masalah tersebut

### **BAB IV PERANCANGAN SISTEM**

Pada bab ini berisi tentang perancangan Basis Data, Pembuatan Program, Tata Letak Layar, Spesifikasi Penulisan Program, serta rencana Penerapan Sistem.

### **BAB V IMPLEMENTASI SISTEM**

Pada Bab implementasi sistem ini akan diuraikan mengenai kelanjutan dari kegiatan pembangunan sistem informasi dan dapat dipandang sebagai usaha untuk mewujudkan apa yang telah dirancang (*implementasi*).

### **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini merupakan bab penutup dalam penyusunan laporan tugas akhir ini, yang memberikan kesimpulan dari seluruh bab sebelumnya serta memberi saran-saran yang berhubungan dengan masalah yang dihadapi sewaktu penelitian tugas akhir.

## **BAB II**

### **Landasan Teori**

#### **2.1 Konsep Dasar Sistem Informasi**

##### **2.1.1 Pengertian Sistem**

Pengertian suatu sistem dapat didefinisikan sebagai suatu kesatuan yang terdiri dari dua atau lebih komponen yang saling berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan. Menurut Robert G. Murdick dalam sebuah buku Tugas akhir yang di tulis oleh Muhammad Idris dan Tetty Suhesty (2004), "Sistem adalah merupakan suatu kumpulan dari komponen-komponen yang bekerja sama(berinteraksi) untuk mencapai tujuan".

Penulis tersebut juga menjelaskan teori koperasi Menurut The American National Standard Committee, sistem adalah suatu kumpulan dari data, kumpulan manusia, mesin dan metode yang berorganisir untuk memenuhi seperangkat fungsi. Informasi yang dihasilkan harus mempunyai kualitas bagi yang menerimanya

#### **2.2 Konsep Dasar Pengelolaan Sumber Daya Manusia**

##### **2.2.1 Pengertian Pengelolaan Sumber Daya Manusia**

Dalam suatu perusahaan atau instansi manusia merupakan sumber daya yang penting untuk mencapai keberhasilan dalam menjalankan semua aktifitas perusahaan. Walaupun ditunjang dengan aspek teknologi yang sempurna, tetapi tanpa aspek manusia sulit kiranya sebuah perusahaan atau instansi dapat mencapai tujuan yang baik. Pentingnya sumber daya manusia juga terlihat dari aktifitas perusahaan dalam mencapai tujuan dengan menggunakan sumber daya yang lain seperti uang, bahan baku, metode, dan sebagainya baru bisa terlaksana jika ada unsur manusia yang mengelola atau menggunakannya secara maksimal.

Karena peranan manusia sebagai sumber daya dalam organisasi diyakini kepentingannya, maka semakin mendorong perkembangan ilmu tentang bagaimana

mendayagunakan sumber daya manusia tersebut agar mencapai kondisi yang optimal. Berbagai pendekatan manajemen dilakukan dalam melakukan sumber daya manusia tersebut, yang berkembang mengikuti perkembangan dari falsafah manajemen yang sedang dikembangkan pada masa itu.

Pengelolaan sumber daya manusia dalam istilah lain sering disebut: "*personal management*"; "*personal administration*"; "*human resources administration*". (Umi Sukanti, 1989:4). Beberapa istilah tersebut dalam bidang pendidikan merupakan salah satu substansi dari manajemen pendidikan. Untuk memperjelas konsep pengelolaan sumber daya manusia, perlu kiranya penulis menampilkan beberapa pandangan dari para pakar sebagai berikut.

Menurut Bambang Wahyudi (2002 : 1) menyatakan bahwa: " pengelolaan sumber daya adalah proses memperoleh, memajukan atau mengembangkan dan memelihara sumber daya manusia yang kompeten sedemikian rupa, sehingga tujuan organisasi dapat tercapai dengan efisiensi dan ada kepuasan pada diri pribadi-pribadi yang bersangkutan."

Edwin B. Flippo (1984) menyatakan bahwa " *personel management is a planning, organizing, directing, controlling of the procurement, development, competition, integration, maintenance, and separation of human resources to the end that individual, organizational, and societal objectives are accomplished.* "

Artinya :

" pengelolaan sumber daya manusia merupakan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengendalian dari pengadaan tenaga kerja, pengembangan, kompensasi, integrasi, pemeliharaan dan pemutusan hubungan kerja dengan maksud untuk mencapai tujuan atau sasaran perorangan, organisasi, dan masyarakat. "

Menurut Malayu S.P Hasibuan (2002:10) menyatakan bahwa: " manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat"

## **2.2.2 Ruang Lingkup Pengelolaan Sumber Daya manusia**

Sesuai dengan pengertian manajemen atau pengelolaan sumber daya yang telah dirumuskan diatas, maka kegiatan-kegiatan pengelolaan sumber daya manusia dalam suatu organisasi dapat diklasifikasikan kedalam beberapa fungsi.

Manajemen sumber daya manusia memiliki fungsi-fungsi pokok yang sama dengan fungsi manajemen dengan penerapan dibidang Sumber Daya Manusia sebagai berikut :

### **1. Fungsi Perencanaan**

Melaksanakan tugas dalam merencanakan kebutuhan, pengadaan, pengembangan dan pemeliharaan sumber daya manusia

### **2. Fungsi Pengorganisasian**

Pengorganisasian adalah adalah kegiatan mengorganisasikan semua karyawan dengan menetapkan pembagian kerja, hubungan kerja, wewenang, integrasi dan koordinasi dalam bagan organisasi. Organisasi hanya merupakan alat untuk mencapai tujuan, dengan organisasi yang baik maka akan membantu terwujudnya tujuan secara efektif.

### **3. Fungsi pengarahan**

Memberikan dorongan untuk menciptakan kemauan kerja yang dilaksanakan secara efektif dan efisien.

### **4. Fungsi pengendalian**

Pengendalian adalah kegiatan mengendalikan semua karyawan, agar mentaati peraturan-peraturan yang ada dan bekerja sesuai dengan rencana. Apabila terdapat penyimpangan atau kesalahan diadakan tindakan perbaikan dan penyempurnaan rencana. Pengendalian karyawan ini meliputi kehadiran, kedisiplinan, perilaku, kerja sama, pelaksanaan pekerjaan dan menjaga situasi lingkungan pekerjaan.

Disamping fungsi-fungsi pokok, pengelolaan sumber daya manusia juga memiliki beberapa fungsi operasional, diantaranya :

5. Fungsi pengadaan

Pengadaan adalah proses penarikan, seleksi, penempatan, orientasi dan induksi untuk mendapatkan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan. Pengadaan yang baik akan membantu terwujudnya tujuan.

6. Fungsi pengembangan

Pengembangan adalah proses peningkatan keterampilan teknis, teoritis. Konseptual dan moral karyawan melalui pendidikan dan pelatihan. Pendidikan dan pelatihan harus sesuai dengan kebutuhan kerja masa kini dan masa yang akan datang.

7. Fungsi kompensasi

Kompensasi adalah pemberian balas jasa secara langsung maupun tidak langsung, uang ataupun barang kepada karyawan sebagai imbalan jasa yang diberikan oleh perusahaan atau instansi. Prinsip kompensasi adalah adil dan layak. Adil diartikan sesuai dengan prestasi kerjanya, layak diartikan dapat memenuhi kebutuhan primernya serta berpedoman terhadap upah minimum pemerintah.

8. Fungsi rotasi pegawai / karyawan

Rotasi ( perputaran ) karyawan merupakan pemindahan karyawan meliputi jabatan yang bermacam-macam dan berbeda-beda sehingga diharapkan memperoleh pengetahuan yang lebih luas dari bidang-bidang lain, selain pekerjaan utamanya dan bias menghindarkan karyawan dari kejenuhan.

Pengembangan karyawan melalui rotasi ini merupakan salah satu kegiatan penting dalam melaksanakan, menempatkan dan mendayagunakan karyawan secara efektif dan efisien. Sebab perusahaan mendambakan kemajuan ditengah-

tengah persaingan yang ketat, sehingga perlu memiliki karyawan yang berkualitas dan mampu melakukan tugasnya dengan baik. Untuk meningkatkan semangat dan kualitas pegawai yang tinggi, sudah seharusnya perusahaan mengadakan rotasi karyawan dalam upaya meningkatkan semangat kerja pegawainya tersebut.

#### 9. Fungsi pemberhentian / terminasi

Pemberhentian adalah putusya hubungan kerja seseorang dari suatu perusahaan atau instansi. Pemberhentian ini disebabkan oleh keinginan karyawan, keinginan perusahaan, kontrak kerja berakhir, pensiun dan sebab-sebab lainnya.

### **2.2.3 Peranan Pengelolaan Sumber Daya Manusia**

Pengelolaan sumber daya manusia mengatur dan menetapkan program karyawan yang mencakup masalah-masalah sebagai berikut :

- ) Menetapkan jumlah, kualitas, dan penempatan tenaga kerja yang efektif sesuai dengan kebutuhan perusahaan berdasarkan deskripsi pekerjaan, kualifikasi personil, jabatan, dan persyaratan pekerjaan.
- ) Menetapkan penarikan, seleksi, dan penempatan jabatan karyawan berazaskan *“the right man in the right place, the right man in the right job.”*
- ) Menetapkan program pengembangan, promosi dan pemberhentian.
- ) Meramalkan penawaran dan permintaan sumber daya manusia pada masa yang akan datang.
- ) Memonitor kemajuan teknik dan perkembangan karyawan.
- ) Melaksanakan pendidikan, pelatihan dan penilaian prestasi karyawan.
- ) Mengatur mutasi karyawan baik secara vertical maupun horizontal.
- ) Mengatur pemberhentian serta pesangonnya.

Peranan pengelolaan Sumber daya manusia diakui sangat menentukan bagi terwujudnya tujuan, tetapi untuk memimpin unsur manusia sangat sulit dan rumit. Tenaga kerja manusia selain mampu, cakap, dan terampil juga tidak kalah pentingnya kemauan dan kesungguhan mereka untuk bekerja efektif dan efisien. sebaliknya kemampuan serta kecakapan juga kurang berarti jika tidak diikuti moral kerja dan kedisiplinan karyawan dalam mewujudkan tujuan.

## **BAB III**

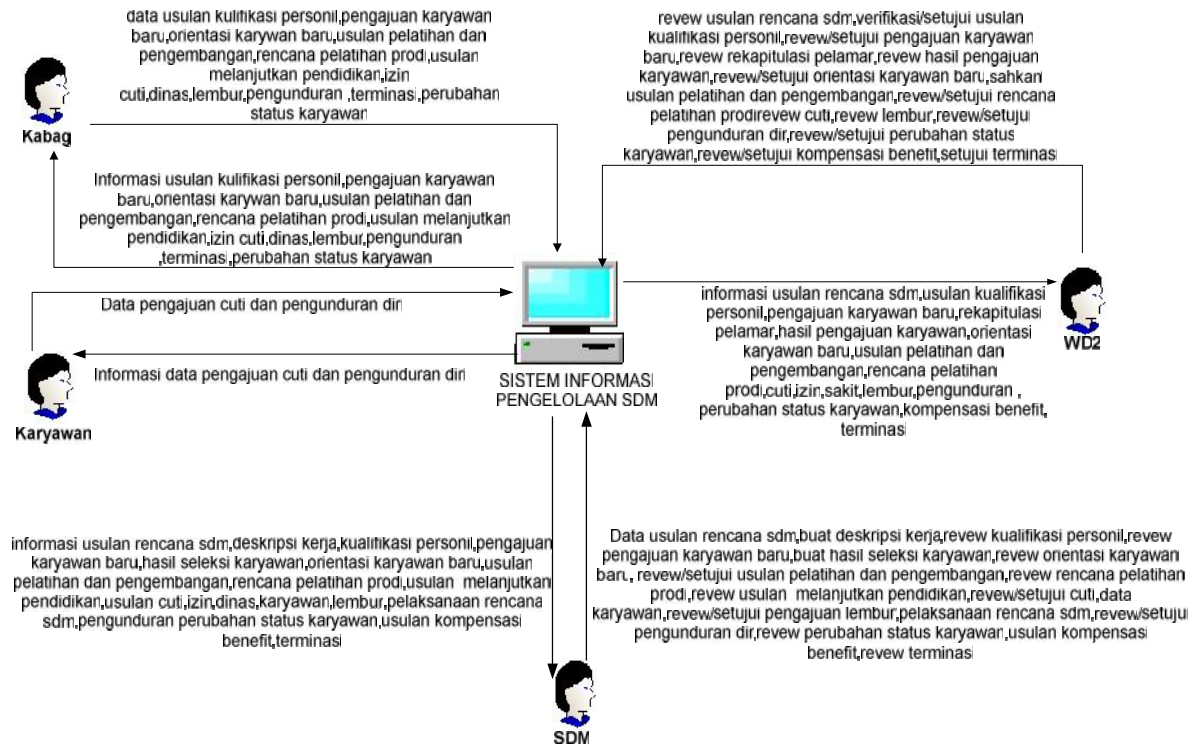
### **Analisis Sistem**

#### **3.1 Spesifikasi Kebutuhan Sistem**

Permasalahan-permasalahan yang sedang dihadapi oleh SDM dalam hal menangani pengelolaan Sumber Daya Manusia yakni :

1. Mengelola perencanaan SDM
2. Mengelola penetapan standard kompetensi
3. Mengelola perekrutan karyawan baru
4. Mengelola orientasi karyawan baru
5. Mengelola pelatihan dan pengembangan
6. Mengelola pengelolaan karyawan
7. Mengelola kompensasi dan benefit
8. Mengelola terminasi

### 3.2 Deskripsi Umum



Gambar 3.1 Deskripsi Umum Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Deskripsi umum aplikasi ini adalah :

Sistem ini dimulai dari Kabag/KPS yang mengajukan beberapa pengajuan antara lain adalah usulan kualifikasi personil, orientasi karyawan baru, usulan pelatihan dan pengembangan, rencana pelatihan prodi, usulan melanjutkan pendidikan, pengajuan kerja lembur, perubahan status karyawan serta terminasi. Sedangkan karyawan mengajukan pengajuan ijin, cuti, sakit, ijin dinas, pengajuan pengunduran diri. Kemudian informasi pengajuan tersebut akan diteruskan ke WD2 untuk direview.

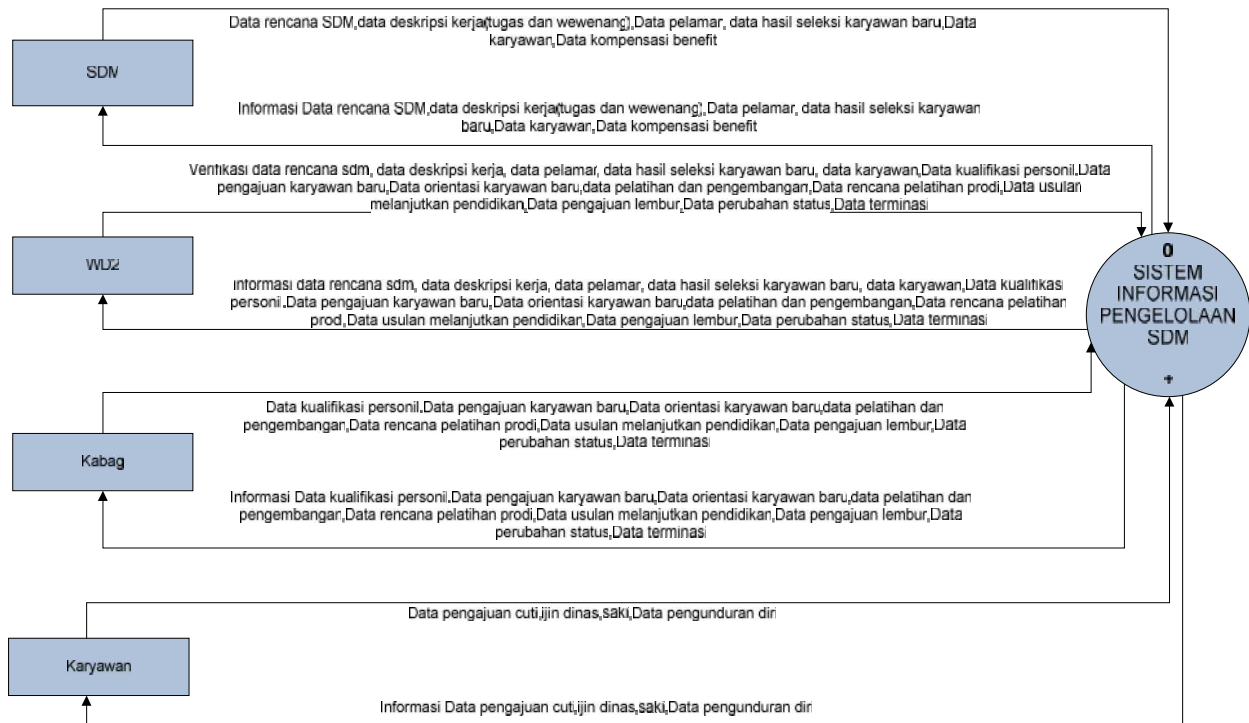
Setelah usulan pengajuan direview oleh WD2 maka proses selanjutnya informasi usulan pengajuan yang diajukan oleh Kabag akan diteruskan ke bagian SDM yang untuk kemudian akan diproses oleh SDM melalui aplikasi. Setelah SDM memproses data usulan yang telah direview

oleh WD2 maka SDM akan kembali meneruskan informasi data usulan pengajuan tersebut kepada Kabag dan WD2

### 3.3 Context Diagram

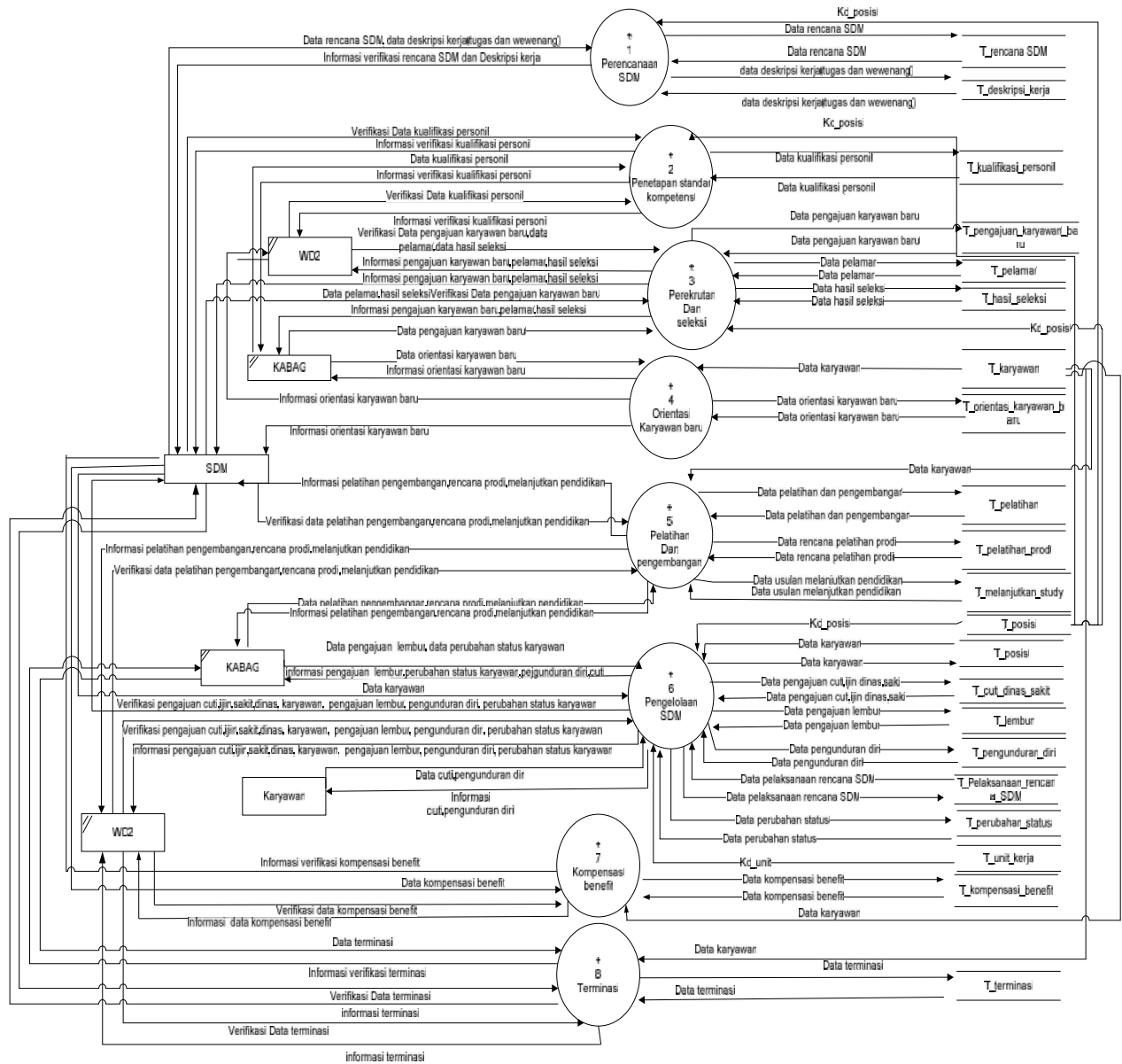
Untuk lebih jelas Context Diagram Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia dapat dilihat pada gambar 3.2 dibawah ini:

#### 3.3.1 DFD level 0



Gambar 3.2 DFD Level 0

### 3.3.2 DFD Level 1



Gambar 3.3 DFD Level 1

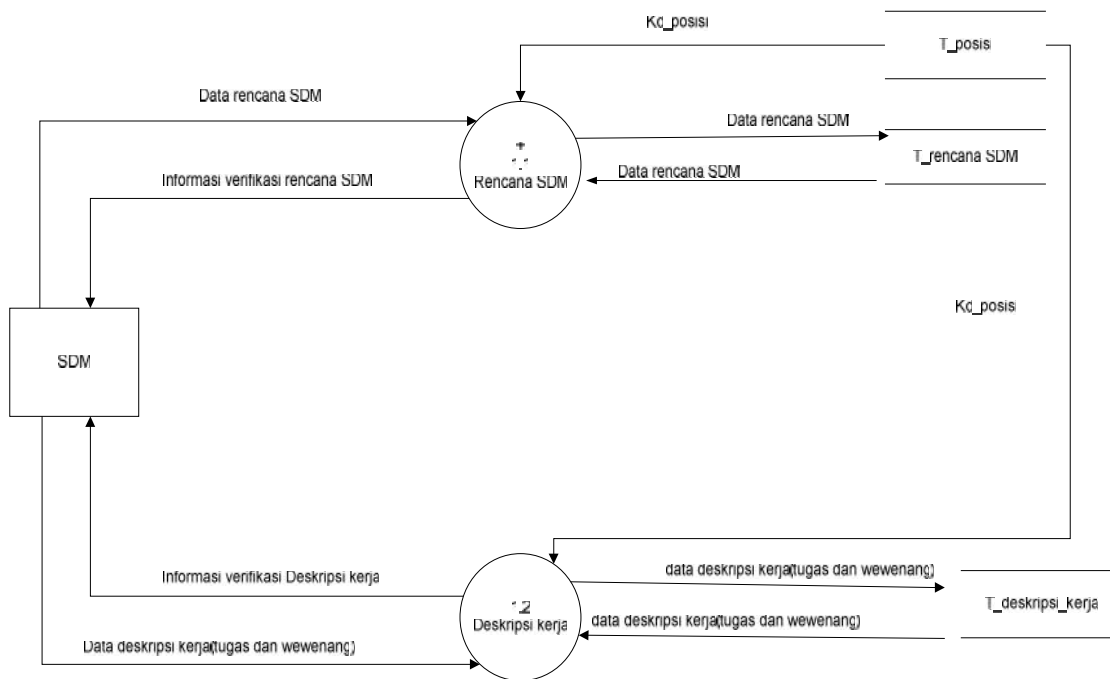
Penjelasan pada gambar 3.3 DFD Level 1 Aplikasi ini adalah sebagai berikut:

Pada level ini terjadi 8 Proses yaitu Proses Perencanaan sdm, Proses penetapan standard kompetensi, Proses Perekrutan Karyawan, Proses Orientasi karyawan, Proses Pelatihan dan Pengembangan, Proses Pengelolaan karyawan, Proses Kompensasi dan Benefit dan Proses terminasi. Berikut adalah rincian mengenai Proses di atas :

1. Dari user(sdm,kabag,wd2,dosen) terjadi aliran data menuju ke *Proses perencanaan sdm, Proses penetapan standard kompetensi, Proses perekrutan karyawan, Proses orientasi karyawan, Proses pengelolaan sdm, Proses pelatihan dan pengembangan, Proses kompensasi dan benefit serta proses terminasi.*
2. Pada Proses perencanaan sdm ( proses 1) terjadi aliran data *rencana sdm* dan data *deskripsi kerja* menuju T\_rencana\_sdm
3. Pada proses penetapan standard kompetensi (proses 2) terjadi aliran data *kualifikasi personil* menuju
4. T\_penetapan\_standar\_kompetensi
5. Pada Proses perekrutan karyawan (Proses 3) terjadi aliran data *pengajuan karyaan baru* menuju T\_pengajuan\_karyawan\_baru dan data *calon karyawan baru* serta data *hasil seleksi karyawan baru* menuju T\_calon\_karyawan\_baru.
6. Pada proses orientasi karyawan baru (proses 4) terjadi aliran data data dari T\_karyawan yaitu *informasi data karyawan* kemudian terjadi aliran data *usulan pengajuan karyawan baru* menuju T\_orientasi\_karyawan\_baru.
7. Pada proses pelatihan dan pengembangan (proses 5) terjadi aliran data dari T\_karyawan yaitu *informasi data karyawan* kemudian terjadi aliran data pelatihan dan pengembangan menuju T\_pelatihan, data rencana prodi menuju T\_pelatihan\_prodi serta data usulan melanjutkan pendidikan menuju T\_melanjutkan\_study.

8. Pada Proses pengelolaan karyawan (Proses 6) terjadi aliran data *pengajuan cuti, ijin, sakit, ijin dinas* menuju T\_cuti, ijin, sakit, data *pengajuan kerja lembur* menuju T\_lembur, data *permohonan pengunduran diri* menuju T\_pengunduran diri, data *perubahan status karyawan* menuju T\_perubahan\_status\_karyawan.
9. Pada proses benefit dan kompensasi (proses 7) terjadi aliran data *penetapan penyesuaian benefit dan kompensasi* menuju T\_benefit\_kompensasi.
10. Pada proses terminasi (Proses 8) terjadi aliran *data terminasi* menuju T\_terminasi

### 3.3.2.1 DFD Level 2 Proses 1 Perencanaan SDM



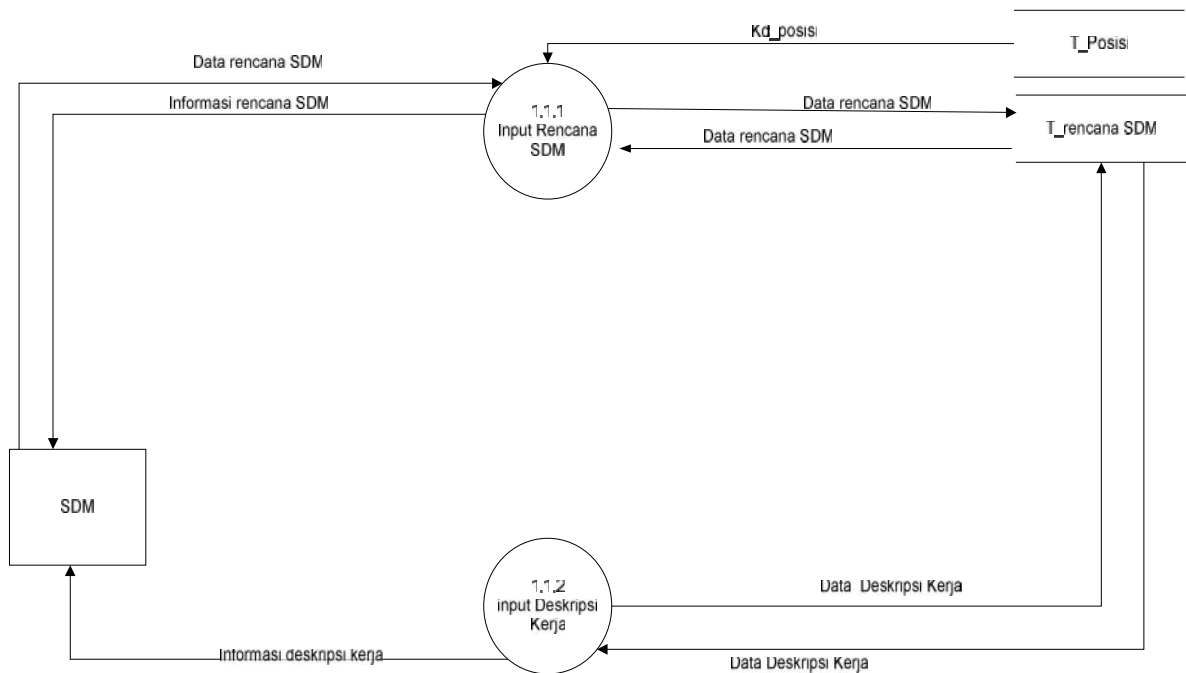
### 3.4 Gambar DFD Level 2 Proses 1 Perencanaan SDM

Penjelasan pada gambar 3.4 DFD level 2 Proses Perencanaan SDM adalah sebagai berikut:

1. Pada proses rencana sdm (proses 1.1) mengalir data *rencana sdm* menuju T\_rencana sdm dan di alirkan kembali berupa *informasi rencana sdm* menuju user.

2. Pada proses deskripsi kerja (proses 1.2) mengalir data *deskripsi kerja* menuju T\_deskripsi\_kerja dan dialirkan kembali berupa *informasi deskripsi kerja* menuju user.

### 3.3.2.2 DFD level 3 Proses 1 Perencanaan SDM

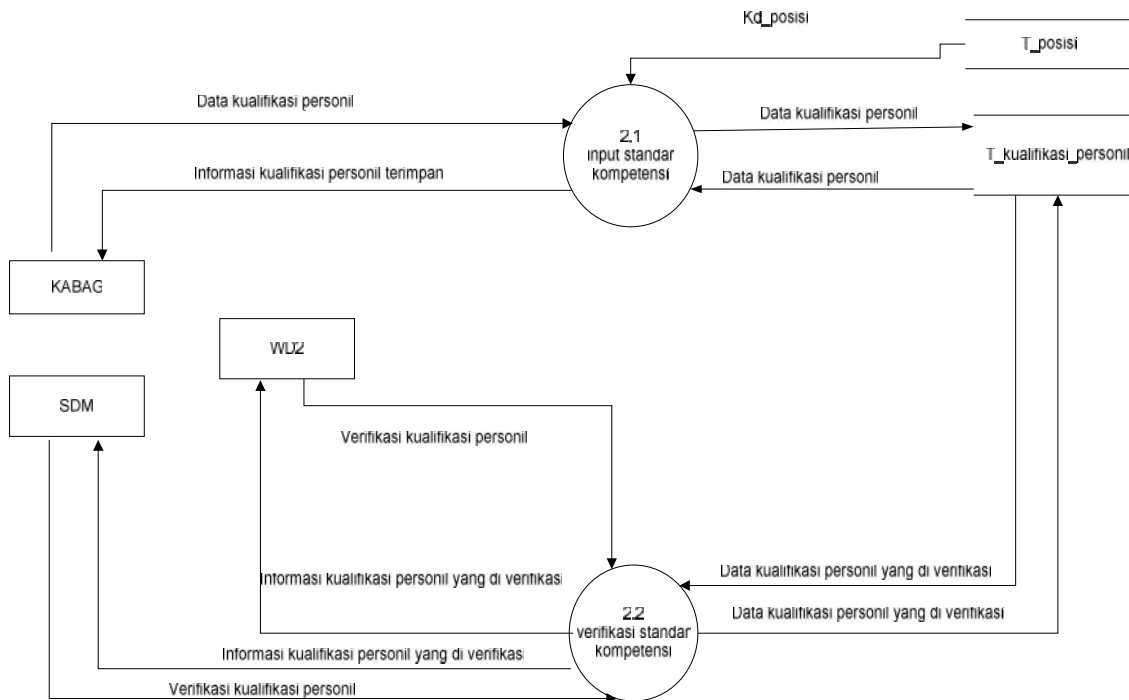


**Gambar 3.5 DFD Level 3 Proses 1 Perencanaan SDM**

Penjelasan pada gambar 3.5 DFD level 3 Proses 1 Perencanaan SDM adalah sebagai berikut:

1. Pada proses input rencana sdm (proses 1.1.1) mengalir data *rencana sdm* menuju T\_rencana sdm dan di alirkan kembali berupa *informasi rencana sdm tersimpan* menuju user.
2. Pada proses verifikasi rencana sdm (proses 1.1.2) mengalir data *verifikasi data* menuju T\_rencana\_sdm dan dialirkan kembali berupa *data deskripsi kerja yang sudah diverifikasi* menuju user.

### 3.3.2.3 DFD Level 2 Proses 2 Penetapan Standard Kompetensi

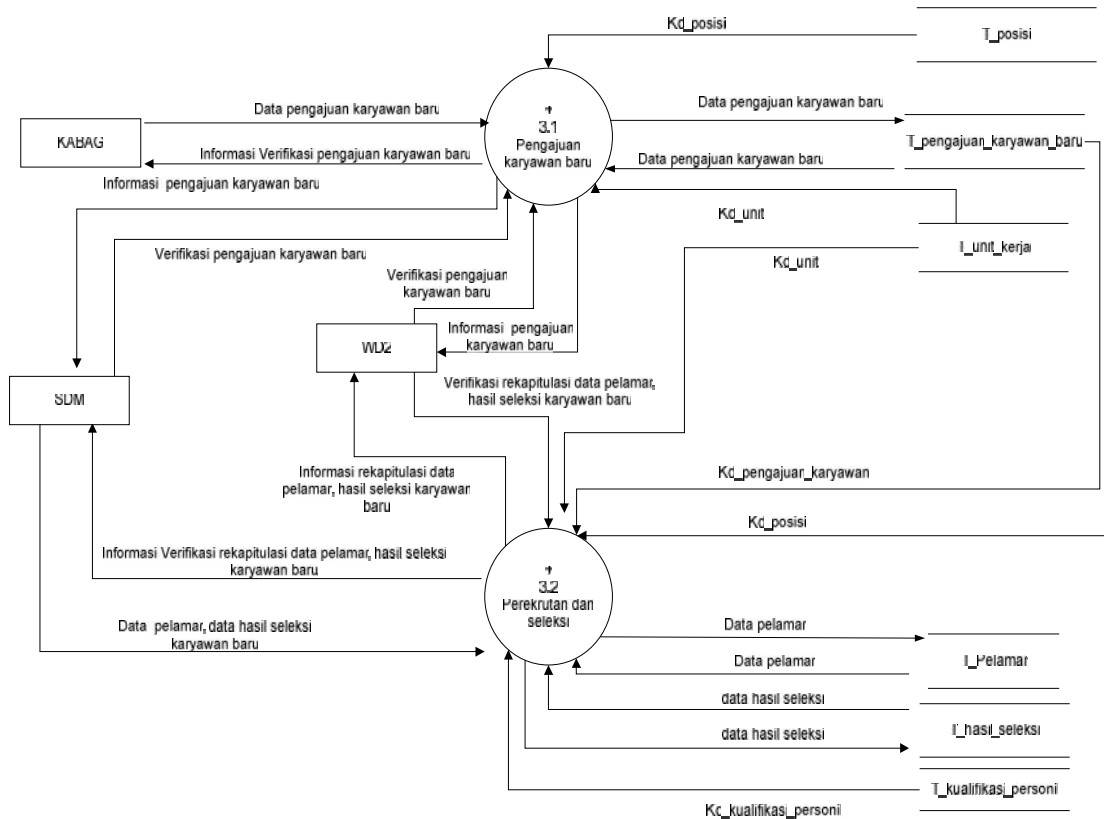


**Gambar 3.6 DFD Level 2 Proses 2 Penetapan Standard Kompetensi**

Penjelasan pada gambar 3.6 DFD level 2 Proses 2 Penetapan Standard kompetensi adalah sebagai berikut:

1. Pada proses input rencana sdm (proses 2.1) yang telah sesuai dengan hak akses nya mengalir data *kualifikasi personil* menuju T\_deskripsi\_kerja kemudian kembali berupa *informasi kualifikasi prsonil tersimpan* menuju user (kabag,wd2,dosen).
2. Pada proses verifikasi standard kompetensi (proses 2.2) mengalir data *verifikasi data* menuju T\_deskripsi\_kerja dan dialirkan kembali berupa *informasi kualifikasi personil yang sudah diverifikasi* menuju user.

### 3.3.2.4 DFD Level 2 Proses 3 Pengajuan dan Perekrutan dan Seleksi Karyawan Baru

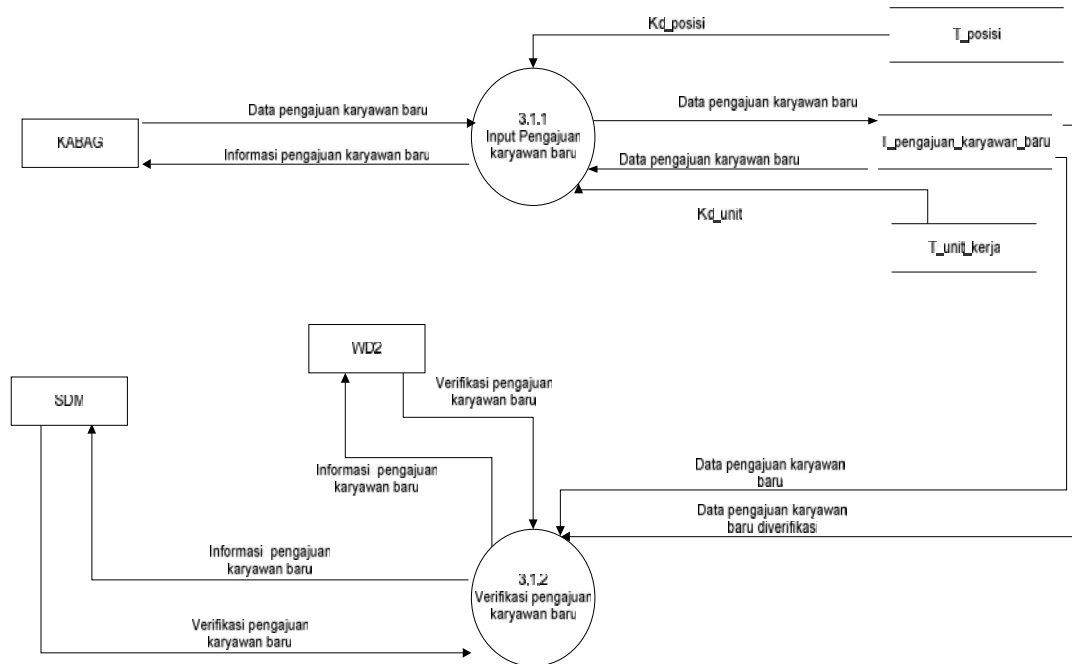


**Gambar 3.7 DFD Level 2 Proses 3 Pengajuan dan Perekrutan dan Seleksi karyawan baru**

Penjelasan pada gambar 3.7 DFD level 2 Proses 3 Pengajuan dan Perekrutan dan Seleksi karyawan baru adalah:

1. Pada proses pengajuan karyawan baru (proses 3.1) yang telah sesuai dengan hak akses nya mengalir data *pengajuan karyawan baru* menuju *T\_pengajuan\_karyawan\_baru* kemudian kembali berupa *informasi verifikasi pengajuan karyawan baru* menuju user.
2. Pada proses perekrutan dan seleksi (proses 3.2) mengalir data *calon karyawan baru* dan *data hasil seleksi karyawan baru* menuju *T\_calon\_karyawan\_baru* dan dialirkan kembali berupa *informasi verifikasi rekapitulasi data pelamar dan hasil seleksi karyawan baru yang sudah diverifikasi* menuju user.

### 3.3.2.5 DFD Level 3 Proses 3.1 Pengajuan Karyawan Baru

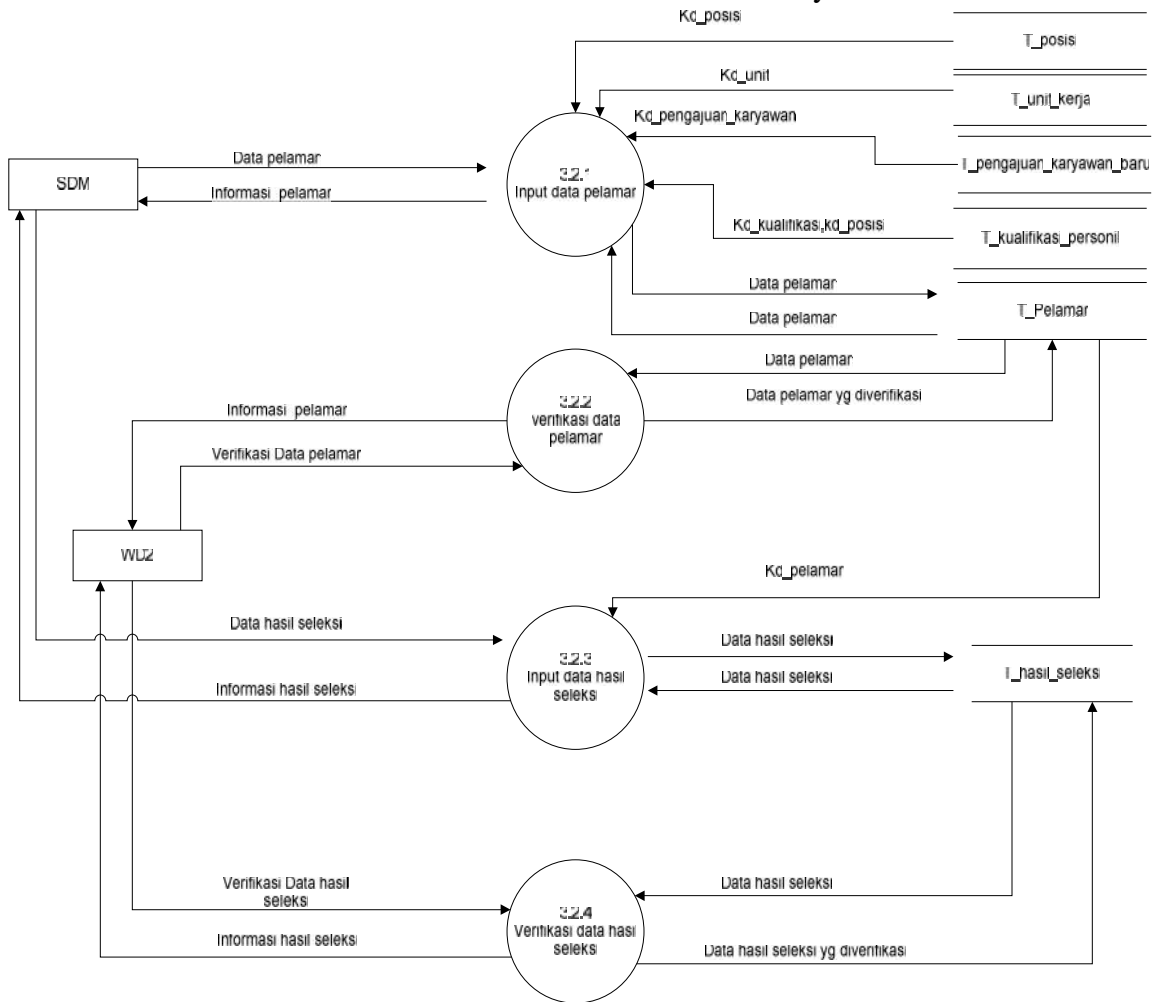


**Gambar 3.8 DFD Level 3 Proses 3.1 Pengajuan karyawan baru**

Penjelasan pada gambar 3.8 DFD Level 3 Proses 3.1 Pengajuan karyawan baru adalah:

1. Pada proses input pengajuan karyawan baru (proses 3.1.1) yang telah sesuai dengan hak akses nya mengalir data *pengajuan karyawan baru* menuju *T\_pengajuan\_karyawan\_baru* kemudian kembali berupa *informasi verifikasi pengajuan karyawan baru tersimpan* menuju user.
2. Pada proses verifikasi pengajuan karyawan baru (proses 3.1.2) mengalir *data verifikasi pengajuan karyawan baru* kemudian mengalir *data pengajuan karyawan baru yang sudah diverifikasi* dari *T\_pengajuan\_karyawan\_baru* dan kemudian dialirkan kembali berupa *informasi pengajuan karyawan baru yang sudah diverifikasi* menuju user.

### 3.3.2.6 DFD Level 3 Proses 3.2 Perekrutan dan seleksi karyawan baru



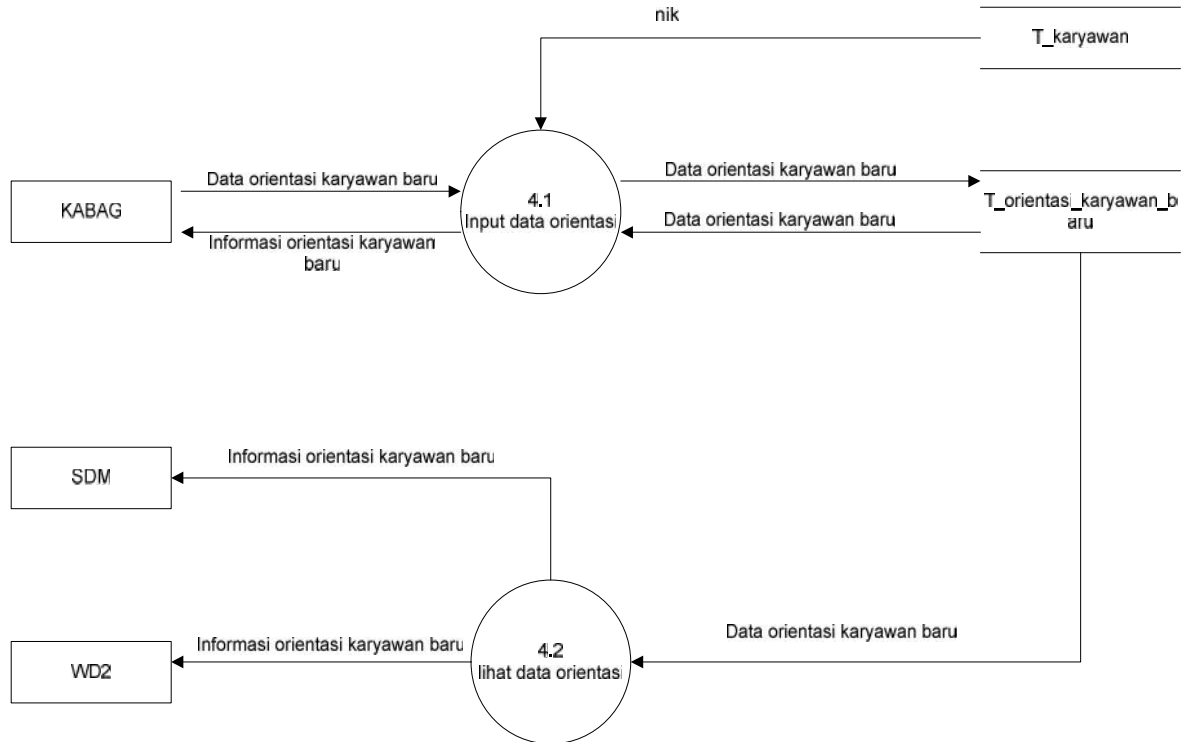
**Gambar 3.9 DFD Level 3 Proses 3.2 Perekrutan dan seleksi karyawan baru**

Penjelasan pada gambar 3.9 DFD Level 3 Proses 3.2 Perekrutan dan seleksi karyawan baru adalah:

1. Pada proses input calon karyawan baru dan nilai (proses 3.2.1) yang telah sesuai dengan hak akses nya mengalir *data calon karyawan baru* dan *data hasil seleksi karyawan baru* menuju T\_calon\_karyawan\_baru kemudian kembali berupa *informasi rekapitulasi data pelamar dan hasil seleksi karyawan baru tersimpan* menuju user.
2. Pada proses verifikasi hasil calon karyawan baru (proses 3.2.2) mengalir *data verifikasi hasil calon karyawan baru* kemudian mengalir *data calon karyawan baru dan hasil seleksi karyawan baru yang sudah diverifikasi* dari

T\_calon\_karyawan\_baru dan kemudian dialirkan kembali berupa *informasi hasil seleksi karyawan baru* menuju user.

### 3.3.2.7 DFD Level 2 Proses 4 Orientasi karyawan baru

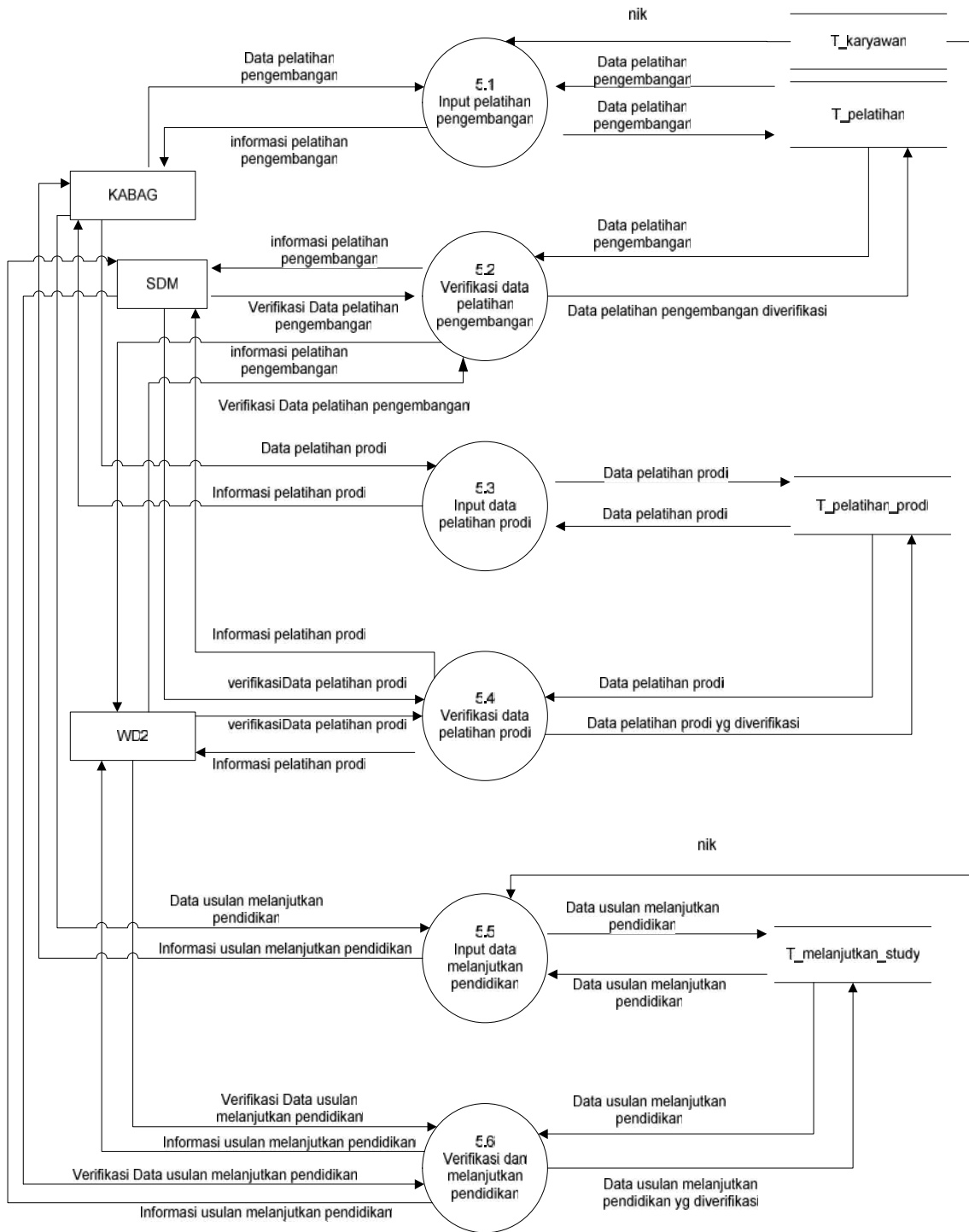


**Gambar 3.10 DFD Level 2 Proses 4 Orientasi karyawan baru**

Penjelasan pada gambar 3.10 DFD Level 2 Proses 4 Orientasi karyawan baru adalah:

1. Pada proses input nilai orientasi karyawan baru (proses 4.1) yang telah sesuai dengan hak akses nya mengalir *data karyawan* dari T\_karyawan kemudian mengalir *data orientasi karyawan baru* menuju T\_orientasi\_karyawan\_baru kemudian kembali berupa *informasi orientasi karyawan baru tersimpan* menuju user.
2. Pada proses verifikasi nilai orientasi karyawan baru (proses 4.2) mengalir *data verifikasi nilai orientasi karyawan baru* kemudian mengalir *data orientasi karyawan baru yang sudah diverifikasi* dari T\_orientasi\_karyawan\_baru dan kemudian dialirkan kembali berupa *informasi orientasi karyawan baru* menuju user.

### 3.3.2.8 DFD Level 2 Proses 5 Pelatihan dan pengembangan

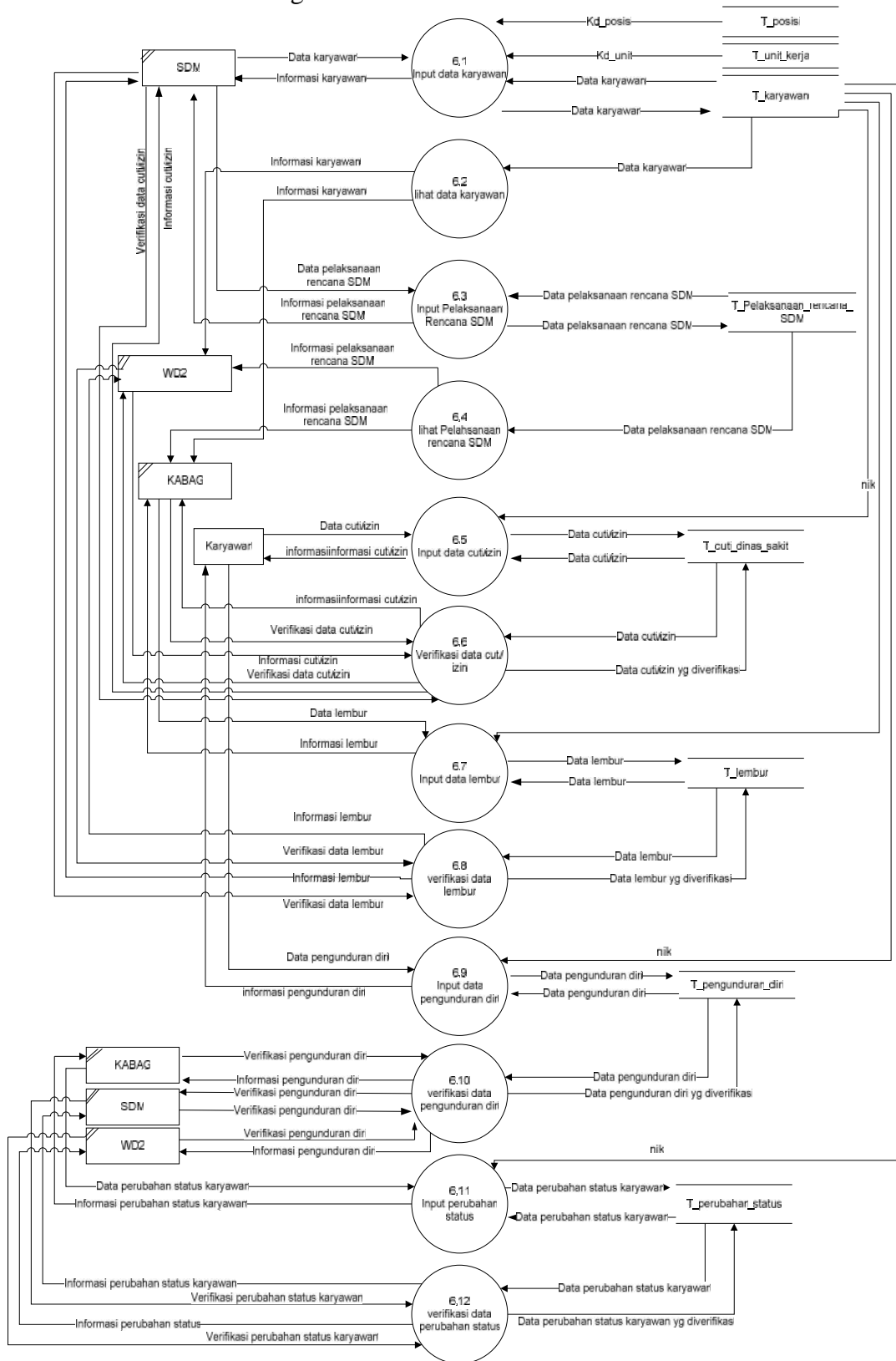


**Gambar 3.11 DFD Level 2 Proses 5 Pelatihan dan Pengembangan**

Penjelasan pada gambar 3.11 DFD Level 2 Proses 5 Pelatihan dan Pengembangan adalah:

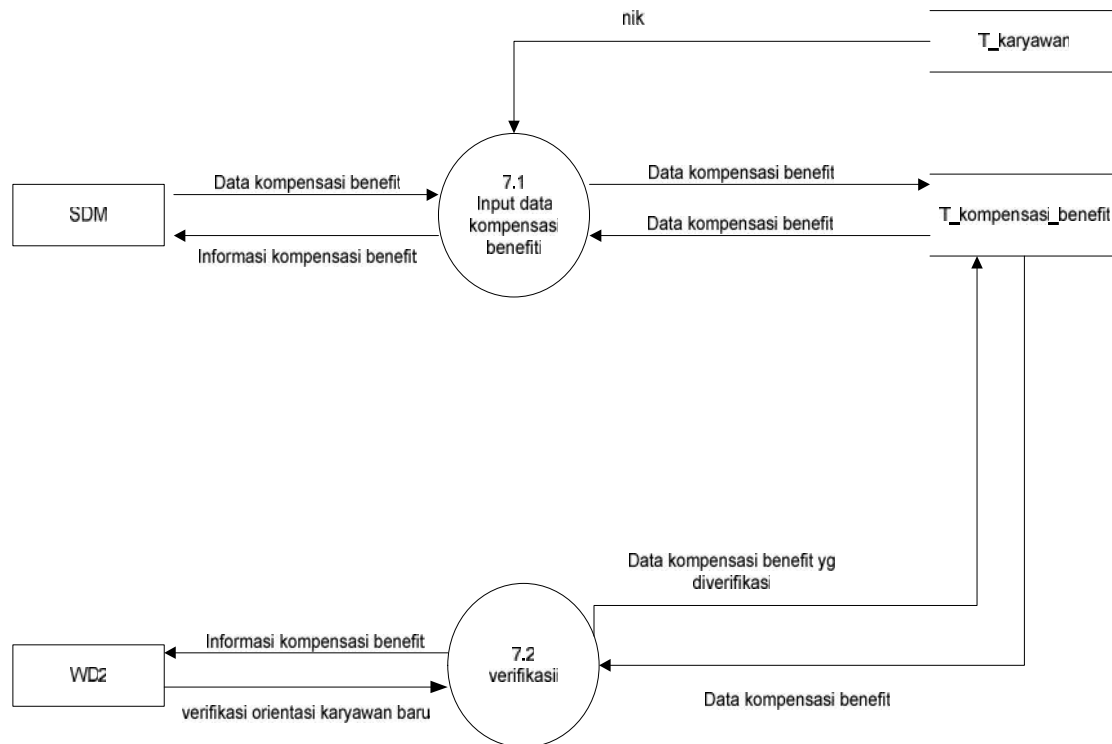
1. Pada proses input rencana pelatihan dan pengembangan (proses 5.1) yang telah sesuai dengan hak aksesnya mengalir data karyawan dari T\_karyawan kemudian mengalir data pelatihan dan pengembangan menuju T\_pelatihan, data rencana pelatihan prodi menuju T\_pelatihan\_prodi, data usulan melanjutkan pendidikan menuju yang sudah diverifikasi kemudian kembali berupa informasi orientasi karyawan baru tersimpan menuju user.
2. Pada proses verifikasi rencana pelatihan dan pengembangan (proses 5.2) mengalir data verifikasi pelatihan dan pengembangan, rencana pelatihan prodi dan usulan melanjutkan pendidikan kemudian mengalir data pelatihan dan pengembangan yang sudah diverifikasi dari T\_pelatihan, rencana pelatihan prodi yang sudah diverifikasi dari T\_pelatihan\_prodi, usulan melanjutkan pendidikan yang sudah diverifikasi dari T\_pelatihan\_prodi dan kemudian dialirkan kembali berupa informasi pelatihan dan pengembangan, rencana pelatihan prodi dan usulan melanjutkan pendidikan menuju user.

### 3.3.2.9 DFD level 2 Proses 6 Pengelolaan SDM



**Gambar 3.12 DFD Level 2 Proses 6 Pengelolaan SDM**

### 3.3.2.10 DFD level 2 Proses 7 Kompensasi dan Benefit

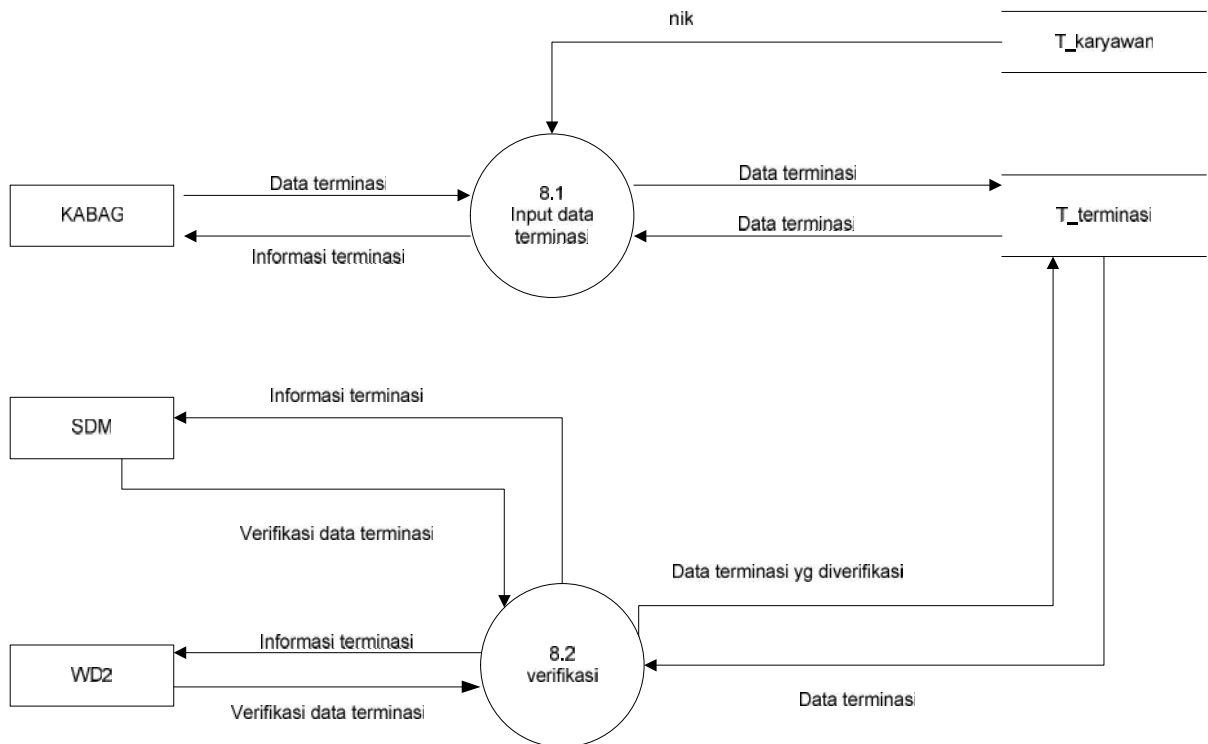


**Gambar 3.13 DFD Level 2 Proses 7 Kompensasi dan Benefit**

Penjelasan pada gambar 3.13 DFD Level 2 Proses 7 Kompensasi dan benefit adalah:

1. mengalir *data penetapan benefit dan kompensasi* dari T\_benefit\_kompensasi kemudian mengalir *data penetapan benefit dan kompensasi* menuju T\_benefit\_kompensasi kemudian kembali berupa *informasi penetapan benefit dan kompensasi tersimpan* menuju user.
2. Pada proses verifikasi penetapan benefit dan kompensasi (proses 7.2) mengalir *data verifikasi penetapan benefit dan kompensasi* kemudian mengalir *data penetapan benefit dan kompensasi yang sudah diverifikasi* dari T\_benefit\_kompensasi dan kemudian dialirkan kembali berupa *informasi penetapan benefit dan kompensasi* menuju user.

### 3.3.2.11 DFD level 2 Proses 8 Terminasi



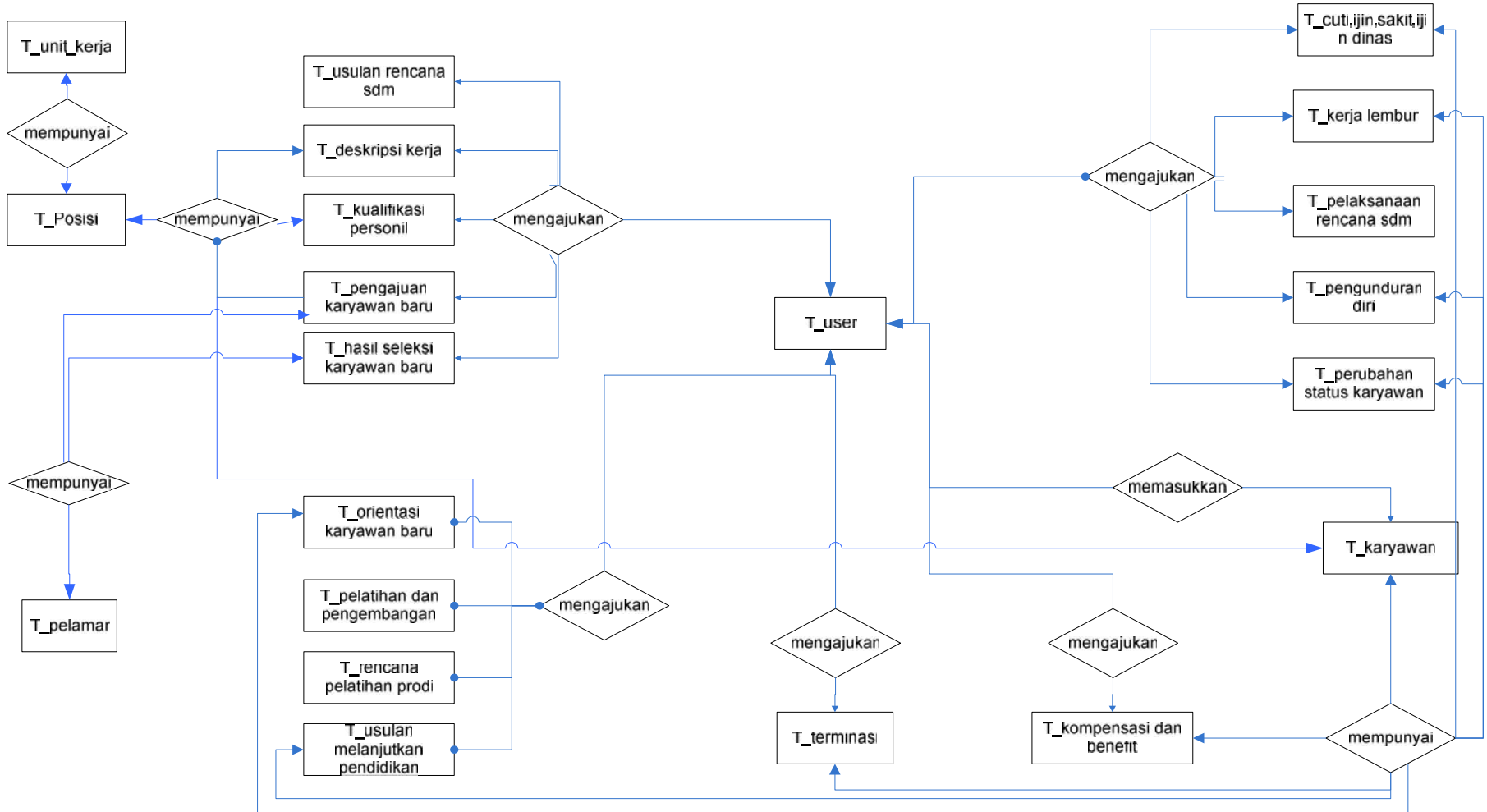
**Gambar 3.14 DFD Level 2 Proses 8 Terminasi**

Penjelasan pada gambar 3.14 DFD Level 2 Proses 8 Terminasi adalah:

1. Pada proses input terminasi (proses 8.1) yang telah sesuai dengan hak akses nya mengalir *data karyawan* dari T\_karyawan kemudian mengalir *data terminasi* menuju T\_terminasi kemudian kembali berupa *informasi terminasi tersimpan* menuju user.
2. Pada proses verifikasi terminasi (proses 8.2) mengalir *data verifikasi terminasi* kemudian mengalir *data terminasi yang sudah diverifikasi* dari T\_terminasi dan kemudian dialirkan kembali berupa *informasi terminasi* menuju user.

### **3.4 Entity Relationship Diagram (ERD)**

ERD adalah model konseptual yang mendeskripsikan hubungan antara penyimpanan (dalam DFD). ERD digunakan untuk memodelkan struktur data dan hubungan antar data. Dengan ERD, model dapat diuji dengan mengabaikan proses yang dilakukan. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada gambar:



Gambar 3.15 Entitas Relationship Diagram

### 3.5 Kamus Data

No	Nama Data	ER - Diagram	Atribut	Deskripsi
1	Data User		<u>User_id</u> , password, jabatan	Data User yang nantinya bisa mengakses atau mengelola proses yang ada di dalam sistem
2	Data Rencana SDM		<u>Tahun</u> , kMHSAK, kMHSEL, kMHSTI, kMHSPerhotelan, totalMHS, kDOSAK, kDOSEL, kDOSTI, kDOSPerhotelan, kMKDU, totalDOS, kStaffADM, kStaffTekhnisi, kStaffInstruktur, kStaffPendidikan, totalStaff, tDOS, tStaff, totalTerminasi	Data rencana sdm yang nantinya akan diisi oleh pihak sdm sesuai dengan kebutuhan sdm yang dibutuhkan
3	Data Deskripsi kerja		<u>Kd_deskripsi</u> , kd_unit, tugas, wewenang, tujuan_pelaporan	Data deskripsi pekerjaan yang nantinya akan diisi oleh user untuk menentukan jobdesk sesuai pekerjaannya.

4	Data Kualifikasi personil		<u>Kd_kualifikasi_personil</u> , kd_unit, pendidikan, jurusan, IPK min, usia, jenis kelamin, skill, kursus, pengalaman kerja, persetujuan	Data kualifikasi personil yang nantinya akan diisi user untuk penentuan kualifikasi personel calon karyawan sesuai pekerjaannya.
5	Data Pengajuan karyawan baru		<u>Kd_pengajuan_karyawan_baru</u> , kd_unit, posisi, sifat, alasan, status, persetujuan	Data pengajuan karyawan baru yang diisi oleh kepala bagian terkait.
6	Data pelamar		<u>Kd_pelamar</u> , nama, tempat_lahir, tgl_lahir, pendidikan, jurusan, pengalaman_kerja, ipk, no_pengajuan_karyawan.	Data pelamar yang diisi oleh pihak sdm
7	Data posisi		<u>Kd_unit</u> , nama_unit, posisi, atasan, deskripsi_kerja.	Data posisi karyawan yang ada disetiap unit kerja.
8	Data Unit Kerja		<u>Kd_unit</u> , nama_unit, kd_posisi	Data unit kerja yang tersedia.

9	Data hasil seleksi karyawan baru		<u>Kd_hasil_seleksi</u> , kd_unit, posisi, nama, pendidikan, jurusan, hasil_seleksi	Data hasil seleksi karyawan baru.
10	Data orientasi karyawan baru		<u>Kd_orientasi</u> , nama, Nik, posisi, kd_unit, Tgl Mulai kerja, Tgl selesai Orientasi, Kriteria, nilai orientasi, hasil orientasi	Data penilaian karyawan selama masa orientasi karyawan baru.
11	Data karyawan		<u>Nik</u> , nama	Data seluruh karyawan
12	Data usulan pelatihan dan pengembangan		<u>Kd_pelatihan_pengembangan</u> , nama pelatihan, tempat, tanggal, lembaga, tujuan, nama calon, peserta pelatihan, kompetensi	Data usulan pengajuan pelatihan dan pengembangan karyawan yang diajukan oleh kepala bagian terkait.

13	Data usulan rencana pelatihan program studi		<u>Kd_rencana_prodi</u> , jenis training, unit, waktu, durasi, peserta, sumber pengajar, anggaran, ket.	Data usulan rencana program studi karyawan yang diajukan oleh kepala bagian terkait
14	Data usulan melanjutkan pendidikan		<u>Kd_melanjutkan_study</u> , nama karyawan, nik, unit kerja, usulan pendidikan, prodi, jurusan, institusi, waktu, sumber dana.	Data usulan melanjutkan pendidikan karyawan yang diajukan oleh kepala bagian terkait.
15	Data pengajuan cuti,ijin,dinas,sakit		<u>Kd_pengajuan_cuti</u> , Nama, nik, kd_unit, pengajuan, mulai_pengajuan, ket, cuti_terakhir	Data pengajuan cuti, ijin, dinas, sakit yang diajukan oleh karyawan
16	Data pengajuan kerja lembur		<u>Kd_pengajuan_lembur</u> , nama, unit_kerja, nik, keperluan_lembur, tgl	Data pengajuan kerja lembur yang diajukan oleh kepala bagian terkait

17	Data pelaksanaan rencana SDM		<p><u>Tahun</u>, kMHSK, kMHSEL, kMHSTI, kMHSPerhotelan, totalMHS, kDOSAK, kDOSEL, kDOSTI, kDOSPerhotelan, kMKDU, totalDOS, kStaffADM, kStaffTekhnisi, kStaffInstruktur, kStaffPendukung, totalStaff, tDOS, tStaff, totalTerminasi</p>	Data pelaksanaan rencana SDM yang mengacu pada rencana SDM yang telah diisi sebelumnya oleh pihak SDM
18	Data pengajuan pengunduran diri		<p><u>Kd_pengunduran_diri</u>, nama, nik, jabatan, unit_kerja, tgl_awl_kerja, status_marital</p>	Data permohonan pengunduran diri yang diajukan oleh karyawan.
19	Data perubahan status karyawan		<p><u>Kd_perubahan_status</u>, Nama, nik, tgl_masuk_kerja, status_sekarang, rekomendasi, tgl_berlaku</p>	Data perubahan status karyawan
20	Data kompensasi dan benefit		<p><u>Kd_benefit</u>, nama, nik, kd_unit, status, masa kerja, item kompensasi, golongan, total, kesimpulan.</p>	Data kompensasi dan benefit yang diajukan oleh pihak SDM.

21	Data terminasi		<u>Kd_terminasi</u> , nama, nik, kd_unit, status, posisi, alasan, dokumen pendukung, kesimpulan, tindak lanjut.	Data terminasi karyawan yang diajukan oleh kepala bagian terkait.
----	----------------	--	---	---

## BAB IV

### Perancangan Sistem

#### 4.1 Deskripsi Data

Deskripsi Data menjelaskan data yang digunakan dalam Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia. Terdapat 21 macam data yaitu Data user, Data usulan rencana SDM, Data deskripsi kerja, Data kualifikasi personil, Data pengajuan karyawan baru, Data pelamar, Data posisi, Data unit kerja, Data hasil seleksi karyawan baru, Data orientasi karyawan baru, Data pelatihan dan pengembangan, Data usulan rencana prodi, Data melanjutkan pendidikan, Data pengajuan cuti, ijin, dinas, sakit, Data karyawan, Data pengajuan kerja lembur, Data pelaksanaan rencana SDM, Data permohonan pengunduran diri, Data perubahan status karyawan, Data kompensasi dan benefit, Data terminasi

**Tabel 4.1.1 Deskripsi Data Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia**

No	Nama Tabel	Deskripsi isi	Jenis	Volume	Laju	Primary Key
1	T_User	Data user	Master	±20 record	±20 record/ tahun	User_id
2	T_Usulan_rencana_sdm	Data usulan rencana SDM	Transaksi	±100 record	± 20 record/ tahun	Tahun
3	T_Deskripsi_kerja	Data deskripsi kerja	Master	±100 record	± 20 record/ tahun	Kd_deskripsi
4	T_kualifikasi_personil	Data kualifikasi personil	Master	±100 record	± 20 record/ tahun	Kd_kualifikasi
5	T_Pengajuan_karyawan_baru	Data pengajuan karyawan baru	Transaksi	±100 record	± 20 record/ tahun	Kd_pengajuan

<b>No</b>	<b>Nama Tabel</b>	<b>Deskripsi isi</b>	<b>Jenis</b>	<b>Volume</b>	<b>Laju</b>	<b>Primery Key</b>
6	T_Pelamar	Data pelamar	Transaksi	±20 record	±20 record/ tahun	Kd_pelamar
7	T_Posisi	Data posisi karyawan sesuai dengan unit kerja	Master	±100 record	± 20 record/ tahun	Kd_posisi
8	T_unit_kerja	Data unit kerja yang tersedia	Master	±100 record	± 20 record/ tahun	Kd_unit
9	T_hasil_seleksi- karyawan_baru	Data hasil seleksi karyawan baru	Transaksi	±100 record	± 20 record/ tahun	Kd_hasil_test
10	T_Orientasi_ karyawan_baru	Data orientasi karyawan baru	Transaksi	±100 record	± 20 record/ tahun	Kd_orientasi
11	T_Pelatihan_ dan_pengembangan	Data pelatihan dan pengembangan	Transaksi	±20 record	±20 record/ tahun	Kd_pelatihan_peng embangan
12	T_usulan_rencana_prodi	Data usulan rencana prodi	Transaksi	±100 record	± 20 record/ tahun	Kd_rencana_prodi
13	T_Usulan_melanjutkan_pendidikan	Data usulan melanjutkan pendidikan	Transaksi	±100 record	± 20 record/ tahun	Kd_melanjutkan_st udy
14	T_Pengajuan_cuti,ijin dinas,ijin pribadi,sakit	Data pengajuan cuti,ijin,dinas,sakit	Transaksi	±100 record	± 20 record/ tahun	Kd_pengajuan_cuti
15	T_karyawan	Data karyawan	Master	±100 record	± 20 record/ tahun	Nik





12	T_usulan_pelatihan_pengembangan	Kd_pelatihan_pengembangan	T_usulan_pelatihan_pengembangan		Data usulan pelatihan dan pengembangan
13	T_usulan_rencana_prodi	Kd_rencana_prodi	T_usulan_rencana_prodi		Data usulan rencana program studi
14	T_melanjutkan_pendidikan	Kd_melanjutkan_studi	T_melanjutkan_pendidikan		Data melanjutkan pendidikan
15	T_pengajuan_cuti	Kd_pengajuan_cuti	T_pengajuan_cuti		Data pengajuan cuti, ijin, dinas, sakit
16	T_lembur	Kd_lembur	T_lembur		Data pengajuan kerja lembur
17	T_pelaksanaan_rencana_sdm	Kd_pelaksanaan	T_pelaksanaan_rencana_sdm		Data pelaksanaan rencana SDM
18	T_pengunduran_diri	Kd_pengunduran	T_pengunduran_diri		Data pengunduran diri
19	T_perubahan_status_karyawan	Kd_perubahan	T_perubahan_status_karyawan		Data perubahan status karyawan

20	T_kompensasi_benefit	Kd_benefit	T_kompensasi_benefit		Data kompensasi dan benefit
21	T_terminasi	Kd_terminasi	T_terminasi		Data terminasi

### 4.3 Dekomposisi Fungsional Modul

Tabel 4.3 Proses Input/Output Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia

No	Fungsi	Fungsi/Proses	Tabel Input	Data Input	Tabel Output	Data output
1	F 1.1	login	User	User_id, Password, jabatan	-	Informasi hak akses
2	F 2.1	Rencana SDM	-	Data rencana SDM	T_rencana SDM	Informasi verifikasi rencana SDM
3	F 2.3	Deskripsi Kerja	-	Data deskripsi kerja ( tugas dan wewenang)	T_rencana SDM	Informasi verifikasi deskripsi kerja
4	F 2.1.1	Input Rencana SDM	-	Data rencana SDM	T_rencana SDM	Informasi verifikasi rencana SDM
5	F 2.1.2	Verifikasi rencana SDM	T_rencana SDM	Verifikasi data	-	Data rencana SDM yang sudah diverifikasi
6	F 3.1	Input Standard kompetensi	-	Data kualifikasi personil	T_deskripsi kerja	Informasi data kualifikasi personil
7	F 3.2	Verifikasi standard kompetensi	T_deskripsi kerja	Data kualifikasi personil kerja yang sudah diverifikasi	-	Informasi kualifikasi personil kerja yang sudah diverifikasi
8	F 4.1	Pengajuan karyawan baru	-	Data pengajuan karyawan baru	T_pengajuan_karyawan_baru	Informasi pengajuan karyawan baru

No	Fungsi	Fungsi/Proses	Tabel Input	Data Input	Tabel Output	Data output
9	F 4.2	Perekrutan dan seleksi karyawan	-	Data calon karyawan baru, data hasil seleksi karyawan baru	T_calon_karyawan_baru	Informasi data calon karyawan baru, data hasil seleksi karyawan baru
10	F 4.1.1	Input pengajuan karyawan baru	-	Data pengajuan karyawan baru	T_Pengajuan_karyawan_baru	Informasi borang pengajuan karyawan baru yang telah tersimpan
11	F 4.1.2	Verifikasi pengajuan karyawan baru	T_pengajuan_karyawan_baru	Unit_kerja,posisi,sifat,alasan,deskripsi_kerja,status,kualifikasi	-	Informasi borang pengajuan karyawan baru yang telah di verifikasi
12	F 4.2.1	Input calon karyawan dan nilai	-	Data calon karyawan baru, data hasil seleksi karyawan baru	T_calon_karyawan_baru	Informasi borang rekapitulasi pelamar,hasil seleksi karyawan baru yang telah tersimpan
13	F 4.2.2	Verifikasi calon karyawan dan nilai	T_calon_karyawan_baru	Data calon karyawan baru, data hasil seleksi karyawan baru yang sudah diverifikasi	-	Informasi hasil karyawan baru
14	F 5.1	Input orientasi karyawan baru	T_karyawan	Data orientasi karyawan baru	T_orientasi_karyawan_baru	Informasi data orientasi karyawan baru yang telah tersimpan
15	F 5.2	Verifikasi orientasi karyawan baru	T_orientasi_karyawan_baru	Data orientasi karyawan baru yang telah diverifikasi	-	Informasi hasilorientasi karyawan baru
16	F 6.1	Input rencana pelatihan dn pengembangan	T_karyawan	Data pelatihan dan pengembangan, data rencana pelatihan prodi, data usulan melanjutkan usulan pendidikan	T_pelatihan, T_pelatihan_prodi, T_melanjutkan_study	Informasi n dan pengembangan, rencana pelatihan prodi, usulan melanjutkan pendidikan
17	F 6.1	Verifikasi rencana pelatihan dn pengembangan	T_pelatihan, T_pelatihan_prodi, T_melanjutkan_study	Data pelatihan dan pengembangan, data rencana pelatihan prodi, data usulan melanjutkan usulan pendidikan yang telah diverifikasi	-	Informasi pelatihan dan pengembangan, data rencana pelatihan prodi, data usulan melanjutkan

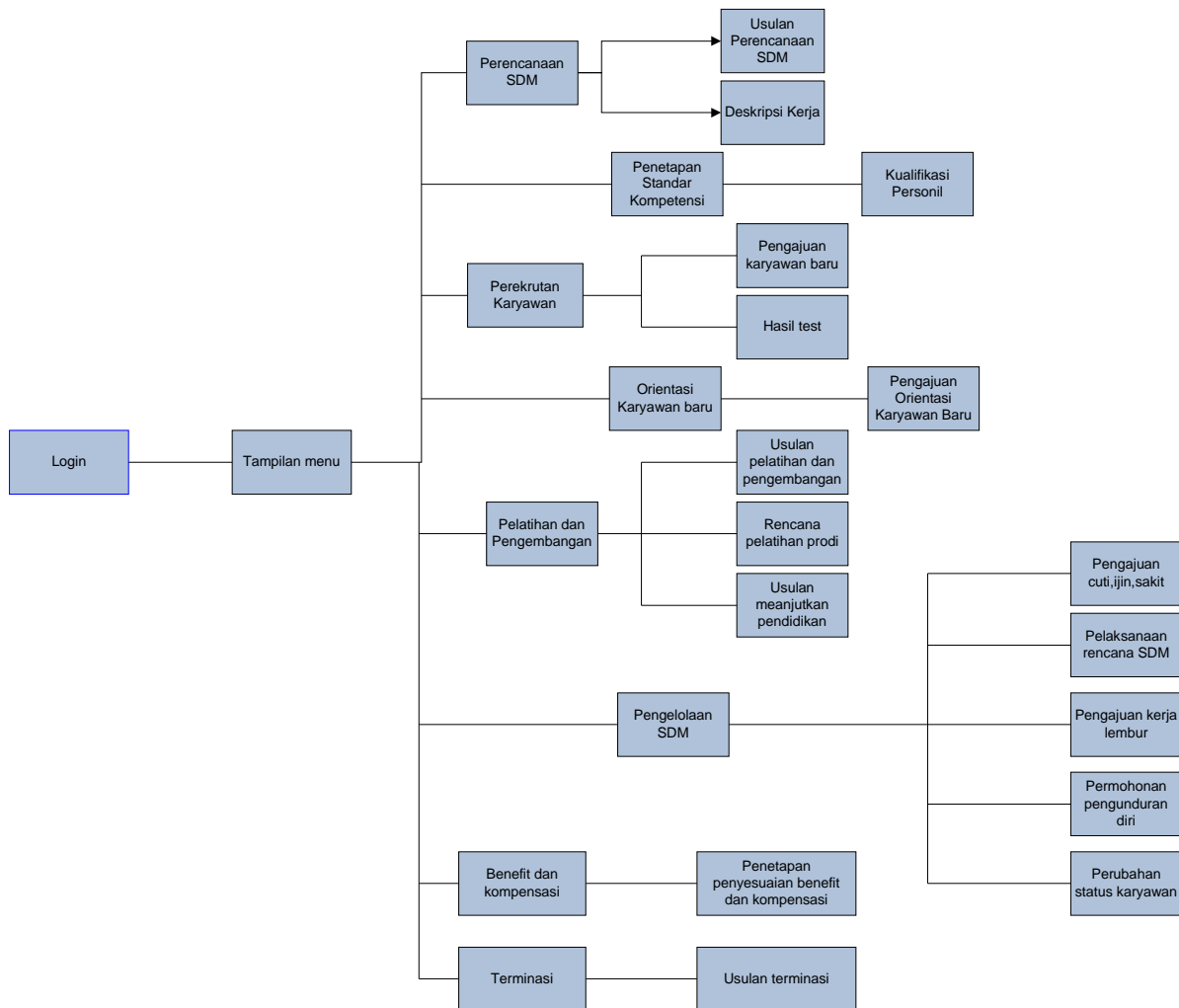
No	Fungsi	Fungsi/Proses	Tabel Input	Data Input	Tabel Output	Data output
						usulan pendidikan
18	F 7.1	Input pengajuan cuti, ijin dinas, sakit, ijin pribadi	-	Nama, nik, unit_kerja, pengajuan, mulai_pengajuan, ket, cuti_terminakhir	T_pengajuan	Informasi borang pengajuan cuti, ijin dinas, sakit, ijin pribadi yang sudah tersimpan
19	F 7.2	data karyawan	-	Data karyawan	T_karyawan	Informasi data karyawan tersimpan
20	F 7.3	Pengajuan kerja lembur	-	nama, unit_kerja, nama_karyawan, nik, keperluan_lembur, tgl	T_pengajuan kerja lembur	Informasi borang pengajuan kerja lembur yang sudah tersimpan
21	F 7.4	Permohonan pengunduran diri	T_karyawan	nama_karyawan, nik, jabatan, unit_kerja, tgl_awal_kerja, status_marital	T_pengunduran_diri	Informasi borang permohonan pengunduran diri yang sudah tersimpan
22	F 7.5	Pengajuan perubahan status karyawan	T_karyawan	Data perubahan status karyawan	T_perubahan_status	Informasi data perubahan status karyawan yang telah tersimpan
23	F 7.6	Pelaksanaan rencana SDM	-	Rencana SDM, Prog_studi, item, rencana, alokasi	t_pelaksanaan rencana SDM	Informasi borang pelaksanaan rencana SDM yang sudah tersimpan
24	F 7.7	Verifikasi data	T_perubahan_status, T_pelaksanaan rencana SDM, T_pengajuan cuti, sakit, ijin, pengajuan pengunduran diri, T_pengajuan kerja lembur	Data pengajuan cuti, ijin, sakit, pelaksanaan rencana sdm, pengajuan kerja lembur, pengajuan pengunduran diri, yang telah diverifikasi	-	Informasi pengelolaan data sdm
25	F 8.1	Input penetapan benefit dan kompensasi	T_karyawan	Data penetapan benefit dan kompensasi	T_benefit_kompensasi	informasi data penetapan benefit dan kompensasi yang telah tersimpan

No	Fungsi	Fungsi/Proses	Tabel Input	Data Input	Tabel Output	Data output
26	F 8.2	Verifikasi penetapan benefit dan kompensasi	T_benefit_kompensasi	Data penetapan benefit dan kompensasi yang telah diverifikasi	-	informasi penetapan benefit dan kompensasi
27	F 9.1	Input terminasi	T_karyawan	Data terminasi	T_terminasi	Informasi data terminasi yang telah tersimpan
28	F 9.2	Verifikasi terminasi	T_terminasi	Data terminasi yang telah diverifikasi	-	Informasi terminasi

Keterangan rincian akan diterangkan pada Lampiran B

#### 4.4 Spesifikasi Kebergantungan Antar Layar

Kebergantungan antar layar Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia, dapat dilihat pada gambar 4.4



Gambar 4.4 Kebergantungan Antar Layar

## 4.5 Struktur Menu

Sistem Informasi Pengelolaan SDM

- Perencanaan SDM
  - Usulan rencana SDM
  - Deskripsi Kerja
- Penetapan Standard Kompetensi
  - Kualifikasi Personil
- perekrutan karyawan
  - pengajuan karyawan baru
  - hasil test karyawan baru
- Orientasi Karyawan Baru
  - Orientasi karyawan baru
- Pelatihan dan Pengembangan
  - Usulan pelatihan dan pengembangan
  - Rencana Pelatihan Prodi
  - Usulan melanjutkan pendidikan
- Pengelolaan SDM
  - Pengajuan Cuti, ijin pribadi, sakit, ijin dinas
  - Pengajuan kerja lembur
  - Pelaksanaan rencana SDM
  - Permohonan pengunduran diri
  - Perubahan Status karyawan
- Benefit dan kompensasi
  - Penetapan Penyesuaian Kompensasi
- Terminasi
  - Pengajuan terminasi

## BAB V

### IMPLEMENTASI PENGUJIAN

#### 5.1 Struktur Direktori dan Deskripsi File

**Tabel 5.2 Daftar Direktori dan file Aplikasi Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia**

<b>Nama Direktori</b>	<b>Nama File</b>	<b>Nama Modul</b>	<b>Nama Fungsi</b>	<b>Keterangan</b>
sdm	conectSQL.php	-	conectSQL.php	Satu file terdiri dari satu fungsi
	index.php		index.php	
	register.php		register.php	
	Logout.php		Logout.php	
	Login.php		Login.php	
	Form_login.php		Form_login.php	
	welcome.php		welcome.php	
	Style.css		Style.css	
	borang_pengajuan_karyawan_baru.php		borang_pengajuan_karyawan_baru.php	
	cari.php		cari.php	
	conectSQL.php		conectSQL.php	
	default.css		default.css	
	default1.css		default1.css	
	Verifikasi_borang_karyawan_baru.php		Verifikasi_borang_karyawan_baru.php	
	form_input_rekapitulasi.php		form_input_rekapitulasi.php	
	images		images	
	index.php		index.php	
	input_data_hasil_test.php		input_data_hasil_test.php	
	jam-java.js		jam-java.js	
	main.php		main.php	
register.php	register.php			
wadir	conectSQL.php	-	conectSQL.php	Satu file terdiri dari satu fungsi
	default.css		default.css	
	Default1.css		Default1.css	
	jam-java.js		jam-java.js	
	main.php		main.php	
	style.css		style.css	
	verifikasi_borang_pengajuan_karyawan_baru.php		verifikasi_borang_pengajuan_karyawan_baru.php	
	verifikasi_kualifikasi_personil.php		verifikasi_kualifikasi_personil.php	
	Verifikasi_orientasi_karyawan_baru.php		Verifikasi_orientasi_karyawan_baru.php	

<b>Nama Direktori</b>	<b>Nama File</b>	<b>Nama Modul</b>	<b>Nama Fungsi</b>	<b>Keterangan</b>
	verifikasi_usulan_pelatihan_pengembangan.php		verifikasi_usulan_pelatihan_pengembangan.php	
	verifikasi_rencana_prodi.php		verifikasi_rencana_prodi.php	
	verifikasi_usulan_melanjutkan_study.php		verifikasi_usulan_melanjutkan_study.php	
	verifikasi_pengajuan_kerja_lembur.php		verifikasi_pengajuan_kerja_lembur.php	
	verifikasi_izin_cuti_dinas.php		verifikasi_izin_cuti_dinas.php	
	verifikasi_pengunduran_diri.php		verifikasi_pengunduran_diri.php	
	verifikasi_terminasi		verifikasi_terminasi	
	verifikasi_perubahan_status_karyawan.php		verifikasi_perubahan_status_karyawan.php	
Kabag	input_borang_pengajuan_karyawan_baru.php	-	input_borang_pengajuan_karyawan_baru.php	Satu file terdiri dari satu fungsi
	Input_kualifikasi_personil.php		Input_kualifikasi_personil.php	
	Input_orientasi_karyawan_baru.php		Input_orientasi_karyawan_baru.php	
	Input_usulan_pelatihan_pengembangan.php		Input_usulan_pelatihan_pengembangan.php	
	Input_rencana_prodi.php		Input_rencana_prodi.php	
	Input_usulan_melanjutkan_study.php		Input_usulan_melanjutkan_study.php	
	Input_pengajuan_kerja_lembur.php		Input_pengajuan_kerja_lembur.php	
	Input_izin_cuti_dinas.php		Input_izin_cuti_dinas.php	
	Input_pengunduran_diri.php		Input_pengunduran_diri.php	
	Input_terminasi		Input_terminasi	
	Input_perubahan_status_karyawan.php		Input_perubahan_status_karyawan.php	
	conectSQL.php		conectSQL.php	
	default.css		default.css	
	default1.css		default1.css	
Karyawan	Input_izin_cuti_dinas.php	-	Input_izin_cuti_dinas.php	Satu file terdiri dari satu fungsi
	Input_pengunduran_diri.php		Input_pengunduran_diri.php	
	conectSQL.php		conectSQL.php	
	default.css		default.css	
	default1.css		default1.css	

## 5.2 Pengujian dan Hasilnya

Implementasi dilakukan sesuai dengan deskripsi perancangan. Tidak ada perubahan pada perancangan dalam implementasi ini. Pengujian dilakukan setelah tahap implementasi selesai. Pelaksanaan dan hasil pengujian secara lengkap dapat dilihat pada lampiran D.

## **BAB VI**

### **Kesimpulan dan Saran**

Setelah Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia ini selesai diimplementasikan dan telah melalui tahap pengujian maka dapat dihasilkan kesimpulan dan saran sebagai berikut.:

#### **6.1 Kesimpulan**

Dari proses pembuatan Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia dapat diambil kesimpulan, yaitu :

1. Aplikasi ini dapat melakukan permohonan pengajuan karyawan baru, orientasi karyawan baru, usulan pelatihan dan pengembangan, usulan rencana prodi, permohonan melanjutkan pendidikan serta terminasi.
2. Aplikasi ini dapat melakukan proses perekrutan dan seleksi karyawan baru serta pengelolaan data karyawan.
3. Aplikasi ini dapat melakukan proses persetujuan data yang berkaitan dengan pengelolaan SDM sehingga memudahkan WD2 dalam hal pemantauan.
4. Aplikasi ini dapat melakukan proses pengajuan cuti, ijin, dinas, sakit serta permohonan pengajuan pengunduran diri.

## 6.2 Saran

Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia ini masih terdapat kekurangan-kekurangan di dalamnya. Oleh karena itu sebaiknya ada pengembangan selanjutnya agar aplikasi ini dapat disempurnakan. Hal yang perlu ditambahkan adalah :

1. Agar aplikasi ini dapat terintegrasi langsung dengan sistem yang ada di politeknik, supaya ketika ada kepala bagian yang mengajukan pengajuan karyawan baru bisa terlihat dari sistem politeknik secara langsung bahwa politeknik sedang membuka lowongan pekerjaan. Dan untuk pengumuman calon karyawan yang lulus seleksi juga dapat diumumkan melalui sistem yang ada di politeknik tersebut.

## LAMPIRAN A

### PERANCANGAN RINCI TABEL

#### A.1 Spesifikasi Tabel User

Nama tabel : t\_User  
Deskripsi isi : Data user  
Primary Key : User\_id  
Volume : ± 2000  
Perkiraan Laju: ± 3 tahun  
Daftar Field

Nama field	Deskripsi Isi	Type & Length	NULL	Default	Keterangan
User_id	No id user	Integer(15)	Tidak	Null	Primary key
Password	Password user	Varchar(6)	Boleh	Null	-
Jabatan	Jabatan kerja user	Varchar(30)	Boleh	Null	-

#### A.2 Spesifikasi Tabel Usulan rencana SDM

Nama tabel : t\_usulan\_rencana\_sdm  
Deskripsi isi : Data usulan rencana sdm  
Primary Key : Kd\_rencana\_sdm  
Volume : ± 2000  
Perkiraan Laju: ± 3 tahun  
Daftar Field

Nama field	Deskripsi Isi	Type & Length	NULL	Default	Keterangan
Kd_rencana_sdm	Kode rencana sdm	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Rencana sdm	Data perencanaan dan alokasi sdm	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Posisi	Posisi kerjaan	Varchar(20)	Boleh	Null	-
Prodi	Pilihan prodi	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Jumlah sdm	Jumlah alokasi rencana sdm	Varchar(30)	Boleh	Null	-

#### A.3 Spesifikasi Tabel Deskripsi Kerja

Nama tabel : t\_deskripsi\_kerja  
Deskripsi isi : Data deskripsi kerja  
Primary Key : Kd\_deskripsi  
Volume : ± 2000  
Perkiraan Laju: ± 3 tahun  
Daftar Field

Nama field	Deskripsi Isi	Type & Length	NULL	Default	Keterangan
Kd_deskripsi	deskripsi kerja	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Kd_unit	Kode unit kerja	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Tujuan_pelaporan	Tujuan pelaporan	Varchar(20)	Boleh	Null	-
tugas	Tugas	Varchar(15)	Boleh	Null	-
wewenang	Wewenang	Varchar(30)	Boleh	Null	-

#### A.4 Spesifikasi Tabel Pelamar

Nama tabel : t\_pelamar  
Deskripsi isi : Data pelamar  
Primary Key : No  
Volume : ± 2000  
Perkiraan Laju : ± 3 tahun  
Daftar Field

<b>Nama field</b>	<b>Deskripsi Isi</b>	<b>Type &amp; Length</b>	<b>NULL</b>	<b>Default</b>	<b>Keterangan</b>
Kd_pelamar	Kode pelamar	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Nama	Nama pelamar	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Tempat_lahir	Tempat lahir pelamar	Varchar(20)	Boleh	Null	-
Tgl lahir	Tanggal lahir pelamar	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Pendidikan	Pendidikan pelamar	Varchar(30)	Boleh	Null	-
Jurusan	Jurusan pelamar	Varchar(50)	Boleh	Null	-
Pengalaman kerja	Pengalaman kerja pelamar	Varchar(3)	Boleh	Null	-
Ipk	Ipk pelamar	Varchar (10)	Boleh	Null	-
No_pengajuan_kerja_karyawan	No pengajuan kerja pwlamar	Varchar(200)	Boleh	Null	-

#### A.5 Spesifikasi Tabel Posisi

Nama tabel : t\_Posisi  
Deskripsi isi : Data Posisi  
Primary Key : Kd\_posisi  
Volume : ± 2000  
Perkiraan Laju: ± 3 tahun  
Daftar Field

<b>Nama field</b>	<b>Deskripsi Isi</b>	<b>Type &amp; Length</b>	<b>NULL</b>	<b>Default</b>	<b>Keterangan</b>
Kd_unit	Kode unit kerja	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Kd_Posisi	Kode posisi	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Posisi	Posisi	Varchar(20)	Boleh	Null	-
Atasan	Atasan	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Deskripsi_kerja	Deskripsi_kerja	Varchar(30)	Boleh	Null	-

#### A.6 Spesifikasi Tabel Unit Kerja

Nama tabel : t\_Unit\_kerja  
Deskripsi isi: Data unit\_kerja  
Primary Key: Kd\_unit  
Volume : ± 2000  
Perkiraan Laju: ± 3 tahun  
Daftar Field

<b>Nama field</b>	<b>Deskripsi Isi</b>	<b>Type &amp; Length</b>	<b>NULL</b>	<b>Default</b>	<b>Keterangan</b>
Kd_unit	Kode unit kerja	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Kd_Posisi	Nama unit kerja	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Nama_unit	Posisi	Varchar(20)	Boleh	Null	-

### A.7 Spesifikasi Tabel Kualifikasi Personil

Nama tabel : t\_kualifikasi\_personil  
 Deskripsi isi: Data kualifikasi personil  
 Primary Ke : Kd\_kualifikasi  
 Volume : ± 2000  
 Perkiraan Laju: ± 3 tahun  
 Daftar Field

Nama field	Deskripsi Isi	Type & Length	NULL	Default	Keterangan
Kd_kualifikasi_personil	Kode kualifikasi personil	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Unit kerja	Unit bagian pekerjaan	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Posisi	Posisi kerjaan	Varchar(20)	Boleh	Null	-
Pendidikan	Pendidikan terakhir	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Jurusan	Data Jurusan	Varchar(30)	Boleh	Null	-
IPK min	Data Indeks prestasi	Varchar(50)	Boleh	Null	-
Usia	Data Usia	Varchar(3)	Boleh	Null	-
Jenis kelamin	Data Jenis kelamin	Varchar(10)	Boleh	Null	-
Skill	Data Kemampuan / skill	Varchar(200)	Boleh	Null	-
Kursus	Data Pengalaman kursus	Varchar(200)	Boleh	Null	-
Pengalaman kerja	Data Pengalaman pekerjaan	Varchar(200)	Boleh	Null	-

### A.8 Spesifikasi Tabel Pengajuan karyawan baru

Nama tabel : t\_pengajuan\_karyawan\_baru  
 Deskripsi isi : Data pengajuan karyawan baru  
 Primary Key : kd\_pengajuan\_karyawan  
 Volume : ± 2000  
 Perkiraan Laju : ± 3 tahun  
 Daftar Field

Nama field	Deskripsi Isi	Type & Length	NULL	Default	Keterangan
Kd_pengajuan_karyawan_baru	Kode pengajuan karyawan baru	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Nama	Nama calon pelamar	Varchar(40)	Boleh	Null	-
Ttl	Tempat dan tanggal lahir pelamar	date	Boleh	Null	-
Jurusan	Jurusan kuliah calon pelamar	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Pendidikan	Pendidikan terakhir calon pelamar	Varchar(30)	Boleh	Null	-
Pengalaman kerja	Pengalaman pekerjaan ditempat lain	Varchar(50)	Boleh	Null	-
Ipk	Indeks prestasi pelamar	Integer(5)	Boleh	Null	-
Ket	Keterangan	Varchar(50)	Boleh	Null	-

### A.9 Spesifikasi Tabel Hasil seleksi karyawan baru

Nama tabel : t\_hasil\_seleksi\_karyawan\_baru  
 Deskripsi isi : Data hasil seleksi karyawan baru  
 Primary Key : Kd\_hasil test  
 Volume : ± 2000  
 Perkiraan Laju: ± 3 tahun  
 Daftar Field

<b>Nama field</b>	<b>Deskripsi Isi</b>	<b>Type &amp; Length</b>	<b>NULL</b>	<b>Default</b>	<b>Keterangan</b>
Kd_hasil_test	Kode hasil test	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Nama	Nama calon karyawan baru	Varchar(40)	Boleh	Null	-
Unit_kerja	Unit kerja	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Posisi	Posisi karyawan baru	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Pendidikan	Pendidikan karyawan baru	Varchar(30)	Boleh	Null	-
Jurusan	Jurusan karyawan	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Hasil seleksi	Hasil penyeleksian karyawan	Varchar(15)	Boleh	Null	-

### A.10 Spesifikasi Tabel Orientasi Karyawan baru

Nama tabel : t\_orientasi\_karyawan\_baru  
 Deskripsi isi : Data orientasi karyawan baru  
 Primary Key : Kd\_orientasi  
 Volume : ± 2000  
 Perkiraan Laju : ± 3 tahun  
 Daftar Field

<b>Nama field</b>	<b>Deskripsi Isi</b>	<b>Type &amp; Length</b>	<b>NULL</b>	<b>Default</b>	<b>Keterangan</b>
Kd_orientasi	kode orientasi karyawan baru	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Unit kerja	Unit bagian pekerjaan	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Nama	Nama karyawan yang sedang melaksanakan orientasi	Varchar(50)	Boleh	Null	-
Nik	No induk karywan	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Tgl mulai kerja	Tgl mulai kerja	date	Boleh	Null	-
Tgl selesai orientasi	Tgl mulai selesai orientasi	date	Boleh	Null	-
Kriteria	Kriteria orientasi	Varchar(3)	Boleh	Null	-
Nilai orientasi	Nilai orientasi	Varchar (10)	Boleh	Null	-
Hasil orientasi	Hasil orientasi	Varchar(200)	Boleh	Null	-

### A.11 Spesifikasi Tabel Pelatihan dan pengembangan

Nama tabel : t\_pelatihan dan pengembangan  
 Deskripsi isi : Data pelatihan dan pengembangan  
 Primary Key : No  
 Volume : ± 2000  
 Perkiraan Laju : ± 3 tahun  
 Daftar Field

<b>Nama field</b>	<b>Deskripsi Isi</b>	<b>Type &amp; Length</b>	<b>NULL</b>	<b>Default</b>	<b>Keterangan</b>
Kd_pelatihan_p pengembangan	Kode pelatihan dan pengembangan	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Nama pelatihan	Nama pelatihan	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Tempat	Tempat pelatihan diadakan	Varchar(20)	Boleh	Null	-
Lembaga	Lembaga yang mengadakan pelatihan	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Tujuan	Tujuan pelatihan	Varchar(30)	Boleh	Null	-
Nama calon	Nama calon pelaksana pelatihan	Varchar(50)	Boleh	Null	-

<b>Nama field</b>	<b>Deskripsi Isi</b>	<b>Type &amp; Length</b>	<b>NULL</b>	<b>Default</b>	<b>Keterangan</b>
Kd_pelatihan_pengembangan	Kode pelatihan dan pengembangan	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Peserta pelatihan	Peserta pelatihan	Varchar(3)	Boleh	Null	-
Kompetensi	Kompetensi	Varchar (10)	Boleh	Null	-

### A.12 Spesifikasi Tabel Rencana Pelatihan Prodi

Nama tabel : t\_rencana\_prodi  
 Deskripsi isi : Data rencana pelatihan prodi  
 Primary Key : kd\_rencana\_prodi  
 Volume : ± 2000  
 Perkiraan Laju : ± 3 tahun  
 Daftar Field

<b>Nama field</b>	<b>Deskripsi Isi</b>	<b>Type &amp; Length</b>	<b>NULL</b>	<b>Default</b>	<b>Keterangan</b>
Kd_rencana_prodi	Kode rencana prodi	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Jenis training	Jenis training yang dilaksanakan	Varchar(50)	Boleh	Null	-
Unit kerja	Bagian unit kerja	Varchar(20)	Boleh	Null	-
Waktu	Waktu	Time	Boleh	Null	-
Durasi	Durasi	Time	Boleh	Null	-
Peserta	Peserta pelatihan prodi	Varchar(50)	Boleh	Null	-
Sumber pengajar	Sumber pengajar pelatihan prodi	Varchar(50)	Boleh	Null	-
Anggaran	Anggaran pelatihan prodi	Numeric (50)	Boleh	Null	-
Ket	Keterangan	Varchar(100)	Boleh	Null	-

### A.13 Spesifikasi Tabel Usulan melanjutkan pendidikan

Nama tabel : t\_melanjutkan\_study  
 Deskripsi isi : Data usulan melanjutkan pendidikan  
 Primary Key : kd\_melanjtkan\_study  
 Volume : ± 2000  
 Perkiraan Laju : ± 3 tahun  
 Daftar Field

<b>Nama field</b>	<b>Deskripsi Isi</b>	<b>Type &amp; Length</b>	<b>NULL</b>	<b>Default</b>	<b>Keterangan</b>
Kd_melanjtkan_study	Kode usulan melanjutkan pendidikan	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Unit kerja	Unit bagian pekerjaan	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Nik	Nik karyawan	Varchar(20)	Boleh	Null	-
Nama	Nama karyawan	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Usulan pendidikan	Checklist usulan pendidikan	Varchar(30)	Boleh	Null	-
Prodi	Prodi	Varchar(10)	Boleh	Null	-
Jurusan	Jurusan	Varchar(20)	Boleh	Null	-
Institusi	Institusi	Varchar (50)	Boleh	Null	-
Waktu	Waktu	Varchar (20)	Boleh	Null	-
Sumber dana	Sumber dana	Numeric (25)	Boleh	Null	-

#### A.14 Spesifikasi Tabel Pengajuan Cuti, ijin dinas, sakit, ijin pribadi

Nama tabel : t\_pengajuan\_cuti\_ijin\_sakit  
 Deskripsi isi : Data pengajuan cuti, ijin, sakit  
 Primary Key : kd\_pengajuan\_cuti  
 Volume : ± 2000  
 Perkiraan Laju : ± 3 tahun  
 Daftar Field

Nama field	Deskripsi Isi	Type & Length	NULL	Default	Keterangan
Kd_pengajuan_cuti	Kode pengajuan cuti, ijin, dinas, sakit	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Nama	Nama calon karyawan baru	Varchar(40)	Boleh	Null	-
Unit_kerja	Unit kerja	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Pengajuan	Posisi karyawan baru	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Mulai pengajuan	Pendidikan karyawan baru	Varchar(30)	Boleh	Null	-
Cuti_terakhir	Jurusan karyawan	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Ket	Hasil penyeleksian karyawan	Varchar(15)	Boleh	Null	-

#### A.15 Spesifikasi Tabel Karyawan

Nama tabel : t\_karyawan  
 Deskripsi isi : Data biodata karyawan  
 Primary Key : nik  
 Volume : ± 2000  
 Perkiraan Laju : ± 3 tahun  
 Daftar Field

Nama field	Deskripsi Isi	Type & Length	NULL	Default	Keterangan
Kd_karyawan	kode biodata karyawan	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Nama	Nama calon karyawan baru	Varchar(40)	Boleh	Null	-
Unit_kerja	Unit kerja	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Posisi	Posisi karyawan baru	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Pendidikan	Pendidikan karyawan baru	Varchar(30)	Boleh	Null	-
Jurusan	Jurusan karyawan	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Hasil seleksi	Hasil penyeleksian karyawan	Varchar(15)	Boleh	Null	-

#### A.16 Spesifikasi Tabel Pengajuan Kerja Lembur

Nama tabel : t\_pengajuan\_kerja\_lembur  
 Deskripsi isi : Data pengajuan kerja lembur  
 Primary Key : kd\_pengajuan\_lembur  
 Volume : ± 2000  
 Perkiraan Laju : ± 3 tahun  
 Daftar Field

Nama field	Deskripsi Isi	Type & Length	NULL	Default	Keterangan
Kd_pengajuan_lembur	Kode pengajuan kerja lembur	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Nama	Nama pengaju	Varchar(40)	Boleh	Null	-
Unit_kerja	Unit kerja	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Nik	No nik karyawan	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Keperluan lembur	Keperluan mengajukan kerja lembur	Varchar(30)	Boleh	Null	-
Tanggal	Tanggal kerja lembur	date	Boleh	Null	-

### A.17 Spesifikasi Tabel Pelaksanaan Rencana SDM

Nama tabel : t\_pelaksanaan\_rencana\_sdm  
 Deskripsi isi : Data pelaksanaan rencana sdm  
 Primary Key : kd\_pelaksanaan\_rencana\_sdm  
 Volume : ± 2000  
 Perkiraan Laju: ± 3 tahun  
 Daftar Field

Nama field	Deskripsi Isi	Type & Length	NULL	Default	Keterangan
Kd_rencana_sdm	Kode rencana sdm	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Rencana sdm	Rencana sdm	Varchar(20)	Boleh	Null	-
Prog_studi	Pilihan program studi	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Item	Pilihan item	Varchar(20)	Boleh	Null	-
alokasi	Alokasi perencanaan sdm	Varchar(30)	Boleh	Null	-

### A.18 Spesifikasi Tabel Permohonan pengunduran diri

Nama tabel : t\_permohonan\_pengunduran\_diri  
 Deskripsi isi : Data permohonan pengunduran diri  
 Primary Key : No  
 Volume : ± 2000  
 Perkiraan Laju : ± 3 tahun  
 Daftar Field

Nama field	Deskripsi Isi	Type & Length	NULL	Default	Keterangan
Kd_pengunduran_diri	kode permohonan pengunduran diri	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Nama	Nama pemohon pengunduran diri	Varchar(40)	Boleh	Null	-
Jabatan	Jabatan pemohon	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Nik	No nik karyawan	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Unit_kerja	Unit kerja karyawan	Varchar(30)	Boleh	Null	-
Tgl_awal_kerja	Tanggal awal pemohon masuk kerja	Date	Boleh	Null	-
Status_marital	Status marital pemohon	Varchar(15))	Boleh	Null	

### A.19 Spesifikasi Tabel Perubahan status karyawan

Nama tabel : t\_perubahan\_status\_karyawan  
 Deskripsi isi : Data perubahan status karyawan  
 Primary Key : kd\_perubahan\_status  
 Volume : ± 2000  
 Perkiraan Laju: ± 3 tahun  
 Daftar Field

Nama field	Deskripsi Isi	Type & Length	NULL	Default	Keterangan
Kd_perubahan_status	kode perubahan status karyawan	Varchar(15)	Tidak	Null	Primary key
Nama	Nama karyawan yang akan berubah status	Varchar(40)	Boleh	Null	-
Nik	No nik karyawan	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Tgl_masuk_kerja	Tanggal masuk kerja	date	Boleh	Null	-
Status_sekarang	Status karyawan	Varchar(20)	Boleh	Null	-
Rekomendasi	Checklist Rekomendasi	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Tgl_berlaku	Tanggal diberlakukannya rekomendasi	Date	Boleh	Null	

### A.20 Spesifikasi Tabel Benefit dan Kompensasi

Nama tabel : t\_benefit\_kompensasi  
 Deskripsi isi : Data penetapan benefit dan kompensasi  
 Primary Key : kd\_penetapan\_benefit  
 Volume : ± 2000  
 Perkiraan Laju: ± 3 tahun  
 Daftar Field

Nama field	Deskripsi Isi	Type & Length	NULL	Default	Keterangan
Kd_benefit	kode penetapan benefit dan kompensasi	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Nama	Nama karyawan yang mendapatkan usulan penetapan benefit dan kompensasi	Varchar(40)	Boleh	Null	-
Nik	Nik karyawan	Varchar(10)	Boleh	Null	-
Unit kerja	Bagian unit kerja	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Status	Status	Varchar(20)	Boleh	Null	-
Masa kerja	Masa lama bekerja	Varchar(10)	Boleh	Null	-
Golongan	Golongan	Varchar(20)	Boleh	Null	-
Jenis kelamin	Data Jenis kelamin	Varchar (10)	Boleh	Null	-
Item kompensasi	Jenis kompetensi	Varchar(100)	Boleh	Null	-
Total	Total benefit yang bisa didapatkan	Varchar(50)	Boleh	Null	-
Kesimpulan kerja	Kesimpulan	Varchar(100)	Boleh	Null	-

## A.21 Spesifikasi Tabel Terminasi

Nama tabel : t\_Terminasi

Deskripsi isi : Data terminasi

Primary Key : No

Volume : ± 2000

Perkiraan Laju : ± 3 tahun

Daftar Field

<b>Nama field</b>	<b>Deskripsi Isi</b>	<b>Type &amp; Length</b>	<b>NULL</b>	<b>Default</b>	<b>Keterangan</b>
Kd_terminasi	Kode terminasi	Integer(20)	Tidak	Null	Primary key
Nama	Nama karyawan yang mendapatkan usulan penetapan benefit dan kompensasi	Varchar(40)	Boleh	Null	-
Nik	Nik karyawan	Varchar(10)	Boleh	Null	-
Unit kerja	Bagian unit kerja	Varchar(15)	Boleh	Null	-
Status	Status	Varchar(20)	Boleh	Null	-
Posisi	Posisi karyawan	Varchar(10)	Boleh	Null	-
Sifat	Data sifat terminasi	Varchar(20)	Boleh	Null	-
Dokumen pendukung	Dokumen pendukung lain yang dapat memperkuat alasan karyawan yang di terminasi	Varchar (50)	Boleh	Null	-
Kesimpulan	Kesimpulan karyawan yang di terminasi	Varchar(100)	Boleh	Null	-
Tindak lanjut	Tindak lanjut yang akan dilakukan untuk karyawan yang akan di terminasi	Varchar(50)	Boleh	Null	-

**LAMPIRAN B**  
**PERANCANGAN RINCI FUNGSIONAL**

**B.1. Spesifikasi Fungsi/Proses F1.1**

Identifikasi>Nama : Login User  
Deskripsi Isi : Pengecekan user  
Jenis : Form Entry columnar

**B.1.1. Spesifikasi tabel input**

Nama Tabel : 1. User

**B.1.2. Spesifikasi tabel Output**

Nama Tabel : 1. Tidak ada

**B.1.3. Spesifikasi Layar Utama**

The screenshot shows a web-based login form. At the top, there is a blue header bar with the text 'Sistem Informasi Pengelolaan SDM Politeknik Batam'. Below the header, the form is titled 'Form Login Sistem Informasi Pengelolaan SDM Politeknik Batam'. The form contains two input fields: 'User name' and 'Password'. Below the 'Password' field is a 'Login' button. The entire form is enclosed in a blue border.

**B.1.4. Spesifikasi Query**

Tidak ada

### B.1.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
User name	User_id	user	input	Integer	20	-
password	passwrđ	user	input	varchar	6	-

### B.1.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

Id_Objek	Jenis	Keterangan
username	Textfield	Mengisi User name
password	Textfield	Mengisi Password
Login	Button	Untuk Link ke manu utama

### B.1.7. Spesifikasi layar pesan

No	Kasus	Pesan
1	Jika username dan password valid	Selamat datang
2	Jika username dan password tidak valid	Password salah, silakan ulangi !

### B.1.8. Spesifikasi proses/algorithm

**B.1.8.1 : F 1.1**  
**Objek terkait : Login**  
**Event : klik**

<b>Initial State (IS):</b> username, jabatan, password masih kosong
<b>Final State (FS):</b> username, jabatan, password sudah terisi
<p><b>Spesifikasi Proses/algorithm:</b>            Buat variable untuk penerima nama, password, dan jabatan dari form</p> <p>Koneksi ke data base SDM            Lihat table user            If(username == user_id dalam table &amp;&amp; jabatan == Jabatan dalam table &amp;&amp; password == Password dalam table)            {            Echo "anda terdaftar sebagai :;            }            Else            {            If(username != user_id dalam table)            {            Echo "User name tidak terdaftar";            }            Else{            If(jabatan != jabatan dalam table)            {            Echo "jabatan anda tidak sesuai";            }            }            }            }</p>

```
Else
{
If(password!= password dalam table)
{
Echo "password anda salah";
}
}
}
}
```

### B.1.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

### B.2. Spesifikasi Fungsi/Proses F2.1

Identifikasi>Nama : Rencana SDM  
Deskripsi Isi : Menambahkan data di borang Usulan Rencana SDM  
Jenis : Form Entry columnar

#### B.2.1. Spesifikasi tabel input

Nama Tabel : 1. Tidak ada

#### B.2.2. Spesifikasi tabel Output

Nama Tabel : 1. Usulan rencana SDM

#### B.2.3. Spesifikasi Layar Utama

Rencana SDM

Tahun

**RENCANA KAPASITAS MAHASISWA**

PROGRAM STUDI

Akuntansi

Tekhnik Elektro

Tekhnik Informatika

Perhotelan

#### B.2.4. Spesifikasi Query

```
INSERT INTO t_rencana_sdm
VALUES ('tahun','akuntansi','elektro','informatika','perhotelan');
```

#### B.2.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Tahun	Tahun	Usulan_rencana_sdm	input	year	4	-
Akuntansi	Akuntansi	Usulan_rencana_sdm	input	varchar	15	-
Teknik Elektro	Teknik Elektro	Usulan_rencana_sdm	input	varchar	15	-
Teknik Informatika	Teknik Informatika	Usulan_rencana_sdm	input	varchar	15	-
Perhotelan	Perhotelan	Usulan_rencana_sdm	input	varchar	15	-

#### B.2.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

Id_Objek	Jenis	Keterangan
Tahun	Combo box	Memilih tahun rencana SDM
Akuntansi	Textfield	Mengisi data rencana kapasitas mahasiswa akuntansi
Teknik elektro	Textfield	Mengisi data rencana kapasitas mahasiswa Teknik elektro
Teknik informatika	Textfield	Mengisi data rencana kapasitas mahasiswa Teknik informatika
Perhotelan	Textfield	Mengisi data rencana kapasitas mahasiswa Perhotelan
Next	Button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
Batal	Button	Untuk membatalkan pengisian pada borang usulan rencana sdm

#### B.2.7. Spesifikasi layar pesan

No	Kasus	Pesan
1	Jika borang telah berhasil di isi	Borang telah berhasil di simpan

## B.2.8. Spesifikasi proses/algorithm

**B.2.8.1** : F 2.1  
**Objek terkait** : usulan rencana sdm  
**Event** : klik

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi
<b>Spesifikasi Proses/algorithm:</b> Input (tahun) Input (akuntansi) Input (teknik elektro) Input (teknik informatika) Input (perhotelan)  If(tidak ada data yang kosong) { Buka koneksi ke database; Masukkan data inputannya kedalam tabel usulan rencana sdm Tampilkan hasil inputannya. } Tutup koneksi

## B.2.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

## B.3. Spesifikasi Fungsi/Proses F2.2

Identifikasi>Nama : Deskripsi Kerja  
Deskripsi Isi : Menambahkan data deskripsi kerja  
Jenis : Form Entry columnar

### B.3.1. Spesifikasi tabel input

Nama Tabel : 1. Tidak ada

### B.3.2. Spesifikasi tabel Output

Nama Tabel : 1. Deskripsi kerja

### B.3.3. Spesifikasi Layar Utama

### B.3.4. Spesifikasi Query

```
INSERT INTO deskripsi_kerja
values ('posisi','atasan_langsung','tugas','wewenang') ;
```

### B.3.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Posisi	Posisi	Deskripsi_kerja	input	year	4	-
Atasan_langsung	Atasan_langsung	Deskripsi_kerja	input	varchar	15	-
Tugas	Tugas	Deskripsi_kerja	input	varchar	15	-
wewenang	wewenang	Deskripsi_kerja	input	varchar	15	-

### B.3.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

Id_Objek	Jenis	Keterangan
Posisi	Combo box	Memilih posisi
Atasan_langsung	Combo box	Memilih atasan langsung pada form deskripsi kerja
Tugas	Textfield	Mengisi tugas sesuai deskripsi kerja
wewenang	Textfield	Mengisi wewenang sesuai deskripsi kerja
Simpan	Button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
Batal	Button	Untuk membatalkan pengisian pada borang deskripsi kerja

### B.3.7. Spesifikasi layar pesan

No	Kasus	Pesan
1	Jika borang telah berhasil di isi	Borang telah berhasil di simpan

### B.3.8. Spesifikasi proses/algorithm

**B.3.8.1** : F 2.2  
**Objek terkait** : deskripsi kerja  
**Event** : klik

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi
<b>Spesifikasi Proses/algorithm:</b> Input (tahun) Input (akuntansi) Input (teknik elektro) Input (teknik informatika) Input (perhotelan)  If(tidak ada data yang kosong) { Buka koneksi ke database; Masukkan data inputannya kedalam tabel deskripsi kerja } Tutup koneksi

### B.3.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

## B.4. Spesifikasi Fungsi/Proses F3.1

Identifikasi>Nama : Kualifikasi Personil  
Deskripsi Isi : Menambahkan data di borang kualifikasi personil  
Jenis : Form Entry columnar

### B.4.1. Spesifikasi tabel input

Nama Tabel : 1. Tidak ada

### B.4.2. Spesifikasi tabel Output

Nama Tabel : 1. T\_kualifikasi\_personil

### B.4.3. Spesifikasi Layar Utama

### B.4.4. Spesifikasi Query

```
INSERT INTO kualifikasi_personil
Values ($kepala_unit, $posisi, $pendidikan, $jurusan, $ipk, $usia, $jk, $skill, $kursus, $pengalaman_kerja) ;
```

### B.4.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Unit kerja	Unit kerja	Deskripsi _kerja	input	varchar	20	-
Jabatan	Jabatan	Deskripsi _kerja	input	varchar	15	-
Pendidikan	Pendidikan	Deskripsi _kerja	input	varchar	15	-
Jurusan	Jurusan	Deskripsi	input	varchar	20	-

		_kerja				
IPK	IPK	Deskripsi _kerja	input	varchar	5	-
Usia	Usia	Deskripsi _kerja	input	varchar	5	-
Jenis Kelamin	Jenis Kelamin	Deskripsi _kerja	input	varchar	10	-
Skill	Skill	Deskripsi _kerja	input	varchar	500	-
Kursus	Kursus	Deskripsi _kerja	input	varchar	500	-
Pengalaman kerja	Pengalaman kerja	Deskripsi _kerja	input	varchar	500	-

#### B.4.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

<b>Id_Objek</b>	<b>Jenis</b>	<b>Keterangan</b>
Unit kerja	Combo box	Memilih unit kerja
Jabatan	Combo box	Memeilih jabatan
Pendidikan	Combo box	Memilih pendidikan
Jurusan	Combo box	Memilih jurusan
IPK	Text box	Mengisi IPK minimal
Usia	Text box	Mengisi usia
Jenis Kelamin	Combo box	Memilih jenis kelamin
Skill	Text box (multi line)	Mengisi skill yang dimiliki
Kursus	Text box (multi line)	Mengisi kursus / pelatihan yang pernah diikuti sebelumnya
Pengalaman kerja	Text box (multi line)	Mengisi pengalaman pekerjaan yang pernah ada sebelumnya
Simpan	Button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
Batal	Button	Untuk membatalkan pengisian pada borang usulan rencana sdm

#### B.4.7. Spesifikasi layar pesan

<b>No</b>	<b>Kasus</b>	<b>Pesan</b>
1	Jika borang telah berhasil di isi	Borang telah berhasil di simpan

#### B.4.8. Spesifikasi proses/algorithm

**B.4.8.1 : F 3.1**  
**Objek terkait : borang kualifikasi personil**  
**Event : klik**

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi
<b>Spesifikasi Proses/algorithm:</b> Input (posisi) Input (pendidikan)

```
Input (jurusan)
Input (ipk)
Input (usia)
Input (jk)
Input (skill)
Input (kursus)
Input (pengalaman_kerja)

If(tidak ada data yang kosong)
{
Buka koneksi ke database;
Masukkan data inputannya kedalam tabel kualifikasi personil
}
Tutup koneksi
```

#### **B.4.9. Spesifikasi Report**

Tidak ada

#### **B.5. Spesifikasi Fungsi/Proses F4.1**

Identifikasi>Nama : pengajuan karyawan baru  
Deskripsi Isi : Menambahkan data di borang pengajuan karyawan baru  
Jenis : Form Entry columnar

##### **B.5.1. Spesifikasi tabel input**

Nama Tabel : 1. Tidak ada

##### **B.5.2. Spesifikasi tabel Output**

Nama Tabel : 1. Pengajuan Karyawan Baru

### B.5.3. Spesifikasi Layar Utama

PENGAJUAN KARYAWAN BARU

Unit Kerja

Posisi

Sifat  Urgent     Tiga Bulan Kedepan     Enam Bulan Kedepan

Alasan

Deskripsi Kerja

Status  Permanent     Kontrak     Part-time

Deskripsi Kerja

### B.5.4. Spesifikasi Query

```
INSERT INTO pengajuan_karyawan_baru
values('unit_kerja','posisi','sifat', 'alasan', 'deskripsi_kerja','status') ;
```

### B.5.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Unit kerja	Unit kerja	Pengajuan_karyawan	input	Integer	20	-
Posisi	posisi	Pengajuan_karyawan_baru	input	varchar	15	-
Sifat	sifat	Pengajuan_karyawan	input	varchar	15	-
Alasan	Alasan	Pengajuan_karyawan_baru	input	varchar	20	-
Deskripsi kerja	Deskripsi kerja	Pengajuan_karyawan_baru	input	varchar	15	-
Status	status	Pengajuan_karyawan_baru	input	varchar	30	-

### B.5.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

<b>Id_Objek</b>	<b>Jenis</b>	<b>Keterangan</b>
Unit kerja	Textfield	Mengisi unit kerja
posisi	Textfield	Mengisi Posisi
sifat	Radio button	Memilih sifat
Alasan	Textfield	Mengisi alasan
Deskripsi kerja	Textarea	Mengisi deskripsi kerja
status	Radio button	Memilih status
ajukan	Button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
batal	Button	Untuk batal dari menu

### B.5.7. Spesifikasi layar pesan

<b>No</b>	<b>Kasus</b>	<b>Pesan</b>
1	Jika borang telah berhasil di isi	Borang telah berhasil di simpan

### B.5.8. Spesifikasi proses/algorithm

**B.5.8.1 : F 4.1**  
**Objek terkait : pengajuan karyawan baru**  
**Event : klik**

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi
<p><b>Spesifikasi Proses/algorithm:</b></p> <p>Input (unit kerja)            Input (posisi)            Input (sifat)            Input (alasan)            Input (status)</p> <p>If(tidak ada data yang kosong)            {            Buka koneksi ke database;            Masukkan data inputannya kedalam tabel pengajuan karyawan baru            }            Tutup koneksi</p>

### B.5.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

## B.6. Spesifikasi Fungsi/Proses F4.2.1

Identifikasi>Nama : input pelamar  
Deskripsi Isi : memasukkan data di form pelamar  
Jenis : Form Entry columnar

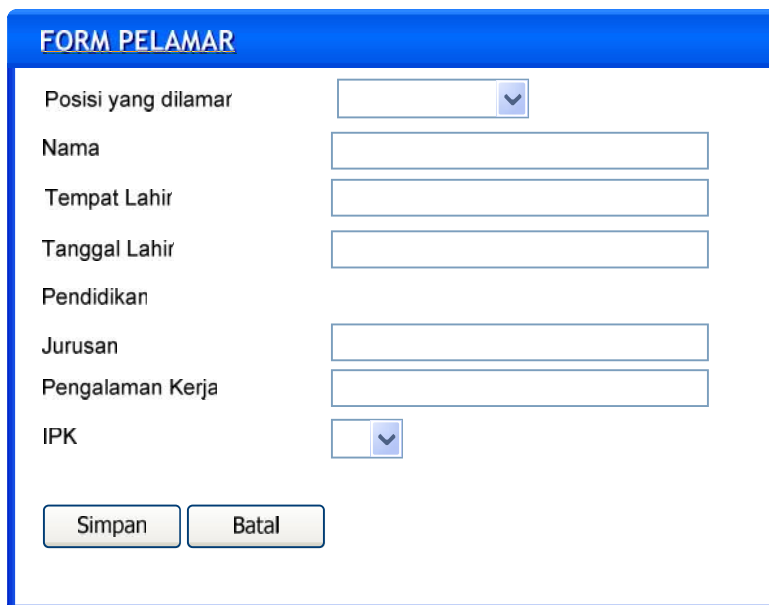
### B.6.1. Spesifikasi tabel input

Nama Tabel : 1. Tidak ada

### B.6.2. Spesifikasi tabel Output

Nama Tabel : 1. pelamar

### B.6.3. Spesifikasi Layar Utama



FORM PELAMAR

Posisi yang dilamar

Nama

Tempat Lahir

Tanggal Lahir

Pendidikan

Jurusan

Pengalaman Kerja

IPK

Simpan Batal

### B.6.4. Spesifikasi Query

```
INSERT INTO hasil_test values ('posisi','nama','tempat lahir','tanggal lahir','pendidikan','jurusan','pengalaman kerja','ipk');
```

### B.6.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Posisi	Posisi	Pelamar	Input	Integer	20	-
Nama	Nama	Pelamar	Input	varchar	15	-
Tempat lahir	Tempat lahir	Pelamar	Input	varchar	15	-
Tanggal lahir	Tanggal lahir	Pelamar	Input	varchar	20	-
Pendidikan	Pendidikan	Pelamar	Input	varchar	35	
Jurusan	jurusan	Pelamar	Input	varchar	8	
Pengalaman kerja	Pengalaman kerja	Pelamar	Input	varchar	8	
Ipk	ipk	Pelamar	Input	varchar	25	

### B.6.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

Id_Objek	Jenis	Keterangan
Posisi	Combo box	Memilih posisi yang dilamar
Nama	Textfield	Mengisi nama
Tempat lahir	Textfield	Mengisi tempat lahir
Tanggal lahir	Textfield	Mengisi tanggal lahir
Pendidikan	Textfield	Mengisi jenis kelamin
Jurusan	Textfield	Mengisi pendidikan
Pengalaman kerja	Textfield	Mengisi pengalaman kerja
Ipk	Combo box	Memilih ipk
Simpan	button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
Batal	button	Untuk batal dari menu

### B.6.7. Spesifikasi layar pesan

No	Kasus	Pesan
1	Jika borang telah berhasil di input	Data pelamar telah tersimpan

## B.6.8. Spesifikasi proses/algorithm

**B.6.8.1** : F 4.2.1  
**Objek terkait** : input pelamar  
**Event** : klik

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi

<p><b>Spesifikasi Proses/algorithm:</b> Input (posisi yang dipilih) Input (nama) Input (tempat lahir) Input (tanggal lahir) Input (jurusan) Input (pengalaman kerja) Input (ipk)</p> <p>If(data tidak ada yang kosong) { Buka koneksi ke database; Masukkan data inputannya kedalam tabel pelamar } Tutup koneksi</p>
---

## B.6.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

## B.7. Spesifikasi Fungsi/Proses F 4.2.2

Identifikasi>Nama : input hasil seleksi  
Deskripsi Isi : memasukkan data di form hasil seleksi  
Jenis : Form Entry columnar

### B.7.1. Spesifikasi tabel input

Nama Tabel : 1. Tidak ada

### B.7.2. Spesifikasi tabel Output

Nama Tabel : 1. Hasil seleksi

### B.7.3. Spesifikasi Layar Utama

**FORM HASIL TEST**

Kode pelamar	<input type="text"/>	<input type="button" value="cari"/>
Nama	<input type="text"/>	
Posisi yang dilamar	<input type="text"/>	
Nilai TPA	<input type="text"/>	
Nilai Psilotest	<input type="text"/>	
Nilai wawancara	<input type="text"/>	
Nilai Micro Teaching	<input type="text"/>	
<input type="button" value="Simpan"/> <input type="button" value="Batal"/>		

### B.7.4. Spesifikasi Query

Query 1: `SELECT pelamar.nama, unit_kerja.nama_unit, posisi.posisi FROM pelamar, unit_kerja, posisi, pengajuan_karyawan_baru WHERE unit_kerja.kd_unit = posisi.kd_unit AND pengajuan_karyawan_baru.kd_posisi = posisi.kd_posisi AND pengajuan_karyawan_baru.kd_pengajuan_karyawan = pelamar.kd_pengajuan_karyawan AND pelamar.persetujuan = 'Lulus' AND pelamar.kd_pelamar = '$kode_pelamar'`

Query 2: `INSERT INTO hasil_seleksi values('$kode_pelamar', '$nilai_TPA', '$nilai_psikotest', '$nilai_wawancara', '$nilai_micro_teaching', '$Total');`

### B.7.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Kode_pelamar	Kode_pelamar	Hasil_seleksi	Input	Integer	20	-
Nama	Nama	Hasil_seleksi	Input	Varchar	15	-
Posisi yang dilamar	Posisi yang dilamar	Hasil_seleksi	Input	Varchar	15	-
Nilai TPA	Nilai TPA	Hasil_seleksi	Input	Varchar	20	-
Nilai psikotest	Nilai psikotest	Hasil_seleksi	Input	Varchar	15	-
Nilai wawancara	Nilai wawancara	Hasil_seleksi	Input	Varchar	30	-
Nilai Micro Teaching	Nilai Micro Teaching	Hasil_seleksi	Input	Varchar	10	-

### B.7.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

<b>Id_Objek</b>	<b>Jenis</b>	<b>Keterangan</b>
Kode_pelamar	Button	Menekan button cari kemudian muncul nama pelamar dan posisi yang dilamar
Nama	Textfield	-
Posisi yang dilamar	Textfield	-
Nilai TPA	Textfield	Mengisi nilai TPA
Nilai psikotest	Textfield	Mengisi nilai psikotest
Nilai wawancara	Textfield	Mengisi nilai wawancara
Nilai Micro Teaching	Textfield	Mengisi micro teaching
Simpan	Button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
Batal	Button	Untuk batal dari menu

### B.7.7. Spesifikasi layar pesan

<b>No</b>	<b>Kasus</b>	<b>Pesan</b>
1	Jika borang telah berhasil di input	Data kode pelamar 1 telah tersimpan !

### B.7.8. Spesifikasi proses/algorithm

**B.7.8.1 : F 4.2.2**  
**Objek terkait : input hasil test**  
**Event : klik**

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi

<p><b>Spesifikasi Proses/algorithm:</b></p> <pre> Jalankan Query 1 If(kode pelamar ditemukan) {   Tampilkan nama dan posisi yang dilamar,    If (tidak ada data yang kosong)   {     Jalankan Query 2   }   Else   {     data gagal tersimpan   } } Else { </pre>
---

```
Data tidak ditemukan  
}
```

### **B.7.9. Spesifikasi Report**

Tidak ada

### **B.8. Spesifikasi Fungsi/Proses F5.1**

Identifikasi>Nama : input nilai orientasi karyawan baru  
Deskripsi Isi : memasukkan data di form nilai orientasi karyawan baru  
Jenis : Form Entry columnar

#### **B.8.1. Spesifikasi tabel input**

Nama Tabel : 1. Tidak ada

#### **B.8.2. Spesifikasi tabel Output**

Nama Tabel : 1. Orientasi karyawan baru

### B.8.3. Spesifikasi Layar Utama

Orientasi karyawan baru

NIK

Nama

Posisi

Unit Kerja

Tanggal masuk kerja

Tanggal selesai Orientasi

NO	Kriteria	Nilai							Komentar
		10	9	8	7	6	5	4	
1	JOB KNOWLEDGE Pengetahuan tentang pekerjaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>
2	QUALITY OF WORK Kualitas pekerjaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>
3	EFICIENCE OF WORK Efisiensi kerja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>
4	ATTENDANCE Kehadiran	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>
5	COMMUNICATION Kemampuan berkomunikasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>
6	LEARNING NEW PROCEDURS & TASKS Kemampuan belajar prsedur dan tugas baru	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>
7	SERVICE ORIENTED Berorientasi terhadap layanan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>
8	ATTITUDE Sikap & tingkah laku	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>
9	RESPONSIBILITY Tanggung jawab	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>
10	MOTIVATION Motivasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>

### B.8.4. Spesifikasi Query

Query 1: `select karyawan.nama, posisi.posisi,unit_kerja.nama_unit from karyawan,posisi,unit_kerja where karyawan.kd_posisi=posisi.kd_posisi and posisi.kd_unit=unit_kerja.kd_unit and karyawan.nik='$nik'`

Query 2: `INSERT INTO orientasi values ('$nik','$tanggal_masuk_kerja','$tanggal_selesai_orientasi','$job_knowledge','$quality','$eficeincy','$attendance','$communication','$learning','$serveive','$attitude','$responsibility','$motivation','$izin','$sakit','$alfa','$total','$rata2','$hasil');`

### B.8.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Nik	Nik	orientasi	input	Integer	15	-
Nama	Nama	orientasi	input	Varchar	15	-
Posisi	Posisi	orientasi	input	Varchar	15	-
Unit kerja	Unit kerja	orientasi	input	Varchar	15	-
Quality	quality	orientasi	input	Varchar	3	-
Efficiency	Efficiency	orientasi	input	Varchar	3	-
Attendance	Attendance	orientasi	input	Varchar	3	-
Communication	Communication	orientasi	input	Varchar	3	-
Learning	Learning	orientasi	input	Varchar	3	-
Service	Service	orientasi	input	Varchar	3	-
Attitude	Attitude	orientasi	input	Varchar	3	-
Communication	Communication	orientasi	input	Varchar	3	-
Responsibility	Responsibility	orientasi	input	Varchar	3	-
Motivation	Motivation	orientasi	input	Varchar	3	-

### B.8.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

Id_Objek	Jenis	Keterangan
Nik	Button	Mengisi nik
Nama	Textfield	Mengisi nama
Posisi	Textfield	Mengisi posisi
Unit kerja	Textfield	Mengisi unit kerja
Quality	Radio button	Mengisi quality
Efficiency	Radio button	Mengisi efficacy
Attendance	Radio button	Mengisi attendance
Communication	Radio button	Mengisi communication
Learning	Radio button	Mengisi learning
Service	Radio button	Mengisi service
Attitude	Radio button	Mengisi attitude
Communication	Radio button	Mengisi communication
Responsibility	Radio button	Mengisi responsibility
Motivation	Radio button	Mengisi motivation
Simpan	Button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
Batal	Button	Untuk batal dari menu

### B.8.7. Spesifikasi layar pesan

No	Kasus	Pesan
1	Jika borang telah berhasil di input	Data orientasi telah tersimpan !

### B.8.8. Spesifikasi proses/algorithm

**B.8.8.1** : F 5.1  
**Objek terkait** : input nilai orientasi  
**Event** : klik

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi

```
Spesifikasi Proses/algorithm:

Jalankan Query 1
If(NIK ditemukan)
{
  Tampilkan nama, posisi, unit kerja, tanggal masuk kerja

  If (tidak ada data yang kosong)
  {

    $total=$job_knowledge+$quality+$eficeincy+$attendance+$communication+$learni
ng+$servive+$attitude+$responsibility+$motivation
    $rata2=$total/10

    If($rata2>=6)
    {
      $hasil='Lulus'
    }
    Else
    {
      $hasil='Gagal'
    }
    Jalankan Query 2
  }
  Else
  {
    data gagal tersimpan
  }
}
Else
{
  Data tidak ditemukan
}
```

### B.8.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

## B.9. Spesifikasi Fungsi/Proses F 6.1

Identifikasi>Nama : input pelatihan dan pengembangan  
Deskripsi Isi : Menambahkan data di pelatihan dan pengembangan  
Jenis : Form Entry columnar

### B.9.1. Spesifikasi tabel input

Nama Tabel : 1. Tidak ada

### B.9.2. Spesifikasi tabel Output

Nama Tabel : 1. Pelatihan dan pengembangan

### B.9.3. Spesifikasi Layar Utama

The screenshot shows a web form titled "FORM PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN". The form is enclosed in a blue border and contains the following elements:

- Input field for "Nama pelatihan"
- Input field for "Tempat"
- Input field for "Tanggal"
- Input field for "Lembaga"
- Input field for "Pendidikan"
- Input field for "Tujuan"
- Input field for "Nama calon pelatihan" with a dropdown arrow icon
- Input field for "kompetensi"
- Two buttons at the bottom: "Simpan" and "Batal"

### B.9.4. Spesifikasi Query

```
INSERT INTO pelatihan_pengembangan  
Values('Nama_pelatihan','tempat','tanggal','lembaga','pendidikan','tujuan','n  
ama_calon_pelatihan','kompetensi') ;
```

### B.9.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Nama_pelatihan	Nama_pelatihan	Pelatihan dan pengembangan	input	Integer	20	-
tempat	tempat	Pelatihan dan pengembangan	input	Varchar	15	-
tanggal	tanggal	Pelatihan dan pengembangan	input	Varchar	15	-
lembaga	lembaga	Pelatihan dan pengembangan	input	Varchar	20	-
pendidikan	pendidikan	Pelatihan dan pengembangan	input	Varchar	15	-
tujuan	tujuan	Pelatihan dan pengembangan	input	Varchar	30	-
Nama calon pelatihan	Nama calon pelatihan	Pelatihan dan pengembangan	input	Varchar	30	-
kompetensi	kompetensi	Pelatihan dan pengembangan	input	Varchar	30	-

### B.9.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

Id_Objek	Jenis	Keterangan
Nama_pelatihan	Textfield	Mengisi nama pelatihan
tempat	Textfield	Mengisi tempat diadakannya pelatihan
tanggal	Textfield	Mengisi tanggal
lembaga	Textfield	Memilih lembaga
pendidikan	Textfield	Mengisi pendidikan
tujuan	Textfield	Mengisi tujuan pelatihan
Nama calon pelatihan	Combo box	Mengisi nama peserta calon pelatihan
kompetensi	Textfield	Mengisi kompetensi
Ok	Button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
Batal	Button	Keluar dari menu

### B.9.7. Spesifikasi layar pesan

No	Kasus	Pesan
1	Jika borang telah berhasil di isi	Data pelatihan telah tersimpan !

## B.9.8. Spesifikasi proses/algorithm

**B.9.8.1** : F 6.1  
**Objek terkait** : input pelatihan dan pengembangan  
**Event** : klik

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi
<b>Spesifikasi Proses/algorithm:</b> Input (nama pelatihan) Input (tempat) Input (tanggal) Input (lembaga) Input (pendidikan) Input (tujuan) Input (nama calon pelatihan) Input (kompetensi)  If(tidak ada data yang kosong) { Buka koneksi ke database; Masukkan data inputannya kedalam tabel pelatihan dan pengembangan } Tutup koneksi

## B.9.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

## B.10. Spesifikasi Fungsi/Proses F 6.2

Identifikasi>Nama : input rencana pelatihan prodi  
Deskripsi Isi : Menambahkan data di rencana pelatihan prodi  
Jenis : Form Entry columnar

### B.10.1. Spesifikasi tabel input

Nama Tabel : 1. Tidak ada

### B.10.2. Spesifikasi tabel Output

Nama Tabel : 1. Rencana Pelatihan Prodi

### B.10.3. Spesifikasi Layar Utama

FORM RENCANA PELATIHAN PRODI

Tenaga Akademik
 Tenaga Non akademik

Terstruktur
 Tidak Terstruktur

Jenis Training

unit

Waktu

Peserta

Durasi

Sumber pengajar

Anggaran

Keterangan

### B.10.4. Spesifikasi Query

```
INSERT INTO t_rencana_pelatihan_prodi
values('$jenis_training','$unit','$waktu','$peserta','$durasi','$sumber_penga
jar','$anggaran','$keterangan');
```

### B.10.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Jenis training	Jenis training	Rencana prodi	input	Integer	20	-
Unit	Unit	Rencana prodi	input	Varchar	15	-
Waktu	Waktu	Rencana prodi	input	Varchar	15	-
Peserta	Peserta	Rencana prodi	input	Varchar	20	-
Sumber_pen gajar	Sumber_peng ajar	Rencana prodi	input	Varchar	15	-
Anggaran	Anggaran	Rencana prodi	input	Varchar	30	-
keterangan	keterangan	Rencana prodi	input	Varchar	30	-

### B.10.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

<b>Id_Objek</b>	<b>Jenis</b>	<b>Keterangan</b>
Jenis training	Textfield	Mengisi jenis training
Unit	Textfield	Mengisi unit
Waktu	Textfield	Mengisi waktu
Peserta	Textfield	Memilih peserta
Sumber_pengajar	Textfield	Mengisi sumber pengajar
Anggaran	Textfield	Mengisi anggaran
Simpan	Button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
Reset	Button	Untuk mereset data

### B.10.7. Spesifikasi layar pesan

<b>No</b>	<b>Kasus</b>	<b>Pesan</b>
1	Jika borang telah berhasil di isi	Data rencana prodi telah tersimpan !

### B.10.8. Spesifikasi proses/algorithm

**B.10.8.1 : F 6.2**  
**Objek terkait : input rencana pelatihan prodi**  
**Event : klik**

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi
<p><b>Spesifikasi Proses/algorithm:</b></p> <p>Input (jenis training)            Input (unit)            Input (waktu)            Input (peserta)            Input (sumber pengajar)            Input (anggaran)</p> <p>If(tidak ada data yang kosong)            {            Buka koneksi ke database;            Masukkan data inputannya kedalam tabel rencana prodi            }            Tutup koneksi</p>

### B.10.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

## B.11. Spesifikasi Fungsi/Proses F 6.3

Identifikasi>Nama : input rencana melanjutkan pendidikan  
Deskripsi Isi : Menambahkan data di rencana melanjutkan pendidikan  
Jenis : Form Entry columnar

### B.11.1. Spesifikasi tabel input

Nama Tabel : 1. Tidak ada

### B.11.2. Spesifikasi tabel Output

Nama Tabel : 1. Rencana melanjutkan pendidikan

### B.11.3. Spesifikasi Layar Utama

FORM RENCANA PENDIDIKAN

NIK

Nama

Posisi

Ingin melanjutkan pendidikan  S1  S2  S3

Program study

Jurusan

Institusi

Waktu  s/d

Sumber Dana

### B.11.4. Spesifikasi Query

Query 1: `select karyawan.nama, posisi.posisi, from karyawan,posisi where karyawan.kd_posisi=posisi.kd_posisi and karyawan.nik='$nik'`

Query 2: `INSERT INTO rencana_pelatihan_prodi values ('$nik', '$melanjutkan_pendidikan', '$program_study', '$jurusan', '$institusi', '$mulai', '$sampai', '$sumber_dana') ;`

### B.11.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Nik	Nik	Rencana melanjutkan pendidikan	input	Integer	20	-
Nama	Nama	Rencana melanjutkan pendidikan	input	Varchar	15	-
Posisi	Posisi	Rencana melanjutkan pendidikan	input	Varchar	15	-
Ingin melanjutkan pendidikan	Ingin melanjutkan pendidikan	Rencana melanjutkan pendidikan	input	Varchar	20	-
Program_stud dy	Program_stud y	Rencana melanjutkan pendidikan	input	Varchar	15	-
Jurusan	Jurusan	Rencana melanjutkan pendidikan	input	Varchar	30	-
Institusi	Institusi	Rencana melanjutkan pendidikan	input	Varchar	30	-
Waktu	Waktu	Rencana melanjutkan pendidikan	input	Varchar	30	-
Sumber- dana	Sumber-dana	Rencana melanjutkan pendidikan	input	Varchar	30	-

### B.11.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

Id_Objek	Jenis	Keterangan
Nik	Textfield	Mengisi nik kemudian klik button cari sampai muncul nama dan posisi
Nama	Textfield	-
Posisi	Textfield	-
Ingin melanjutkan pendidikan	Textfield	Memilih pendidikan
Program_stud y	Textfield	Mengisi program study
Jurusan	Textfield	Mengisi jurusan
Institusi	Textfield	Mengisi Institusi
Waktu	Textfield	Mengisi waktu
Sumber-dana	Textfield	Mengisi sumber dana
Simpan	Button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
Reset	Button	Untuk mereset data

### B.11.7. Spesifikasi layar pesan

No	Kasus	Pesan
1	Jika borang telah berhasil di isi	Data rencana melanjutkan pendidikan telah tersimpan !

### B.11.8. Spesifikasi proses/algorithm

**B.11.8.1 : F 6.3**

**Objek terkait : input rencana melanjutkan pendidikan**

**Event : klik**

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi
<b>Spesifikasi Proses/algorithm:</b>  Jalankan Query 1 If( NIK ditemukan) { Tampilkan nama dan posisi, }  if (tidak ada data yang kosong) { Jalankan Query 2 } Else { data gagal tersimpan }  } Else { Data tidak ditemukan }

### B.11.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

## B.12. Spesifikasi Fungsi/Proses F 6.4

Identifikasi>Nama : input data karyawan  
Deskripsi Isi : Menambahkan data borang karyawan baru  
Jenis : Form Entry columnar

### B.12.1. Spesifikasi tabel input

Nama Tabel : 1. Tidak ada

### B.12.2. Spesifikasi tabel Output

Nama Tabel : 1. Karyawan

### B.12.3. Spesifikasi Layar Utama

**FORM DATA KARYAWAN**

Nik	<input type="text"/>
Nama	<input type="text"/>
Unit Kerja / Posisi	<input type="text"/>
Tempat lahir	<input type="text"/>
Tanggal lahir	<input type="text"/>
Jenis kelamin	Wanita <input type="button" value="v"/>
Agama	Islam <input type="button" value="v"/>
Suku	<input type="text"/>
Kebangsaan	<input type="text"/>
Email	<input type="text"/>
Telp	<input type="text"/>
Status	Permanen <input type="button" value="v"/>
Tanggal mulai kerja	<input type="text"/>
Alamat	<input type="text"/>

#### B.12.4. Spesifikasi Query

```
INSERT INTO karyawan
values('$nik', '$nama', '$posisi', '$tempat_lahir', '$tanggal_lahir', '$jk', '$agama', '$suku', '$kebangsaan', '$email', '$telp', '$status', '$tanggal_mulai_kerja', '$alamat');
```

#### B.12.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Nik	Nik	Karyawan	input	Integer	20	-
Nama	Nama	Karyawan	input	varchar	15	-
Posisi	Posisi	Karyawan	input	varchar	15	-
Tempat lahir	Tempat lahir	Karyawan	input	varchar	20	-
Tanggal lahir	Tanggal lahir	Karyawan	input	varchar	15	-
Jenis kelamin	Jenis kelamin	Karyawan	input	varchar	30	-
Agama	Agama	Karyawan	input	varchar	30	-
Suku	Suku	Karyawan	input	varchar	30	-
Kebangsaan	Kebangsaan	Karyawan	input	varchar	30	-
Email	Email	Karyawan	input	varchar	30	-
Telp	Telp	Karyawan	input	varchar	30	-
Status	Status	Karyawan	input	varchar	30	-
Tanggal mulai kerja	Tanggal mulai kerja	Karyawan	input	varchar	30	-
Alamat	Alamat	Karyawan	input	varchar	50	-

#### B.12.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

Id_Objek	Jenis	Keterangan
Nik	Textfield	Mengisi nik
Nama	Textfield	Mengisi nama
Posisi	Textfield	Mengisi posisi
Tempat lahir	Textfield	Memilih tempat lahir
Tanggal lahir	Textfield	Mengisi tanggal lahir
Jenis kelamin	Textfield	Mengisi jenis kelamin
Agama	Textfield	Mengisi agama
Suku	Textfield	Mengisi suku
Kebangsaan	Textfield	Mengisi kebangsaan
Email	Textfield	Mengisi email
Telp	Textfield	Mengisi telp
Status	Textfield	Mengisi status
Tanggal mulai kerja	Textfield	Mengisi tanggal mulai kerja
Alamat	Textfield	Mengisi alamat
Simpan	Button	Untuk mengisi data
Reset	Button	Untuk mereset data

### B.12.7. Spesifikasi layar pesan

No	Kasus	Pesan
1	Jika borang telah berhasil di isi	Data karyawan telah tersimpan !

### B.12.8. Spesifikasi proses/algorithm

**B.12.8.1 : F 6.4**  
**Objek terkait : input data karyawan**  
**Event : klik**

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi
<b>Spesifikasi Proses/algorithm:</b> Input (nik) Input (nama) Input (posisi) Input (tempat lahir) Input (tanggal lahir) Input (jenis kelamin) Input (agama) Input (suku) Input (kebangsaan) Input (email) Input (status) Input (tanggal mulai kerja) Input (alamat)  If(tidak ada data yang kosong) { Buka koneksi ke database; Masukkan data inputannya kedalam tabel karyawan } Tutup koneksi

### B.12.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

### B.13. Spesifikasi Fungsi/Proses F 6.5

Identifikasi>Nama : input pengajuan\_ijin\_cuti\_sakit  
Deskripsi Isi : Menambahkan data di borang pengajuan  
Jenis : Form Entry columnar

#### B.13.1. Spesifikasi tabel input

Nama Tabel : 1. Tidak ada

#### B.13.2. Spesifikasi tabel Output

Nama Tabel : 1. Pengajuan\_cuti,ijin,sakit

### B.13.3. Spesifikasi Layar Utama

The screenshot shows a window titled "FORM PENGAJUAN CUTI". It contains the following elements:

- NIK: A text input field followed by a "cari" button.
- Nama: A text input field.
- Posisi: A text input field.
- Mengajukan: Four radio buttons labeled "Cuti", "Ijin", "dinas", and "sakit".
- Mulai: Two text input fields separated by "s/d".
- Keterangan: A text input field.
- Cuti terakhir: Two text input fields separated by "s/d".
- At the bottom left, there are two buttons: "Simpan" and "Batal".

### B.13.4. Spesifikasi Query

```
Query 1: select karyawan.nama, posisi.posisi, from karyawan,posisi where  
karyawan.kd_posisi=posisi.kd_posisi and karyawan.nik='$nik'
```

```
Query 2: INSERT INTO pengajuan_cuti,ijin values ('$nik','$mengajukan',  
'$mulai','$sampai' '$keterangan') ;
```

### B.13.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Nama	Nama	Pengajuan_cuti	Input	Integer	20	-
Unit_kerja	Unit_kerja	Pengajuan_cuti	Input	varchar	15	-
Nik	Nik	Pengajuan_cuti	Input	varchar	15	-
mengajukan	mengajukan	Pengajuan_cuti	Input	varchar	20	-
Mulai	Mulai	Pengajuan_cuti	Input	varchar	15	-
Keterangan	Keterangan	Pengajuan_cuti	Input	varchar	30	-
Cuti_terakhir	Cuti_terakhir	Pengajuan_cuti	Input	varchar	30	-

### B.13.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

Id_Objek	Jenis	Keterangan
Nama	Textfield	Mengisi nama
Unit_kerja	Textfield	Mengisi unit
Nik	Radio button	Mengisi nik
Mengajukan	Textfield	Memilih pengajuan
Mulai	Textarea	Mengisi mulai
Keterangan	Radio button	Mengisi keterangan
Cuti_terakhir	Textfield	Mengisi cuti terakhir
Ok	Button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
Batal	Button	Keluar dari menu

### B.13.7. Spesifikasi layar pesan

No	Kasus	Pesan
1	Jika borang telah berhasil di isi	Data pengajuan cuti telah tersimpan !

## B.13.8. Spesifikasi proses/algoritma

**B.13.8.1** : F 6.5  
**Objek terkait** : input pengajuan cuti  
**Event** : klik

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi
<b>Spesifikasi Proses/algoritma:</b>  Jalankan Query 1 If( NIK ditemukan) { Tampilkan nama dan posisi if (tidak ada data yang kosong) { Cek pengajuan If (\$pengajuan='cuti') { Cek cuti terakhir If (\$sisa cuti=cukup) Jalankan Query 2 } Else { Sisa cuti tidak cukup } } Else { Jalankan Query 2 } } Else { data gagal tersimpan } } Else { data tidak ditemukan exit(); } }

## B.13.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

## B.14. Spesifikasi Fungsi/Proses F 6.6

Identifikasi>Nama : input pengajuan kerja lembur  
Deskripsi Isi : Menambahkan data di borang kerja lembur  
Jenis : Form Entry columnar

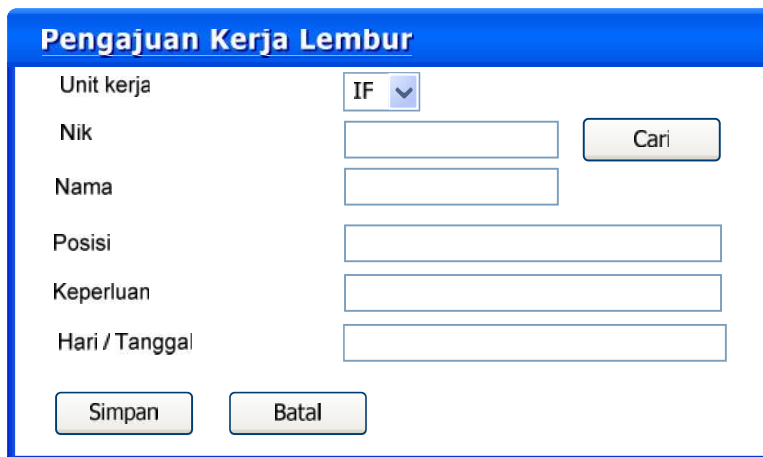
### B.14.1. Spesifikasi tabel input

Nama Tabel : 1. Tidak ada

### B.14.2. Spesifikasi tabel Output

Nama Tabel : 1. Pengajuan kerja lembur

### B.14.3. Spesifikasi Layar Utama



### B.14.4. Spesifikasi Query

Query 1: `select karyawan.nama, posisi.posisi, from karyawan,posisi where karyawan.kd_posisi=posisi.kd_posisi and karyawan.nik='$nik'`

Query 2: `INSERT INTO pengajuan_kerja_lembur values ('$nik','$keperluan', '$hari_tanggal') ;`

### B.14.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Forma t	Validasi	Keterangan
Nama	Nama	Pengajuan lembur	input	Integer	20	-
Unit kerja	Unit kerja	Pengajuan lembur	input	varchar	15	-
Nik	Nik	Pengajuan lembur	input	varchar	15	-
Hari tanggal	Hari	Pengajuan	input	varchar	20	-

### B.14.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

<b>Id_Objek</b>	<b>Jenis</b>	<b>Keterangan</b>
Nama	Textfield	Mengisi nama
Unit kerja	Textfield	Mengisi unit kerja
Nik	Textfield	Mengisi nik
Hari / tanggal	Textfield	Memilih hari / tanggal
Simpan	Button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
Batal	Button	Keluar dari menu

### B.14.7. Spesifikasi layar pesan

<b>No</b>	<b>Kasus</b>	<b>Pesan</b>
1	Jika borang telah berhasil di isi	Data pengajuan lembur

### B.14.8. Spesifikasi proses/algorithm

**B.14.8.1 : F 6.6**  
**Objek terkait : input pengajuan kerja lembur**  
**Event : klik**

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi
<b>Spesifikasi Proses/algorithm:</b> Jalankan Query 1 If( NIK ditemukan) { Tampilkan nama dan posisi,  if (tidak ada data yang kosong) { Jalankan Query 2 }  Else { data gagal tersimpan } } Else { Data tidak ditemukan }

### B.14.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

## B.15. Spesifikasi Fungsi/Proses F 6.7

Identifikasi>Nama : input pelaksana rencana SDM  
Deskripsi Isi : Menambahkan data di borang pelaksanaan rencana SDM  
Jenis : Form Entry columnar

### B.15.1. Spesifikasi tabel input

Nama Tabel : 1. Tidak ada

### B.15.2. Spesifikasi tabel Output

Nama Tabel : 1. Pelaksanaan rencana SDM

### B.15.3. Spesifikasi Layar Utama

Pelaksanaan rencana SDM

Tahun

**RENCANA KAPASITAS MAHASISWA**

PROGRAM STUDI

Akuntansi	<input type="text" value="100"/>
Tekhnik Elektro	<input type="text" value="100"/>
Tekhnik Informatika	<input type="text" value="200"/>
Perhotelan	<input type="text" value="50"/>

### B.15.4. Spesifikasi Query (jika ada)

```
INSERT INTO pelaksanaan_rencana_sdm  
values ('rencana_sdm','program_studi','item','rencana','alokasi');
```

### B.15.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Rencana SDM	Rencana SDM	Pelaksanaan rencana SDM	Input	Integer	20	-
Program studi	Program studi	Pelaksanaan rencana SDM	Input	varchar	15	-
Item	Item	Pelaksanaan rencana SDM	input	varchar	15	-
Rencana	Rencana	Pelaksanaan rencana SDM	input	varchar	25	-
Alokasi	Alokasi	Pelaksanaan rencana SDM	input	varchar	30	-

### B.15.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

Id_Objek	Jenis	Keterangan
Rencana SDM	Combo box	Memilih rencana SDM
Program studi	Combo box	Memilih program studi
Item	Combo box	Mengisi jam keluar
Rencana	Text field	Mengisi rencana sdm
Alokasi	Text field	Mengisi alokasi
Ok	Button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
Batal	Button	Keluar dari menu

### B.15.7. Spesifikasi layar pesan

No	Kasus	Pesan
1	Jika borang telah berhasil di isi	Data pelaksanaan rencana sdm telah tersimpan !

## B.15.8. Spesifikasi proses/algorithm

**B.15.8.1** : F 6.7  
**Objek terkait** : input pelaksanaan rencana sdm  
**Event** : klik

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi
<b>Spesifikasi Proses/algorithm:</b> Input (rencana sdm) Input (program studi) Input (item) Input (rencana) Input (alokasi)  If(tidak ada data yang kosong) { Buka koneksi ke database; Masukkan data inputannya kedalam table pelaksanaan rencana sdm }  Tutup koneksi

## B.15.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

## B.16. Spesifikasi Fungsi/Proses F 6.8

Identifikasi>Nama : input permohonan pengunduran diri  
Deskripsi Isi : Menambahkan data di borang permohonan pengunduran diri  
Jenis : Form Entry columnar

### B.16.1. Spesifikasi tabel input

Nama Tabel : 1. Tidak ada

### B.16.2. Spesifikasi tabel Output

Nama Tabel : 1. Permohonan pengunduran diri

### B.16.3. Spesifikasi Layar Utama

Permohonan Pengunduran Diri

NIK	<input type="text"/>	<input type="button" value="cari"/>
Nama	<input type="text"/>	
Unit Kerja	<input type="text"/>	
Posisi	<input type="text"/>	
Status	<input type="text"/>	
Tanggal awal kerja	<input type="text"/>	
Tanggal efektif mundur	<input type="text"/>	
Alasan	<input type="text"/>	

### B.16.4. Spesifikasi Query

Query 1: `select karyawan.nama,karyawan.status, posisi.posisi,unit_kerja.nama_unit from karyawan,posisi,unit_kerja where karyawan.kd_posisi=posisi.kd_posisi and posisi.kd_unit=unit_keraja.kd_unit and karyawan.nik='$nik'`

Query 2 :`INSERT INTO permohonan_pengunduran_diri values ('$nik','$tgl_efektiif','$alasan') ;`

### B.16.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Nama	Nama	T_pengun duran diri	Input	Integer	20	-
Nik	Nik	T_pengun duran diri	Input	Varchar	15	-
Unit_kerja	Unit_kerja	T_pengun duran diri	input	Varchar	15	-
Jabatan	Jabatan	T_pengun duran diri	input	Varchar	25	-
Tanggal masuk awal	Tanggal masuk awal	T_pengun duran diri	input	Date	10	-
Status matrial	Status matrial	T_pengun duran diri	input	Varchar	30	-

### B.16.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

<b>Id_Objek</b>	<b>Jenis</b>	<b>Keterangan</b>
Nama	Textfield	Mengisi nama
Nik	Textfield	Mengisi nik
Unit_kerja	Textfield	Mengisi unit kerja
Jabatan	Text field	Mengisi jabatan
Tanggal masuk awal	Textfield	Mengisi tanggal masuk awal
Status matrial	Text field	Mengisi status matrial
Simpan	Button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
Batal	Button	Keluar dari menu

### B.16.7. Spesifikasi layar pesan

<b>No</b>	<b>Kasus</b>	<b>Pesan</b>
1	Jika borang telah berhasil di isi	Data pengunduran diri sudah tersimpan !

### B.16.8. Spesifikasi proses/algoritma

**B.16.8.1 : F 6.8**

**Objek terkait : input permohonan pengunduran diri**

**Event : klik**

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi
<b>Spesifikasi Proses/algoritma:</b>  Jalankan Query 1 IF( NIK ditemukan) { Tampilkan nama, posisi,unit_kerja,status  if (tidak ada data yang kosong) { Jalankan Query 2 }  Else { data gagal tersimpan } } Else { Data tidak ditemukan }

### B.16.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

### B.17. Spesifikasi Fungsi/Proses F 6.9

Identifikasi>Nama : input perubahan status karyawan  
Deskripsi Isi : Menambahkan data di borang perubahan status karyawan  
Jenis : Form Entry columnar

#### B.17.1. Spesifikasi tabel input

Nama Tabel : 1. Tidak ada

#### B.17.2. Spesifikasi tabel Output

Nama Tabel : 1. Perubahan status karyawan

#### B.17.3. Spesifikasi Layar Utama

The screenshot shows a web form titled "Perubahan Status Karyawan" with a blue header. The form contains the following fields and controls:

- Unit Kerja**: A dropdown menu with "IF" selected.
- NIK**: A text input field followed by a "Cari" button.
- Nama**: A text input field.
- Tanggal masuk kerja**: A text input field.
- Posisi sekarang**: A text input field.
- Direkomendasikan untuk**: Three radio buttons labeled "Promosi", "Mutasi", and "rotasi".
- Ke Bagian**: A dropdown menu with "Dosen" selected.
- Mulai Berlaku**: A text input field.
- At the bottom, there are two buttons: "Simpan" and "Batal".

#### B.17.4. Spesifikasi Query

Query 1: `select karyawan.nama,karyawan.tgl_masuk, posisi.posisi from karyawan,posisi,unit_kerja where karyawan.kd_posisi=posisi.kd_posisi and karyawan.nik=' $nik'`

Query 2 : `INSERT INTO permohonan_pengunduran_diri values (' $nik',' $rekomendasi_utk',' $posisi',' mulai_berlaku')` ;

#### B.17.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Nama	Nama	Perubahan status karyawan	Input	Integer	20	-
Nik	Nik	Perubahan status karyawan	Input	Varchar	15	-
Tanggal_masuk	Tanggal_masuk	Perubahan status karyawan	input	Date	15	-
bagian	bagian	Perubahan status karyawan	input	Varchar	25	-
Posisi	Posisi	Perubahan status karyawan	input	Varchar	10	-
Ke bagian	Ke bagian	Perubahan status karyawan	input	Varchar	30	-
Ke posisi	Ke posisi	Perubahan status karyawan	input	Varchar	30	-
Mulai berlaku	Mulai berlaku	Perubahan status karyawan	input	Varchar	30	-

#### B.17.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

Id_Objek	Jenis	Keterangan
Nama	Textfield	Mengisi nama
Nik	Textfield	Mengisi nik
Tanggal_masuk	Textfield	Mengisi tanggal masuk
bagian	Textfield	Mengisi bagian
Posisi	Text field	Mengisi posisi
Ke bagian	Textfield	Mengisi ke bagian
Status matrial	Text field	Mengisi status matrial
Ke posisi	Textfield	Mengisi ke posisi
Mulai	Textfield	Mengisi mulai berlaku

<b>Id_Objek</b>	<b>Jenis</b>	<b>Keterangan</b>
berlaku		
Simpan	Button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
Batal	Button	Keluar dari menu

### B.17.7. Spesifikasi layar pesan

<b>No</b>	<b>Kasus</b>	<b>Pesan</b>
1	Jika borang telah berhasil di isi	Data perubahan status telah tersimpan !

### B.17.8. Spesifikasi proses/algorithm

**B.17.8.1 : F 6.9**  
**Objek terkait : input perubahan status karyawan**  
**Event : klik**

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi
<p><b>Spesifikasi Proses/algorithm:</b></p> <pre> Jalankan Queru 1 If( NIK ditemukan) {   Tampilkan nama dan posisi sekarang,       if (tidak ada data yang kosong)       {         Jalankan Query 2       }       Else       {         data gagal tersimpan       } } Else {   Data tidak ditemukan } </pre>

### B.17.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

## B.18. Spesifikasi Fungsi/Proses F 7.1

Identifikasi>Nama : input Kompensasi dan Benefit  
Deskripsi Isi : Menambahkan data di borang kompensasi dan benefit  
Jenis : Form Entry columnar

### B.18.1. Spesifikasi tabel input

Nama Tabel : 1. Tidak ada

### B.18.2. Spesifikasi tabel Output

Nama Tabel : 1. Kompensasi dan benefit

### B.18.3. Spesifikasi Layar Utama

**FORM KOMPENSASI DAN BENEFIT**

Nik

Nama

Unit Kerja

Posisi

Status

Item Kompensasi 1

Nilai lama

Nilai baru

Item kompensasi 2

Nilai lama

Nilai baru

Item Kompensasi 3

Nilai lama

Nilai baru

Dasar pertimbangan

#### B.18.4. Spesifikasi Query

Query 1: `select karyawan.nama,karyawan.status, posisi.posisi,unit_kerja.nama_unit from karyawan,posisi,unit_kerja where karyawan.kd_posisi=posisi.kd_posisi and unit_kerja.kd_unit=posisi.kd_unit and karyawan.nik='$nik'`

Query 2 :`INSERT INTO kompensasi_benefit values ('nik', '$item_kompensasi','$lama','$baru', $item_kompensasi1','$lama1','$baru1', 'item_kompensasi2', '$lama2', '$baru2', '$dasar_pertimbangan')` ;

#### B.18.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Nama	nama	Kompensasi_benefit	input	Integer	20	-
Nik	Nik	Kompensasi_benefit	input	varchar	15	-
Status	Status	Kompensasi_benefit	input	varchar	15	-
Kode_unit	Kode_unit	Kompensasi_benefit	input	varchar	20	-
Pendidikan	pendidikan	Kompensasi_benefit	input	varchar	15	-
Masa_kera	Masa_kera	Kompensasi_benefit	input	varchar	30	-
Golongan	Golongan	Kompensasi_benefit	input	varchar	30	-
Item kompensasi	Item kompensasi	Kompensasi_benefit	input	varchar	30	-
Total	total	Kompensasi_benefit	input	varchar	30	-
kesimpulan	kesimpulan	Kompensasi_benefit	input	varchar	30	-

#### B.18.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

Id_Objek	Jenis	Keterangan
Nama	Textfield	Mengisi nama
Nik	Textfield	Mengisi nik
Status	Textfield	Mengisi status
Kode_unit	Textfield	Memilih kode unit
Pendidikan	Textfield	Mengisi pendidikan
Masa_kerja	Textfield	Mengisi masa kerja
Golongan	Combobox	Memilih golongan lama atau baru

<b>Id_Objek</b>	<b>Jenis</b>	<b>Keterangan</b>
Item kompensasi	Textfield	Mengisi item kompensasi
Total	Textfield	Mengisi total
kesimpulan	Textarea	Mengisi kesimpulan
Simpan	Button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
Batal	Button	Untuk batal dari menu

### B.18.7. Spesifikasi layar pesan

<b>No</b>	<b>Kasus</b>	<b>Pesan</b>
1	Jika borang telah berhasil di isi	Data kompensasi telah tersimpan !

### B.18.8. Spesifikasi proses/algorithm

**B.18.8.1 : F 7.1**  
**Objek terkait : input kompensasi dan benefit**  
**Event : klik**

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi
<p><b>Spesifikasi Proses/algorithm:</b></p> <pre> Jalankan Query 1 If( NIK ditemukan) {   Tampilkan nama,unit kerja,posisi,status    if (tidak ada data yang kosong)   {     Jalankan Query 2   }    Else   {     data gagal tersimpan   } } else {   Data tidak ditemukan } </pre>

### B.18.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

## B.19. Spesifikasi Fungsi/Proses F 8.1

Identifikasi>Nama : input Terminasi  
Deskripsi Isi : Menambahkan data di borang terminasi  
Jenis : Form Entry columnar

### B.19.1. Spesifikasi tabel input

Nama Tabel : 1. Tidak ada

### B.19.2. Spesifikasi tabel Output

Nama Tabel : 1. Terminasi

### B.19.3. Spesifikasi Layar Utama

**FORM TERMINASI**

Nik

Nama

Posisi

Status

Sifat  Urgent (< 3 bulan)  
 Tiga bulan kedepan  
 Enam bulan kedepan

Alasan terminasi

Dokumen pendukung

Tindak lanjut

### B.19.4. Spesifikasi Query

```
Query 1: select karyawan.nama,karyawan.status, posisi.posisi from  
karyawan,posisi where karyawan.kd_posisi=posisi.kd_posisi and  
karyawan.nik=' $nik'
```

```
INSERT INTO terminasi values (' $nik', '$alasan', '$dokumen_pendukung',  
' $tindak lanjut' ) ;
```

### B.19.5. Spesifikasi field data pada layar

Label	Field	Tabel/ Query	I/O	Format	Validasi	Keterangan
Nama	Nama	Terminasi	input	Integer	20	-
Nik	Nik	Terminasi	input	varchar	15	-
Posisi	posisi	Terminasi	input	varchar	15	-
Kode_unit	Kode_unit	Terminasi	input	varchar	20	-
Status	status	Terminasi	input	varchar	15	-
Sifat	sifat	Terminasi	input	varchar	30	-
Alas an	alasan	Terminasi	input	varchar	30	-
Dokumen pendukung	Dokumen pendukung	Terminasi	input	varchar	30	-
Tindak lanjut	Tindak lanjut	Terminasi	input	varchar	30	-

### B.19.6. Spesifikasi Function Key/Objek-Objek pada layar

Id_Objek	Jenis	Keterangan
Nama	Textfield	Mengisi nama
Nik	Textfield	Mengisi nik
Posisi	Textfield	Mengisi posisi
Kode_unit	Textfield	Memilih kode unit
Status	Textfield	Mengisi status
Sifat	Textfield	Mengisi sifat
Alas an	Combobox	Mengisi alasan
Dokumen pendukung	Textfield	Mengisi dokumen pendukung
Tindak lanjut	Textfield	Mengisi tindak lanjut
Ajukan	Button	Untuk mengisi data ke dalam database apa yang sudah di isi di borang
Batal	Button	Untuk batal dari menu

### B.19.7. Spesifikasi layar pesan

No	Kasus	Pesan
1	Jika borang telah berhasil di isi	Data terminasi telah tersimpan !

## B.19.8. Spesifikasi proses/algoritma

**B.19.8.1** : F 8.1  
**Objek terkait** : input terminasi  
**Event** : klik

<b>Initial State (IS):</b> textfield masih kosong
<b>Final State (FS):</b> textfield yang sudah terisi
<b>Spesifikasi Proses/algoritma:</b>  Jalankan Query 1 If( NIK ditemukan) { Tampilkan nama,posisi,status  if (tidak ada data yang kosong) { Jalankan Query 2 }  Else { data gagal tersimpan } } Else { Data tidak ditemukan }

## B.19.9. Spesifikasi Report

Tidak ada

## LAMPIRAN C

### DAFTAR RINCI FILE DAN DATA

#### C.1. Struktur direktori

##### C.1.2. Direktori pengembangan

Direktori yang digunakan dalam pengembangan aplikasi ini adalah:

- sdm, berisi file-file source code program
  - sdm, berisi file-file source code program
    - pengelolaan SDM, berisi file-file source code program
    - hasil seleksi, berisi file-file source code program
    - pengajuan karyawan baru, berisi file source code program
    - usulan rencana sdm, berisi file source code
    - deskripsi kerja, berisi file source code program
    - kualifikasi personil, berisi file source code program
    - pelamar, berisi file source code program
    - unit\_kerka, berisi file source code program
    - posisi, berisi file source code program
    - karyawan, berisi source code program
    - pelatihan dan pengembangan, bersisi source code program
    - pelatihan program studi, berisi file source code program
    - usulan melanjutkan pendidikan, berisi file source code program
    - pengajuan cuti,ijin,sakit, berisi file source code program
    - pengajuan kerja lembur, berisi file source code program
    - permohonan pengunduran diri, berisi file source code program
    - perubahan status karyawan, berisi file source code program
    - kompensasi dan benefit, bersisi source code program
    - terminasi, berisi file source code program

##### C.1.3. Direktori operasional

Direktori yang digunakan dalam pengoperasian aplikasi ini adalah:

- sdm, berisi direktori sdm
- sdm, berisi direktori bin
  - bin, berisi direktori Debug
    - Debug, berisi file eksekusi aplikasi

## C.2. Isi Direktori sdm

```
F:\>dir sdm
Volume in drive F is MR-MONEY
Volume Serial Number is 00EB-660F
Directory of F:\sdm
06/17/2010  05:30 PM      <DIR>          .
06/17/2010  05:30 PM      <DIR>          ..
07/01/2009  12:23 AM                4,015 andreas09.css
05/23/2010  11:29 AM                 234 connfig.php
03/04/2009  03:51 PM                3,600 default.css
07/01/2009  09:20 AM                1,406 favicon.ico
07/01/2009  12:19 AM                1,041 form_login.php
06/15/2010  11:15 PM                3,000 index.php
07/06/2008  10:48 PM                4,186 lastfm.png
06/17/2010  11:03 AM                1,785 login.php
06/22/2009  12:09 PM                 76 logout.php
05/19/2009  08:22 AM                3,372 menubar.php
06/14/2010  11:01 AM                 309 MyProject.kpf
05/16/2009  04:19 PM            129,738 prototype-1.6.0.3.js
06/30/2009  11:10 PM                 410 sesi.php
06/16/2010  12:16 AM                6,598 setujui.php
06/22/2009  11:55 AM                5,447 style.css
06/15/2010  02:28 AM                6,498 tidak.php
07/01/2009  08:41 AM                 716 welcome.php
06/17/2010  05:30 PM      <DIR>          alt-img
06/17/2010  05:30 PM      <DIR>          calendar
06/17/2010  05:32 PM      <DIR>          kabag
06/17/2010  05:34 PM      <DIR>          mod_orientasi_karyawan_baru
06/17/2010  05:35 PM      <DIR>          sdm
06/17/2010  05:35 PM      <DIR>          wadir
                                17 File(s)
172,431 bytes
      8 Dir(s)      223,735,808 bytes free
```

### C.2.1. Isi Subdirektori : C:\TurboC\Source

Tidak ada

## C.3. File Instalasi

Tidak ada

## LAMPIRAN D

### PERANCANGAN RINCI TABEL

#### D.1. Tim penguji

1. RP, Riantiwi Putri
2. CS, Chintya Sari

#### D.2. Hasil Rinci Pengujian

No.	No.Fungsi	Deskripsi Fungsional	Kelompok Uji	Prosedur & Kasus uji	Hasil	Hasil Test	Tester	Tgl Testing	Keterangan
1	F 1.1.1	Input rencana SDM	normal	Pengisian data pada form input rencana sdm	Data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
2	F 1.1.1	Input rencana SDM	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form input rencana sdm tidak lengkap	Tampil pesan kesalahan	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
3	F 1.1.2	Input Deskripsi Kerja	normal	Pengisian data pada form input deskripsi kerja	Data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
4	F 1.1.2	Input Deskripsi Kerja	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form input deskripsi kerja tidak lengkap	Tampil pesan kesalahan	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
5	F 2.1	Input standard kompetensi	normal	Pengisian data pada form standar	data terisi ke database	diterima	RP,CS	28 juni 2010	-

No.	No.Fungsi	Deskripsi Fungsional	Kelompok Uji	Prosedur& Kasus uji	Hasil	Hasil Test	Tester	Tgl Testing	Keterangan
				kompetensi					
6	F 2.1	Input standard kompetensi	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form standar kompetensi tidak lengkap	Tampil pesan kesalahan	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
7	F 2.2	Verifikasi standar kompetensi	normal	verifikasi data pada form standar kompetensi	Data verifikasi terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
8	F 3.1.1	Input pengajuan karyawan baru	normal	Pengisian data pada form pengajuan karyawan baru	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
9	F 3.1.1	Input pengajuan karyawan baru	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form pengajuan karyawan baru tidak lengkap	Tampil pesan kesalahan	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
10	F 3.1.2	Verifikasi pengajuan karyawan baru	normal	verifikasi data pada form pengajuan karyawan baru	Data verifikasi terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
11	F 3.2.1	Input data pelamar	normal	Pengisian data pada form pelamar	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
12	F 3.2.1	Input data pelamar	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form pelamar tidak lengkap	Tampil pesan kesalahan	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
13	F 3.2.2	Verifikasi data pelamar	normal	verifikasi data pada form pelamar	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-

No.	No.Fungsi	Deskripsi Fungsional	Kelompok Uji	Prosedur& Kasus uji	Hasil	Hasil Test	Tester	Tgl Testing	Keterangan
14	F 3.2.3	Input data hasil seleksi	normal	Pengisian data pada form data hasil seleksi	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
15	F 3.2.3	Input data hasil seleksi	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form data hasil seleksi tidak lengkap	Tampil pesan kesalahan	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
16	F 3.2.4	Verifikasi data hasil seleksi	normal	verifikasi data pada form data hasil seleksi	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
17	F 4.1	Input data orientasi	normal	Pengisian data pada form orientasi	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
18	F 4.1	Input data orientasi	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form orientasi tidak lengkap	Tampil pesan kesalahan	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
19	F 4.2	Lihat data orientasi	normal	Lihat data orientasi	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
20	F 5.1	Input pelatihan dan pengembangan	normal	Pengisian data pada form pelatihan dan pengembangan	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
21	F 5.1	Input pelatihan dan pengembangan	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form pelatihan dan pengembangan tidak lengkap	Tampil pesan kesalahan	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-

No.	No.Fungsi	Deskripsi Fungsional	Kelompok Uji	Prosedur& Kasus uji	Hasil	Hasil Test	Tester	Tgl Testing	Keterangan
21	F 5.2	Verifikasi pelatihan dan pengembangan	normal	Verifikasi data pelatihan dan pengembangan	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
22	F 5.3	Input data pelatihan prodi	normal	Pengisian data pelatihan prodi	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
23	F 5.3	Input data pelatihan prodi	Data tidak lengkap	Pengisian data pelatihan prodi tidak lengkap	Tampil pesan kesalahan	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
24	F 5.4	Verifikasi data pelatihan prodi	normal	verifikasi data pelatihan prodi	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
25	F 5.5	Input data melanjutkan pendidikan	normal	Pengisian data pada form melanjutkan pendidikan	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
26	F 5.5	Input data melanjutkan pendidikan	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form melanjutkan pendidikan tidak lengkap	Tampil pesan kesalahan	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
27	F 5.6	Verifikasi data melanjutkan pendidikan	normal	verifikasi data pada form melanjutkan pendidikan	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
28	F 6.1	Input data karyawan	normal	Pengisian data pada form input karyawan baru	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
29	F 6.1	Input data karyawan	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form input	Tampil pesan kesalahan	diterima	RP,CS	28 juni 2010	-

No.	No.Fungsi	Deskripsi Fungsional	Kelompok Uji	Prosedur& Kasus uji	Hasil	Hasil Test	Tester	Tgl Testing	Keterangan
				karyawan baru tidak lengkap					
30	F 6.2	Lihat data karyawan	normal	Melihat data karyawan baru	Ambil data dari database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
31	F 6.3	Input pelaksanaan rencana SDM	normal	Pengisian data pada form pelaksanaan rencana SDM	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
32	F 6.3	Input pelaksanaan rencana SDM	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form pelaksanaan rencana SDM tidak lengkap	Tampil pesan kesalahan	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
33	F 6.4	Lihat pelaksanaan rencana SDM	normal	Melihat data pada form pelaksanaan rencana SDM	Ambil data dari database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
34	F 6.5	Input data ijin,cuti,dinas	normal	Pengisian data pada form ijin,cuti,dinas	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
35	F 6.5	Input data ijin,cuti,dinas	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form ijin,cuti,dinas tidak lengkap	Tampil pesan kesalahan	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
36	F 6.6	Verifikasi data ijin,cuti,dinas	normal	verifikasi data pada form ijin,cuti,dinas	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
37	F 6.7	Input data lembur	normal	Pengisian data pada form lembur	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
38	F 6.7	Input data lembur	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form lembur tidak	Tampil pesan kesalahan	diterima	RP,CS	28 juni 2010	-

No.	No.Fungsi	Deskripsi Fungsional	Kelompok Uji	Prosedur& Kasus uji	Hasil	Hasil Test	Tester	Tgl Testing	Keterangan
				lengkap					
39	F 6.8	Verifikasi data lembur	normal	verifikasi data pada form lembur	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
40	F 6.9	Input data pengunduran diri	normal	Pengisian data pada form data pengunduran diri	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
41	F 6.9	Input data pengunduran diri	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form data pengunduran diri tidak lengkap	Tampil pesan kesalahan	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
42	F 6.10	Verifikasi data pengunduran diri	normal	verifikasi data pada form data pengunduran diri	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
43	F 6.11	Input perubahan status karyawan baru	normal	Pengisian data pada form input perubahan status karyawan	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
44	F 6.11	Input perubahan status karyawan baru	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form input perubahan status karyawan tidak lengkap	Tampil pesan kesalahan	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
45	F 6.12	Verifikasi perubahan status	normal	verifikasi data pada form input	data terisi ke database	diterima	RP,CS	28 juni 2010	-

No.	No.Fungsi	Deskripsi Fungsional	Kelompok Uji	Prosedur& Kasus uji	Hasil	Hasil Test	Tester	Tgl Testing	Keterangan
		karyawan baru		perubahan status karyawan					
46	F 7.1	Input data kompensasi dan benefit	normal	Pengisian data pada form kompensasi dan benefit	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
47	F 7.1	Input data kompensasi dan benefit	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form kompensasi dan benefit tidak lengkap	Tampil pesan kesalahan	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
48	F 7.2	Verifikasi kompensasi dan benefit	normal	verifikasi data pada form kompensasi dan benefit	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
49	F 8.1	Input terminasi	normal	Pengisian data pada form terminasi	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
50	F 8.1	Input terminasi	Data tidak lengkap	Pengisian data pada form terminasi tidak lengkap	Tampil pesan kesalahan	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-
51	F 8.2	Verifikasi terminasi	normal	Verifikasi data pada form terminasi	data terisi ke database	Diterima	RP,CS	28 juni 2010	-

## LAMPIRAN E

### MANUAL PENGGUNAAN APLIKASI


#### E. 1 Untuk SDM

##### E. 1.1 Login SDM

SDM akan melakukan login kedalam aplikasi dengan memasukkan user name dan password.

Apabila login sebagai SDM maka user id: sdm dan pasword: a.

SDM melakukan login.



The screenshot shows the login interface of the 'SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN SDM'. At the top, there is a purple header with the system name. Below it, a navigation bar contains 'HOME' and 'CONTACT US' links. The main content area is divided into two sections: 'MENU UTAMA' on the left, which includes a 'LOGIN' button, and a central login form titled 'SELAHKAN LOGIN'. The form contains fields for 'Uername :', 'Password :', and a 'Kirim' button. The 'Uername' field is pre-filled with 'SDM'. At the bottom of the page, there is a footer with the text '© 2009 Chilly | Original design by Cynthia Sari'.

Pada menu utama SDM terdapat menu – menu sebagai berikut :

- ) Form rencana SDM
- ) Lihat rencana SDM
- ) Pelaksanaan rencana SDM
- ) Lihat perencanaan SDM
- ) Form deskripsi kerja
- ) Pengajuan karyawan baru
- ) Kualifikasi personil
- ) Form pelamar
- ) Lihat pelamar
- ) Form hasil test
- ) Lihat hasil test
- ) Form data karyawan
- ) Lihat data karyawan
- ) Lihat hasil orientasi
- ) Lihat usulan pelatihan

- ) Lihat usulan rencana prodi
- ) Lihat usulan melanjutkan pendidikan
- ) Lihat perubahan status karyawan
- ) Lihat pengajuan cuti
- ) Lihat pengajuan lembur
- ) Lihat pengunduran diri
- ) Lihat usulan kompensasi dan benefit
- ) Lihat usulan terminasi

### E. 1.1.1 Form Rencana SDM

Pada form rencana sdm akan tampil data sebagai berikut :

The screenshot shows the 'FORM RENCANA SDM' interface. The title bar reads 'SISTEM INFORMASI PEPENGLOLAAN SDM'. Below it, a red banner says 'Anda Login Sebagai SDM'. The main content area is divided into a 'MENU UTAMA' sidebar and a main form area. The sidebar contains buttons for 'FORM RENCANA SDM', 'LIHAT RENCANA SDM', 'PELAKSANAAN RENCANA SDM', 'LIHAT PELAKSANAAN RENCANA SDM', 'FORM DESKRIPSI KERJA', 'PENGAJUAN KARYAWAN', 'KUALIFIKASI PERSONIL', and 'FORM PELAMAR'. The main form area is titled 'FORM RENCANA SDM' and includes a 'Tahun' dropdown menu set to '2010'. Below this is the 'RENCANA KAPASITAS MAHASISWA' section, which lists 'Program Studi' with corresponding values: Akuntansi (150), Teknik Elektro (90), Teknik Informatika (200), and Perhotelan (50). At the bottom of the form, there are two buttons: 'Next' and 'Batal'. The 'Next' button is highlighted with a red circle and an arrow, and the 'Batal' button is also circled in red.

Sdm akan mengisi form rencana kapasitas mahasiswa tekan tombol “next” jika ingin melanjutkan pengisian rencana lainnya. Dan tekan tombol “batal” jika tidak ingin membatalkan pengisian.

### E. 1.1.2 Form Deskripsi Kerja

**SISTEM INFORMASI PEPENGLOLAAN SDM**

Anda Login Sebagai SDM

**MENU UTAMA**

- FORM RENCANA SDM
- LIHAT RENCANA SDM
- PELAKSANAAN RENCANA SDM
- LIHAT PELAKSANAAN RENCANA SDM
- FORM DESKRIPSI KERJA**
- PENGAJUAN KARYAWAN
- KUALIFIKASI PERSONIL

**FORM DESKRIPSI KERJA**

Posisi : Dosen | IF

Atasan Langsung : Ka Prodi | IF

Tugas : mengajar database

Wewenang : memberikan akses terhadap mahasiswa

Simpan    Batal

Sdm mengisi deskripsi kerja sesuai dengan jobdesc karyawan. Tekan tombol “simpan” jika ingin menyimpan data deskripsi kerja. Tekan “batal” jika ingin membatalkan penyimpanan data.

### E. 1.1.3 Review Data Kualifikasi Personil

**PEPENGLOLAAN SDM**

DM LogOut

**Review Data Kualifikasi Personil**

Unit Kerja	Posisi	Pendidikan	Jurusan	IPK	Usia	Kelamin	Skill	Kursus	Pengalaman	Lain-lain	ACTION
IF	Dosen	S1	IT	3	24	Pria	mengajar database	database oracle	Minimal 2tahun di bidangnya	apa saja	Approve
IF	TPS	D3	Acministrasi	2,5	23	Wanita	Berpengalaman dalam bidang keadminstrasian	admin	1 tahun sebagai admin clerk	cc	Approve
IF	Dosen	S1	NI	3,5	22	Wanita	manajemer	vnbm,nn	nbmb,m	g,bm,n,	Approve
IF	IPS	D3	Acministrasi	2,5	22	Wanita	keadm nistrasan	admin	1tahun admin clerk	asf	Approve
EL	Dosen	D3	Electru	3	22	Wanita	ms.office	ada	adada	lu	Approve
EL	Dosen	S1	Electro	2,7	25	Pria	mengejar	autocad	minimal 1tahun di bidangnya	terserah	Approve

sdm akan memberikan mereview kualifikasi personil yang diajukan oleh kabag terkait. Tekan action “approve” jika ingin menyetujui kualifikasi personil yang diajukan oleh kabag. Tekan action “not approve” jika sdm tidak menyetujui kualifikasi personil yang diajukan.

### E. 1.1.4 Review data pengajuan karyawan baru

UNIT KERJA	POSISI	SIFAT	ALASAN	STATUS PEGAWAI	ACTION	
IF	Dosen	Urgent	sangat penting	Kontrak	Approve	Cetak
IF	TPS	Enam Bulan Kecepatan	sangat penting	Kontrak	Approve	Cetak
IF	TPS	Urgent	sangat penting	Permanen	Approve	Cetak
IF	TPS	Urgent	mendesak	Permanen	Approve	Cetak
IF	TPS	Urgent	mendesak	Kontrak	Approve	Cetak
EL	Dosen	Enam Bulan Kecepatan	ada pertandingan robotic	Kontrak	Approve	Cetak

Sdm akan memverifikasi data pengajuan karyawan baru yang diajukan oleh kabag terkait. Tekan “approve” jika sdm menyetujui data pengajuan karyawan baru oleh kabag. Tekan “not approve” jika sdm tidak meyetujui pengajuan karyawan baru yang diajukan oleh kabag.

### E. 1.1.5 Form Data Pelamar

Anda Login Sebagai SDM

MENU UTAMA

- FORM RENCANA SDM
- Lihat RENCANA SDM
- PELAKSANAAN RENCANA SDM
- Lihat PELAKSANAAN RENCANA SDM
- FORM DEKRIPSI KERJA
- PENGANTIAN KARYAWAN
- KUALIFIKASI PERSONIL
- FORM PELAMAR

FORM PFI AMAR

Posisi Yang Dilamar : Dosen | IF

Nama : Uuf Brajawidagda.ST.M

Tempat Lahir : Jawa

Tanggal Lahir : 1909-03-13

Pendidikan : SP

Jurusan : IT

Pengalaman Kerja : tahun mengajar di politeknik

IPK : 3.5

Simpan    Batal

Sdm akan mengisi data pelamar yang telah lulus administrasi. Tekan tombol “simpan” jika sdm ingin menyimpan data pelamar. Tekan tombol “batal” jika sdm ingin membatalkan penyimpanan data pelamar.

### E. 1.1.6 Form Hasil Test

SISTEM INFORMASI PEPENGELOLAAN SDM

Anda Login Sebagai SDM

**MENU UTAMA**

- FORM RENCANA SDM
- LIHAT RENCANA SDM
- PELAKSANAAN RENCANA SDM
- LIHAT PELAKSANAAN RENCANA SDM
- FORM DESKRIPSI KERJA
- PENGAJUAN KARYAWAN

**FORM HASIL TEST**

Kode Pelamar : 15

Nama : ani

Posisi Yang Dilamar : TPS | IF

Nilai TPA : 8

Nilai Psikotes : 9

Nilai Wawancara : 9

Nilai Micro Teaching : 9

Sdm mengisi form hasil test pelamar yang telah selesai melakukan proses test. Tekan tombol “simpan” jika data test ingin disimpan. Tekan tombol “batal” jika ingin membatalkan penyimpanan data pelamar.

### E. 1.1.7 Form Data Karyawan

**MENU UTAMA**

- FORM RENCANA SDM
- LIHAT RENCANA SDM
- PELAKSANAAN RENCANA SDM
- LIHAT PELAKSANAAN RENCANA SDM
- FORM DESKRIPSI KERJA
- PENGAJUAN KARYAWAN
- KUALIFIKASI PERSONEL
- FORM PELAMAR
- LIHAT PELAMAR
- FORM HASIL TEST
- LIHAT HASIL TEST
- FORM DATA KARYAWAN
- LIHAT DATA KARYAWAN

**Borang Data Karyawan**

NIK : 100015

Nama : Uuf Urajawdagda, S I, M

Unit Kerja / Posisi : Ka Prodi | IF

Tempat Lahir : Jawa

Tanggal Lahir : 18-03-89

Jenis Kelamin : Pria

Agama : Islam

Suku : Jawa

Kebangsaan : Indonesia

Email : uuf@polibatam.ac.id

Telp : 077865788

Status : Purnanen

Tanggal Mulai Kerja : 2009-10-01

Alamat : Batam centex

Sdm mengisi data karyawan yang telah lulus seleksi. Tekan tombol “simpan” untuk menyimpan data karyawan. Tekan tombol “batal” jika ingin membatalkan penyimpanan data karyawan.

## E. 2 Untuk KABAG

### E. 2.1 Login kabag

Kabag akan melakukan login kedalam aplikasi dengan memasukkan user name dan password. Apabila login sebagai kabag informatika maka user name: IF dan pasword: a, apabila login sebagai kabag elektro maka user name : EL dan password : a, apabila login sebagai kabag akuntansi maka user name : AK dan password :a.

Sebagai contoh kabag IF melakukan login.



The screenshot shows the login interface of the 'SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN SDM'. At the top, there is a purple header with the system name. Below it are navigation links for 'HOME' and 'CONTACT US'. The main content area is divided into two sections: 'MENU UTAMA' on the left, which contains a 'LOGIN' button, and 'SILAHKAN LOGIN' on the right. The 'SILAHKAN LOGIN' section includes a 'Username :' label with an input field containing 'IF', a 'Password :' label with a masked input field containing a black dot, and a 'Kirim' button. At the bottom of the page, there is a footer with the text '© 2009 Chilly | Original design by Cynthia Sari'.

Pada menu utama kabag terdapat menu – menu sebagai berikut :

- ) Form pengajuan data karyawan
- ) Form kualifikasi personil
- ) Form orientasi karyawan
- ) Form usulan pendidikan
- ) Form usulan prodi
- ) Form usulan pelatihan
- ) Form perubahan status karyawan
- ) Form terminasi

### E. 2.1.1 Form Pengajuan Karyawan Baru

Anda Login Sebagai IF

**MENU UTAMA**

- LIHAT DATA KARYAWAN
- FORM PENGANTARAN KARYAWAN
- LIHAT PENGANTARAN KARYAWAN
- FORM KUALIFIKASI PERSONIL
- FORM ORIENTASI KARYAWAN

**FORM PENGANTARAN KARYAWAN BARU**

Unit Kerja : IF

Posisi :  IF

Sifat :  Urgent  3 Bulan Kedepan  6 Bulan kedepan

Alasan :

Status :  Permanen  Kontrak

Kabag mengisi data pengajuan karyawan baru. Tekan tombol “simpan” untuk menyimpan data karyawan. Tekan tombol “batal” jika ingin membatalkan penyimpanan data pengajuan karyawan baru .

### E. 2.1.2 Form Kualifikasi Personil

**MENU UTAMA**

- LIHAT DATA KARYAWAN
- FORM PENGANTARAN KARYAWAN
- LIHAT PENGANTARAN KARYAWAN
- FORM KUALIFIKASI PERSONIL
- FORM ORIENTASI KARYAWAN
- HASIL ORIENTASI
- FORM PELATIHAN & PENGEMBANGAN
- FORM RENCANAN PFI ATTHAN PRUDI
- FORM RENCANAN PENDIDIKAN
- FORM RENCANAN TERMINASI
- FORM LEMBUR
- LIHAT LEMBUR
- FORM PERUBAHAN

**FORM KUALIFIKASI PERSONIL**

Kepala Unit :

Posisi :

**A.Persyaratan Umum**

Pendidikan :

Jurusan :

IPK Minimal :

Usia :

Jenis Kelamin :  Pria  Wanita

**B.Persyaratan Khusus**

Skill :

Kursus :

Pengalaman Kerja :

Lain lain :

Kabag mengisi data kualifikasi personil. Tekan tombol “simpan” untuk menyimpan data kualifikasi personil. Tekan tombol “batal” jika ingin membatalkan penyimpanan data kualifikasi personil.

### E. 2.1.3 Form Pelatihan dan Pengembangan

Anda Login Sebagai IF

No	Nama Pelatihan	Tempat, Tanggal	Lembaga	Tujuan	Nama Calon	Kompetensi	As
----	----------------	-----------------	---------	--------	------------	------------	----

Kabag mengisi data data pelatihan dan pengembangan. Tekan tombol “simpan” untuk menyimpan data karyawan. Tekan tombol “batal” jika ingin membatalkan penyimpanan data pelatihan dan pengembangan .

### E. 2.1.4 Form Rencana Pelatihan Program Studi

Anda Login Sebagai IF

Tenaga Akademik  Tenaga Non Akademik  
 Terstruktur  Tidak Terstruktur

Kabag mengisi data rencana pelatihan program studi. Tekan tombol “simpan” untuk menyimpan data rencana pelatihan program studi. Tekan tombol “batal” jika ingin membatalkan penyimpanan data rencana pelatihan program studi.

### E. 2.1.5 Form Melanjutkan Pendidikan

Anda Login Sebagai IF

**MENU UTAMA**

- LIHAT DATA KARYAWAN
- FORM PENGAJUAN KARYAWAN
- LIHAT PENGAJUAN KARYAWAN
- FORM KUALIFIKASI PERSONIL
- FORM ORIENTASI KARYAWAN
- HASTI ORIENTAST
- FORM PELATIHAN & PENGEMBANGAN
- FORM RENC PELATIHAN PRODI

### Borang Usulan Melanjutkan Pendidikan

NIK :

Nama :

Posisi :

Ingin Melanjutkan Pendidikan :  S1  S2  S3

Program Studi :

Jurusan :

Institusi :

Waktu :  s/d

Sumber Dana :

Kabag mengisi data melanjutkan studi. Tekan tombol “simpan” untuk menyimpan data melanjutkan studi. Tekan tombol “batal” jika ingin membatalkan penyimpanan data melanjutkan studi.

### E. 2.1.6 Form Pengajuan Lembur

SISTEM INFORMASI PEPENGELOLAAN SDM

Anda Login Sebagai IF

**MENU UTAMA**

- LIHAT DATA KARYAWAN
- FORM PENGAJUAN KARYAWAN
- LIHAT PENGAJUAN KARYAWAN
- FORM KUALIFIKASI PERSONIL
- FORM ORIENTASI KARYAWAN

### FORM PENGAJUAN LEMBUR

Unit Kerja : IF

Nik :

Nama :

Posisi :

Keperluan :

Tanggal :

Kabag mengisi data data pengajuan lembur. Tekan tombol “simpan” untuk menyimpan data pengajuan lembur. Tekan tombol “batal” jika ingin membatalkan penyimpanan data pengajuan lembur.

### E. 2.1.7 Form Perubahan Status Karyawan

SISTEM INFORMASI PEPENGELOLAAN SDM

Anda Login Sebagai IF

**MENU UTAMA**

- LIHAT DATA KARYAWAN
- FORM PENGAJUAN KARYAWAN
- LIHAT PENGAJUAN KARYAWAN
- FORM KUALIFIKASI PEKSUNIL
- FORM ORIENTASI KARYAWAN
- HASIL ORIENTASI

**FORM PERUBAHAN STATUS KARYAWAN**

Unit Kerja : IF

Nik :

Nama :

Tgl Masuk Kerja :

Posisi Sekarang :

Direkomendasikan Untuk :  Promosi  Mutasi  Rotasi

Ke Bagian : Dosen | II

Mulai Berlaku :

Kabag mengisi data perubahan status karyawan. Tekan tombol “simpan” untuk menyimpan data perubahan status karyawan. Tekan tombol “batal” jika ingin membatalkan penyimpanan data perubahan status karyawan.

### E. 2.1.8 Form Terminasi

Anda Login Sebagai IF

**MENU UTAMA**

- LIHAT DATA KARYAWAN
- FORM PENGAJUAN KARYAWAN
- LIHAT PENGAJUAN KARYAWAN
- FORM KUALIFIKASI PEKSUNIL
- FORM ORIENTASI KARYAWAN
- HASIL ORIENTASI
- FORM PELATIHAN & PENGEMBANGAN
- FORM RENCANA PELAKSIAN PRODI

**Borang Usulan Terminasi**

NIK :

Nama :

Posisi :

Status :

Graf :  Urgent (<3 bulan)  Tiga bulan ke depan  Enam bulan ke depan

Masa / Dasar Terminasi :

Dokumen Pendukung :

Tindak Lanjut :

Kabag mengisi data terminasi. Tekan tombol “simpan” untuk menyimpan data terminasi. Tekan tombol “batal” jika ingin membatalkan penyimpanan data terminasi.

## E. 3 Untuk Karyawan

### E. 3.1 Login karyawan

Karyawan akan melakukan login kedalam aplikasi dengan memasukkan user name dan password.

Karyawan login dengan menggunakan nik nya masing-masing user name: 123 dan pasword: a,

Sebagai contoh karyawan dengan nik 123 melakukan login.



The screenshot shows the login interface of the 'SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN SDM'. At the top, there are navigation links for 'HOME' and 'CONTACT US'. Below this, a 'MENU UTAMA' sidebar contains a 'LOGIN' button. The main content area is titled 'SILAIKAN LOGIN' and features a form with 'Username : 123' and a masked 'Password :'. A 'Kirim' button is positioned below the password field.

Pada menu utama karyawan terdapat menu – menu utama sebagai berikut :

- ) Form pengajuan cuti
- ) Form pengunduran diri

#### E. 3.1.1 Form pengajuan cuti



The screenshot displays the 'FORM PENGAJUAN CUTI/IZIN/DINAS/SAKIT' page. A red message at the top reads 'Anda Login Sebagai NIK 123'. The 'MENU UTAMA' sidebar includes buttons for 'FORM PENGAJUAN CUTI', 'LIHAT PENGAJUAN CUTI', 'FORM PENGUNDURAN DIRI', 'LIHAT PENGUNDURAN DIRI', and 'LOGOUT'. The main form area contains the following fields: 'Nik : 123', 'Nama : Agus I atulloh', 'Mengajukan :' with radio buttons for 'Cuti' (selected), 'Dinas', 'Sakit', and 'Ijin', 'Mulai : </d' followed by a date input field, 'Keterangan :' with a text area, and 'Cuti Terakhir : 2010-05-25 s/d 2010-06-29'. At the bottom, there are 'Simpan' and 'Batal' buttons.

Karyawan mengisi data pengajuan cuti. Tekan tombol “simpan” untuk menyimpan data pengajuan cuti. Tekan tombol “batal” jika ingin membatalkan penyimpanan data pengajuan cuti.

### E. 3.1.2 Form pengunduran diri

SISTEM INFORMASI PEMENGELOLAAN SDM

Anda Login Sebagai NIK 123

**MENU UTAMA**

- FORM PENGALIHAN CIPT
- LIHAT PENGALIHAN CIPT
- FORM PENGUNDURAN DIRI
- LIHAT PENGUNDURAN DIRI
- LOGOUT

**Borang Pengunduran Diri**

NIK	:	123
Nama	:	Agus Fatulloh
Unit Kerja	:	IF
Posisi	:	Danan
Status	:	Permanen
Tanggal Awal Kerja	:	2010.06.20
Tanggal Efektif Mundur	:	
Alasan	:	

Karyawan mengisi data pengunduran diri. Tekan tombol “simpan” untuk menyimpan data pengunduran diri. Tekan tombol “batal” jika ingin membatalkan penyimpanan data pengunduran diri.