

Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Epson Batam

Putri Yuliana^a, Annisya Fitri Khairina Parinduri^b

^aAkuntansi Manajerial, Politeknik Negeri Batam, putriyuliana1212@gmail.com, Indonesia

^bManajemen Bisnis, Politeknik Negeri Batam, annisya@polibatam.ac.id, Indonesia

Abstrak. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari disiplin, motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Epson Batam yang berlokasi di Kota Batam. Sampel penelitian ini sebanyak 171 responden. Terdapat beberapa variabel yang diuji meliputi disiplin, motivasi dan kinerja karyawan di PT. Epson Batam. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya dengan hasil signifikan yang valid. Adapun data yang dikumpulkan diperoleh dari kuesioner online yang disebarakan kepada karyawan PT Epson. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin dan motivasi kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menegaskan pentingnya perusahaan untuk fokus pada strategi peningkatan disiplin dan motivasi kerja guna mencapai kinerja optimal karyawan. Temuan ini memberikan implikasi praktis bagi manajemen perusahaan dalam merancang program pengembangan sumber daya manusia yang efektif dan efisien.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin, Kinerja Karyawan.