

LEMBAR PENGESAHAN

RISET MAHASISWA

**ANALISIS HUBUNGAN JOB AUTONOMY, FEEDBACK DAN EMPOWERING
LEADERSHIP TERHADAP INNOVATIVE WORK BEHAVIOR: PERAN
RESILIENCE SEBAGAI FAKTOR MEDIASI
OLEH:**

YUNITA RISMA YANI
4122001028



BATAM, 08 AGUSTUS 2024

DOSEN PEMBIMBING



HAJAN HIDAYAT, S.PSL.,M.M

115151